



ERCİYAS ÇELİK BORU SANAYİ A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları
1 Ocak 2022 – 31 Mart 2022
Yönetim Kurulu Ara Dönem Faaliyet Raporu

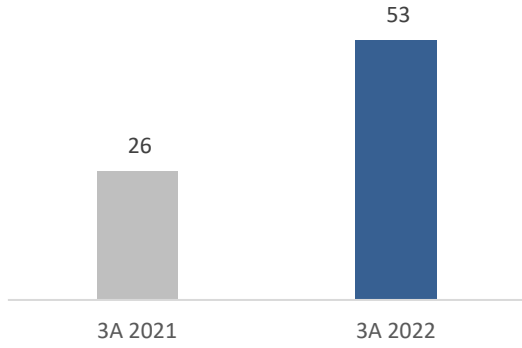


I. Temel Göstergeler

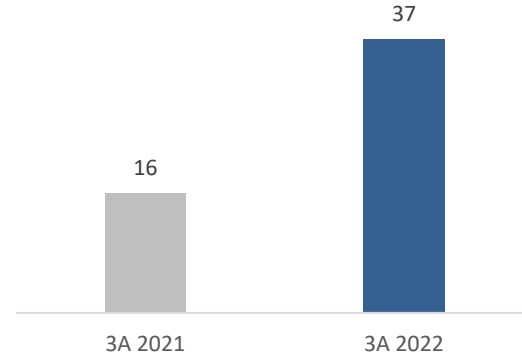
- II. Kurumsal Künye
- III. Faaliyet Yapısı ve Faaliyetlere İlişkin Değerlendirme
- IV. Ortaklık Yapısı
- V. Erciyas Holding
- VI. İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar
- VII. Yönetim Kurulu
- VIII. Dönem İçinde Yaşanan Gelişmeler
- IX. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu



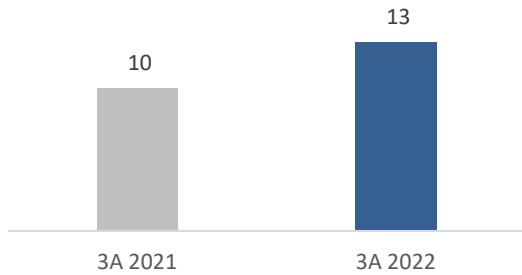
Hasılat (\$ mn)



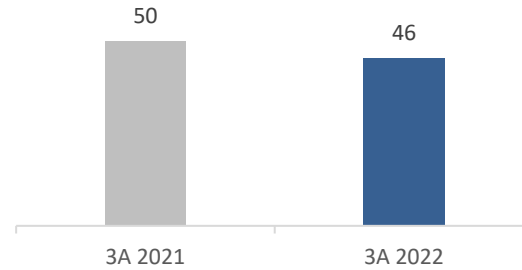
Satış Ton (k Mton)



FAVÖK (\$ mn)

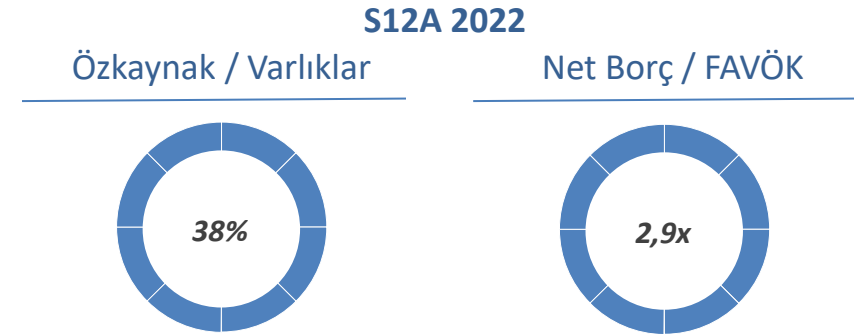


Elektrik Üretim (k mWh)



Özet Gelir Tablosu (000' \$)	Birim	3A 2021	3A 2022
Hasılat	\$	26,346	53,196
<i>Büyüme%</i>	%		<i>102%</i>
Satışların Maliyeti (-)	\$	(20,182)	(44,720)
Brüt Kar	\$	6,163	8,476
<i>Marj %</i>	%	<i>23%</i>	<i>16%</i>
Esas Faaliyet Karı	\$	8,203	11,099
<i>Marj %</i>	%	<i>31%</i>	<i>21%</i>
Finansman Giderleri Öncesi Faaliyet Karı	\$	8,306	11,165
<i>Marj %</i>	%	<i>32%</i>	<i>21%</i>
Vergi Öncesi (Zararı)/ Karı	\$	596	2,570
<i>Marj %</i>	%	<i>2%</i>	<i>5%</i>
Dönem (Zararı)/ Karı	\$	1,143	1,546
<i>Marj %</i>	%	<i>4%</i>	<i>3%</i>
FAVÖK	\$	9,753	12,900
<i>Marj %</i>	%	<i>37%</i>	<i>24%</i>

Özet Bilanço (000' \$)	Birim	2021	3A 2022
Toplam Dönen Varlıklar	\$	118,709	133,385
Toplam Duran Varlıklar	\$	140,883	139,128
Toplam Varlıklar	\$	259,592	272,512
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	\$	105,913	118,431
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	\$	49,701	50,005
Toplam Özkaynaklar	\$	103,978	104,076
Toplam Kaynaklar	\$	259,592	272,512



*2022 yılının ilk 3 aylık döneminde Şirketimizin aldığı bir yurtdışı boru hattı projesi stratejik iş ortağımız ile birlikte gerçekleştirilmektedir.

Bu kapsamda, üretimi iş ortağımız tarafında gerçekleştirilen ancak nihai ihracatı Şirketimiz üzerinden yapılan satışlar hariç tutulduğunda brüt kar marjımız %21 seviyesine çıkmaktadır. Gerçekleştirilen bu tür satışların toplam tutarı 182.799.732 TL (USD karşılığı 12.997.190 USD) ve satın alma maliyeti de 182.721.176 TL'dir (USD karşılığı 12.992.835 USD).



- I. Temel Göstergeler
- II. Kurumsal Künye**
- III. Faaliyet Yapısı ve Faaliyetlere İlişkin Değerlendirme
- IV. Ortaklık Yapısı
- V. Erciyas Holding
- VI. İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar
- VII. Yönetim Kurulu
- VIII. Dönem İçinde Yaşanan Gelişmeler
- IX. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu



Ticaret Ünvanı	:	Erciyas Çelik Boru Sanayi A.Ş.
Merkez Adresi	:	Palladium Tower Barbaros M. Halk Cd. Kardelen Sk. No:2/1 Kat:25-26 34746 Ataşehir, İstanbul
Üretim Tesisleri	:	D-100 Karayolu Kirazlı Köyü Mevkii No: 29 Merkez/Düzce Rüştü Kazım Yücelen Cad. N 23 Akdeniz/Mersin
Ticaret Sicil Memurluğu	:	İstanbul
Ticaret Sicil Numarası	:	363426-0
Kayıtlı Sermaye Tavanı	:	3.000.000.000 TL
Ödenen Sermaye	:	77.770.481 TL – Şirketin çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir
Şirket Tescil Tarihi	:	26.06.1990
Vergi Dairesi	:	Büyük Mükellefler Vergi Dairesi Başkanlığı
Vergi No	:	3410029646
Telefon	:	0216 663 62 00
Fax	:	0216 663 64 00
İnternet Adresi	:	www.erciyasboru.com
Şirketin Dahil Olduğu Endeksler	:	BIST TÜM-100 / BIST TÜM / BIST METAL ANA / BIST YILDIZ / BIST SİNAİ
Yatırımcı İlişkileri e-posta adresi	:	ir@erciyas.com



- I. Temel Göstergeler
- II. Kurumsal Künye
- III. Faaliyet Yapısı ve Faaliyetlere İlişkin Değerlendirme**
- IV. Ortaklık Yapısı
- V. Erciyas Holding
- VI. İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar
- VII. Yönetim Kurulu
- VIII. Dönem İçinde Yaşanan Gelişmeler
- IX. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu



Şirket Faaliyetleri Hakkında

Şirketin Ocak-Mart 2022 döneminde toplam boru satış tonajının % 76'sı yurtdışına yapılan ihracat satışlarından oluşmuştur (2021 Ocak – Mart %66). İhracatımız toplam boru satış hasılatının %84'üne ulaşmıştır. İhracatımız 2022 ve 2021 yılı Ocak-Mart dönemleri kıyaslandığında satış tonajında yaklaşık 2,3 kat, boru satış hasılatında da yaklaşık 2,9 kat büyümüştür.

Şirketimizin satış-pazarlama faaliyetleri çerçevesinde 2022 yılında ihracat ağırlığı giderek artırılmaya, geliştirilen stratejiler çerçevesinde yeni pazarlara entegre olunmaya başlanmıştır. İlgili dönemde Amerika Kıta Pazarı'ndan alınan 22,2 milyon USD tutarındaki proje de bu stratejinin bir getirisidir.

Çelik Sektörüne İlişkin Genel Değerlendirme

Dünya çelik piyasalarında, Amerika-Çin arasında yaşanan ticaret savaşları, Dünya tedarik zinciri dengesinin bozulmasına sebep olmuştur. Bu nedenle, Erciyas Çelik Boru olarak içinde bulunduğumuz Altyapı Proje Sektöründe, kullanılan kalın etli, yüksek mukavemetli karbon çelik arzının da, termin ve fiyat dengesinin daha çok kendi bölgemize kaydığını görüyoruz. Bu nedenle Türkiye ve Avrupa menşeli çeliklerin göreceli olarak daha kısa terminlerle sipariş edilebildiği görülmüştür.

Bu nedenle, Dünya çelik piyasalarındaki daralmaya rağmen, Türkiye ve Avrupa'da 1350\$/ton seviyelerine kadar yükseldiği görülmüştür.

Özellikle, 2022'nin ilk çeyreğinde yaşanan Rusya Ukrayna savaşı öncesinde talep tarafındaki daralmadan dolayı düşme eğiliminde olan ve 850-900 \$/ton seviyesine kadar düşen çelik hammadde fiyatları, krizin patlak vermesiyle ile beraber 1,350 \$/ton seviyelerine ulaşmış ve terminler uzamıştır. Ukrayna'dan savaş nedeniyle arzın durması ve Rusya'ya uygulanan yaptırımlar nedeni ile, Türkiye ve Avrupa'ya Ukrayna ve Rusya'dan gelen ucuz çeliğin piyasalardan çekilmesi dolayısı ile, çelik fiyatları Türkiye ve Avrupa'da güçlü seyretmiştir.

Türkiye bu dönemde sürekli gelişen ürün kalitesi, fiyat, termin ve lojistik avantajıyla öne çıkmış ve özellikle AB'den yoğun talep almıştır.

Dünya'nın ve bölgemizin bu konjonktüründe, Erciyas Çelik Boru olarak, 600 bin ton üretim kapasitemiz, Düzce ve Mersin olmak üzere lokasyon ve lojistik avantajlarımız ile Türkiye ve Bölgemizin lider spiral büyük çaplı boru üreticisiyiz. Bu kapsamda, aldığımız yüksek talep ve yaptığımız önemli bölgesel kontratlar ile geçen yıla göre 1. Çeyrekte 2,9 kat büyüme kaydedilmiştir. Bu büyümenin önümüzdeki çeyrekte de artarak devam edeceğini öngörmekteyiz.

Özellikle, büyük önem verdiğimiz yeni Pazar ve yeni müşteri hedeflerimizin gerçekleşmesi ile önümüzdeki dönemlerde de aynı başarıyı tekrarlamayı hedefliyoruz.

Düzce Üretim Tesisi



110,000 m² toplam alan (kapalı 30k m²)
450,000 Mton/yıl üretim kapasitesi

Mersin Üretim Tesisi



42,000 m² toplam alan (kapalı 16k m²)
150,000 Mton/yıl üretim kapasitesi

Petrol & Doğal Gaz Boruları



Su Boruları



Kazık Boruları



Petrol ve Doğalgaz Boruları

Spiral HSAW çelik borular Avrupa, ABD, Kanada dahil olmak üzere çeşitli ülkelerdeki yüksek basınçlı gaz ve petrol hatlarında güvenle kullanılmaktadır. Şirket tarafından üretilen boruların mekanik özellikleri halihazırda hammadde de sunulmakta olup, bu nedenle malzemenin sünekliği açısından soğuk genleştirilmiş borularına göre daha yüksek bir güvenlik marjına sahiptir. Erciyas Çelik dünyanın çeşitli ülkelerinde yüksek mukavemetli petrol ve gaz boru hatları projelerinde geniş bir tecrübeye sahiptir.

Su Boruları

Şirketin üretimini yaptığı su boruları, yerel ve uluslararası pazarlarda güvenle kullanılmaktadır.. Korozyona karşı koruma için çeşitli izolasyon ve kaplama imkanlarının yanı sıra kaynak ağızlı, silindirik, küresel ve e-joint gibi çeşitli boru uç bağlantı çeşitlerini de sunmaktadır. Üretilen boruların çap aralığı 273 mm (10 inç) ile 4064 mm (160 inç) arasında olup, kullana bilinen maksimum et kalınlığı 35 mm (1,377 inç) dir.

Kazık – Yapısal Borular

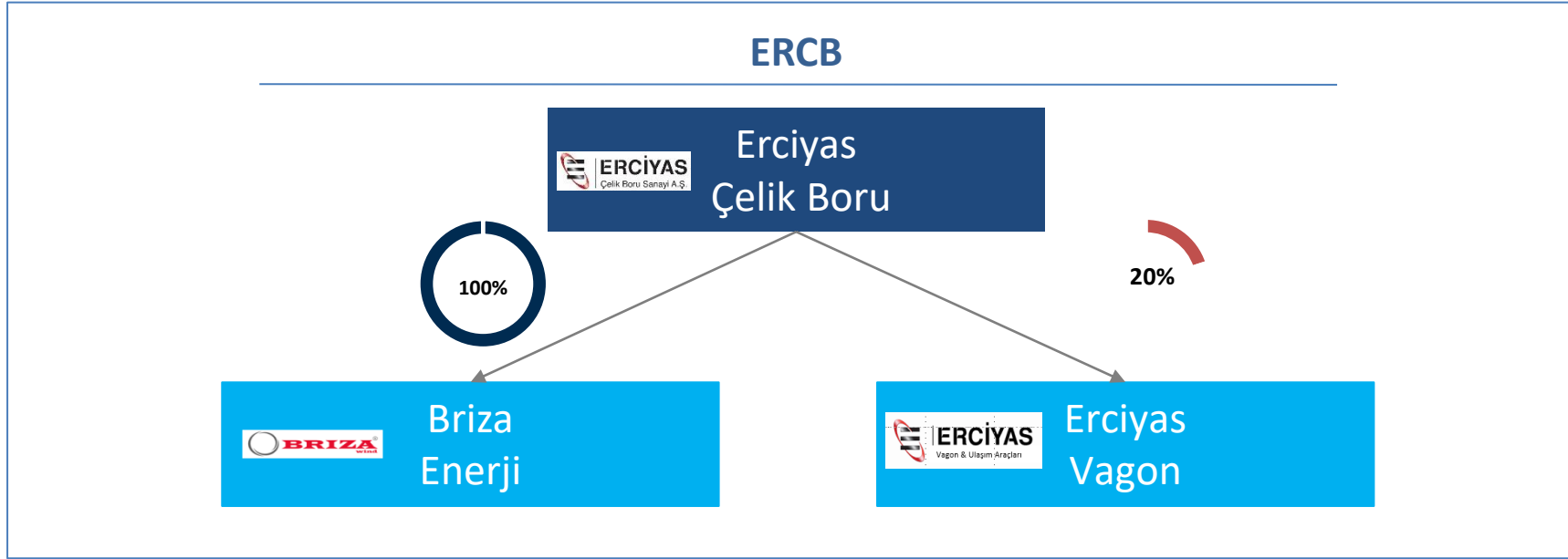
Erciyas, 53 metre tek parça boru üretebilmekte ve sevk edebilmektedir. Uç kaynağı yapılarak 53 metreden daha uzun kazık borularını da üretmek mümkündür. Erciyas kazık boruları için korozyona karşı çeşitli kaplama ve müşteri ihtiyaçlarına uygun olarak değişik tasarımlara yönelik ataçman alternatifleri sunabilmektedir. Örneğin: lamba-zıvana, güçlendirme halkaları ve plakaları, pipe-flanş, kilit kancaları vs.





- I. Temel Göstergeler
- II. Kurumsal Künye
- III. Faaliyet Yapısı ve Faaliyetlere İlişkin Değerlendirme
- IV. Ortaklık Yapısı**
- V. Erciyas Holding
- VI. İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar
- VII. Yönetim Kurulu
- VIII. Dönem İçinde Yaşanan Gelişmeler
- IX. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu





Ortağın Ticaret Ünvanı /Adı -Soyadı	Nominal Değer (TL)	Sermayedeki Payı(%)
Erciyas Holding A.Ş.(*)	33.260.981	42,77%
Ahmet Kamil Erciyas	10.197.490	13,11%
Kamil Emre Erciyas	8.925.000	11,48%
Kamil Bilge Erciyas	8.925.000	11,48%
Diğer (**)	16.462.010	21,16%
TOPLAM	77.770.481	100,00%

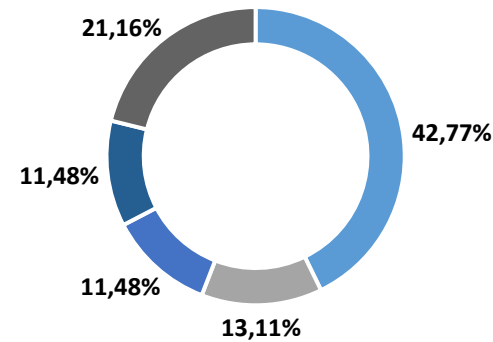
*Erciyas Holding A.Ş.'nin A grubu imtiyazlı pay adedi 15.300.000, B grubu pay adedi 17.960.981'dir.

**Şirketin fiili dolaşımdaki pay adedi 16.403.576 adet ve fiili dolaşım oranı % 21,09'dur.

***Şirketin sermayesi A grubu 15.300.000, B grubu 62.470.481 adet paydan oluşmakta olup Oyda imtiyaz yoktur. A grubu payla nama, B grubu paylar Hamiline yazılmıştır.

****Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin yarısı A grubu pay sahiplerinin belirlediği adaylar arasından TTK ve nSPK'nda belirtilen nisaplar ile seçilecektir.

Ortaklık Yapısı %



■ Erciyas Holding A.Ş. (*) ■ Ahmet Kamil Erciyas ■ Kamil Emre Erciyas ■ Kamil Bilge Erciyas ■ Diğer (**)



- I. Temel Göstergeler
- II. Kurumsal Künye
- III. Faaliyet Yapısı ve Faaliyetlere İlişkin Değerlendirme
- IV. Ortaklık Yapısı
- V. Erciyas Holding
- VI. İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar**
- VII. Yönetim Kurulu
- VIII. Dönem İçinde Yaşanan Gelişmeler
- IX. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu





Operasyonel Projeler

- **52.8 MW** rüzgar enerjisi santrali (Balıkesir): ~185 GWh/yıl
- **1.1 MW** güneş enerjisi santrali (Balıkesir): ~1,485 MWh /yıl

Proje Geliştirme

- **300 MW** yenilenebilir enerji proje geliştirme
(Balıkesir, Çanakkale, Konya, Mersin)

Briza Rüzgar Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. 2007 yılında İstanbul'da enerji sektöründe faaliyet göstermek amacıyla kurulmuştur.

2013 yılında Kavaklı RES (Rüzgar Enerji Santralleri) elektrik üretim lisansını devir alarak Balıkesir ili merkez ilçesindeki rüzgar enerjisi santralini Ağustos 2014'de işletmeye almıştır. Briza halihazırda 16 türbin ile 52,8 MW kurulu güce sahiptir. Santralin mevcut sahası içinde 6 türbinlik kapasite artışına kadar fiziki genişleme potansiyeli mevcuttur. Briza'nın elektrik satışlarının tamamı 2024 yıl sonuna kadar YEKDEM kapsamında yapılmaktadır



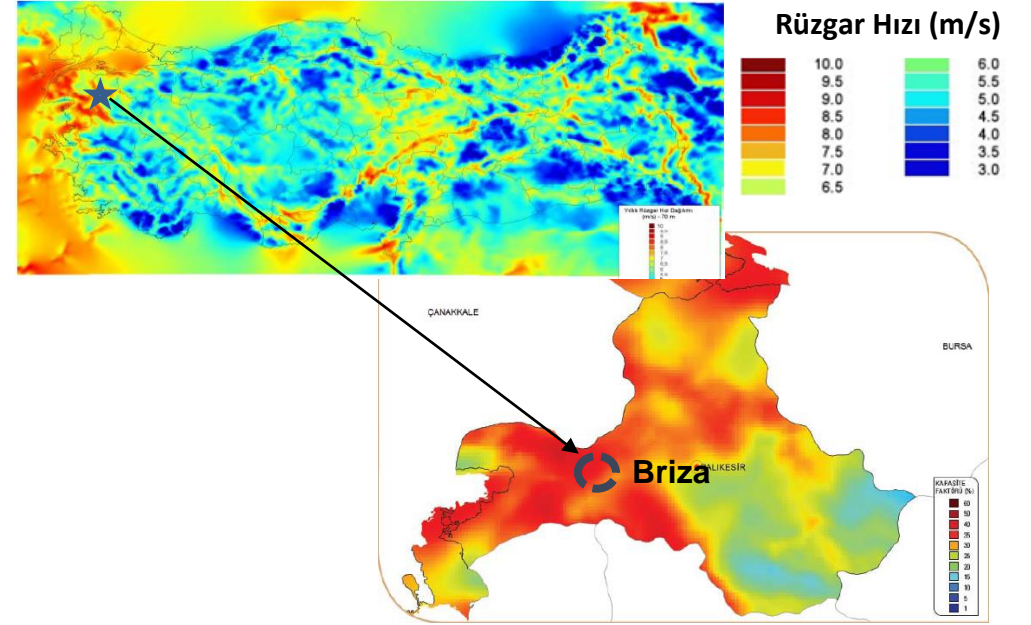
 GES  RES



Briza, ayrıca 1,4 MW gücünde Güneş Enerjisi Santralini 'de Ocak 2019 yılı içinde işletmeye alarak Hibrit Elektrik Santraline dönüşmüştür. Devlet teşviği kapsamında 2028 yıl sonuna kadar alım garantisi bulunmaktadır.

Türkiye'de kurulu rüzgar enerji santrallerinin 2020 yılı için %32, 2021 yılı için %33,5 olan enerji üretimlerine dayalı kapasite faktör ortalamalarına göre; **2020 yılı için %42, 2021 yılı için %42,5** olarak hesaplanan kapasite faktörü ile Briza, **Türkiye ortalamasının üzerinde yer almaktadır**. Ayrıca 2021 yılı enerji üretimlerine dayalı kapasite faktörüne göre de **bulunduğu bölgede ilk 10 şirket** arasında yer almaktadır.

Briza RES'in operasyonlara başladığı dönemden itibaren önlediği karbon salınımı 2021 Muğla Orman yangınlarında yanan ormanlarımızın yaklaşık iki katıdır.



2021 yılında Kavaklı Rüzgâr Enerji Santrali

185.924,41 MWh enerji üretti.

Bu enerji ile tüm **Çankırı'nın**
1 yıllık elektrik ihtiyacı
karşılabilir.



• Verimliliğimiz; **%42,45** olarak gerçekleşti.

- **116.334** meskenin ortalama yıllık elektrik tüketimi karşılandı.
- Balıkesir'de rüzgâr enerji santrallerinin verimlilik oranı **%38,32**
- Türkiye'de rüzgâr enerji santrallerinin verimlilik ortalaması **%33,51**
- **Kavaklı RES %42,45** verimliliği ile Türkiye ortalamasının üzerinde bir verimliliğe ulaştı.





Şirket vagon imalatı, bakımı ve onarımı, yedek parça tedariki, demir yolu araç ve gereçlerinin temini, tedariki, imalatı konularında faaliyet göstermek amacıyla 22.06.2020 tarihinde kurulmuştur.

Şirket 2021 yılında faaliyet hazırlıklarına devam etmiş olup, 2022 yılında Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde 174.000 metrekarelik bir arsa tahsisi konusunda ön müzakere sürecine başlamıştır. İlaveten yatırım teşviği alınması hususunda yapılan başvuru T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından değerlendirilmiş olup teşvik belgesi alınmıştır. Yapılacak vagon üretim tesisi yatırımı ilk etapta 45 milyon USD olacaktır. Tesisin kademeli olarak faaliyete geçmesi 2023'ün ilk çeyreğinde planlanmaktadır. Yatırım tamamlandığında Türkiye'nin en büyük yük vagonu üretim kapasitesine sahip üretim tesisi olması hedeflenmektedir.

Şirket'in merkezi İstanbul'dadır.





- I. Temel Göstergeler
- II. Kurumsal Künye
- III. Faaliyet Yapısı ve Faaliyetlere İlişkin Değerlendirme
- IV. Ortaklık Yapısı
- V. Erciyas Holding
- VI. İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar
- VII. Yönetim Kurulu**
- VIII. Dönem İçinde Yaşanan Gelişmeler
- IX. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu



Yönetim Kurulu Üyeleri	Görevi	Görev Süresi	İcrada Görevli
Kamil Emre Erciyas	Yönetim Kurulu Başkanı	30.12.2021-30.12.2024	Hayır
Yaşar Taşkiran	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	30.12.2021-30.12.2024	Evet
M.Burhan Karaçam	Yönetim Kurulu Üyesi	30.12.2021-30.12.2024	Hayır
Yılmaz Bağ	Yönetim Kurulu Üyesi	30.12.2021-30.12.2024	Hayır
A. Fatih Tamay	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	30.12.2021-30.12.2024	Hayır
Hakan Avdan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	30.12.2021-30.12.2024	Hayır

Yönetim Kurulu Üyeleri, TTK'nın ilgili maddeleri ve Şirket esas sözleşmesinde belirtilen yetki ve sorumluluklara sahiptirler.

2021 yılı bağımsız denetimlerini yapmak üzere İrfan Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. seçilmiş olup 16.12.2021 tarihinde icra edilen Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

Kamil Emre Erciyas
CEO, Erciyas Holding

Emre Erciyas, 1983'de doğmuş, ortaokul ve lise öğrenimini FMV Işık Lisesi'nde, yüksek öğrenimini sırasıyla Sabancı Üniversitesi'nden Üretim Sistemleri Mühendisliği ve sonrasında UC Berkeley'den Finans diplomaları ile tamamlamıştır.

Emre Erciyas aynı zamanda Erciyas Vagon ve Ulaşım Araçları'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı, Erciyas Holding, RC Endüstri Ulaşım Araçları, Briza Rüzgar Elektrik Üretim, Argaios Tur. Yat., Bimaş Bisiklet Motosiklet, Brise Elektrik Üretim, Erciyas Enerji, Glober Lojistik'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, Usersdot Teknoloji ve Danışmanlık, Wastespresso Atık Yönetimi ve Teknolojileri, Peri Partners Dij. Hab. İlet. Ve Bil. Plat. Hiz. Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır.

Kariyer hayatına Erciyas Çelik Boru'da satış sorumlusu olarak başlayan Emre Erciyas, sırasıyla, Bayer Pharma'da endüstri mühendisliği, Erciyas Çelik Boru'da İş Geliştirme yöneticiliği yaptıktan sonra Erciyas Enerji ve Briza Rüzgar Enerjiyi kurdu, Bimas Bisiklet'i birleşme ve satınalma yöntemiyle Hollanda'nın en büyük yerli bisiklet şirketlerinden biri haline getirdi. Satınalma ile Özbal Çelik Boru ve RC Endüstri şirketlerini Erciyas Holding bünyesine kattı. Holding'i, her biri kendi sektöründe lider olan, ulaşım ve ulaştırma alanında tüm akışkanların, kargonun, ve insanın en verimli ve yeşil şekilde taşınmasını sağlayan araçlarının tamamını üreten bir gruba çevirdi.

Yeni teknoloji meraklısı olan Emre Erciyas, ulaşım ve ulaştırma, ödeme ve satınalma, sürdürülebilirlik ve geri dönüşüm alanlarında yatırım yapmakta ve yatırımları desteklemektedir.

Emre Erciyas; TÜSİAD, DEİK, AHK-İHK, AMCHAM, Endeavor Türkiye, Keiretsu Forum İstanbul Melek Yatırımcı Ağı, National Geography Society, Büyük Kulüp, SUMED üyesidir.



1959 yılında İstanbul'da doğan Taşkıran Lisans ve Yüksek Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nde tamamladı.

1981 yılında TPAO'da başladığı petrol sektörü yolculuğunda 11 yıl TÜPRAŞ ve Petrol Ofisi'nde çeşitli yöneticilik kademelerinde çalıştıktan sonra 1992 yılında TOTAL Türkiye'de, Madeni Yağlar Departmanı'nı kurmak üzere görev aldı. TOTAL, ELF ve TOTALGAZ'ın Türkiye'deki birleşmelerinde Uluslararası Petrol Ticareti, İkmal ve Lojistik Direktörlüğü yaptı. Bu dönemde üyesi olduğu PETDER bünyesinde, tüm Türkiye'de atık madeni yağların toplanmaya başlanmasını sağlayan halen başarıyla devam eden projede kurucu olarak yer aldı.

2005-2009 yılları arasında TOTAL Paris merkez ofisinde çalışırken çeşitli ülkelerdeki yatırım projelerini yönetti. Fransa dönüşü 2021 yılına kadar çalıştığı TOTAL Türkiye'nin iki kez el değiştirme (MA) çalışmalarında aktif rol alan Yaşar Taşkıran diğer görevlerinin yanında Türkiye'deki "TOTAL" Markasının Lisans sorumluluğunu yürüttü.

Erciyas öncesi, TOTAL ve Shell'in ortak işletim şirketi SADAŞ'ın YK Başkanlığı, Dilovası Organize Sanayi Bölgesi Müteşebbis Heyeti üyeliği, Türkiye'nin en büyük Limanı olan ALTAŞ'ın YK üyeliği; TOTAL ve SHV Gaz'ın ortak şirketi BUTANGAZ AŞ'nin YK ve icra komitesi üyeliği; Petrol Sanayi Derneği PETDER'in YK üyeliği ve Başkan Yardımcılığı; TOBB LPG Meclisi Başkan Yardımcılığı; TOBB Petrol Meclisi üyeliği yapmış olan Taşkıran Darülaceze Vakfı ve Türk Şehitlikleri İmar Vakfı mütevelli heyeti üyesidir.

Yaşar Taşkıran halen Erciyas Holding İcra Kurulu Başkan Vekili, RC Endüstri Ulaşım Araçları ve Glober Lojistik şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Yaşar Taşkıran evli ve 1 kız çocuk babasıdır



Yılmaz Bağ 1965 yılında Bilecik'te doğdu. Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye Bölümünden mezun oldu. 1989 yılında Butoni Denizcilik A.Ş.'de Muhasebe-Finans Sorumlusu olarak kariyerine başlayarak ardından 1996 yılından 1998 yılına değin FTC FrimakDay. Tüketim Malları A.Ş.'de Finans ve İnsan Kaynakları Sorumlusu olarak görev aldı. 1998 yılından itibaren Erciyas Holding A.Ş.'de kariyerini devam ettirmekte olup, Erciyas Vagon ve Ulaşım Araçları, Erciyas Enerji ve Erciyas Holding şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Bağ, evli olup bir kız çocuk sahibidir



Mehmet Burhan Karaçam İstanbul doğumludur. Eğitim hayatını Tarsus Amerikan Koleji, Robert Lisesi ve sonrasında Robert Kolej Yüksek Okulu/Boğaziçi Üniversitesinde (1972) tamamlamıştır. 1972 – 1981 yılları arasında dönemin en önde gelen denetim/danışmanlık şirketlerinden Arthur Andersen & Co'nun Londra ve kurucu ortaklarından biri olduğu İstanbul ofislerinde çalışmıştır. Bankacılık kariyerine, 1981 yılında Pamukbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak başlayan Karaçam, 1984 – 1987 arası Egebank'ta da ilk Genel Müdürlük deneyimini yaşamıştır. 1987 – 1999 döneminde Yapı Kredi CEO'su olarak, ekibi ile birlikte Bireysel Bankacılık başta olmak üzere, Türkiye'de bir çok yeniliğe imza atarak, Türk Bankacılığının en köklü dönüşümünü gerçekleştirmiştir. Yapı Kredi Bankası, 90'lı yılların sonunda Türkiye'nin en büyük özel sermayeli bankası konumuna ulaşmıştır. 2000 – 2003 yılları arasında ise, Koçbank ve Koç Finansal Hizmetler Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO'luğu görevlerini üstlenmiş ve Koçbank'ı yeniden yapılandırma projesini yürütmüştür. Bu süreçte de, Koç Finansal Hizmetler A.Ş.'ni kurmuş ve 2002 yılında İtalyan UniCredito ile ilk yabancı banka ortaklığını gerçekleştirmiştir. Ayrıca, Bankacılık kariyeri süresince birçok Holding ve Şirket Yönetim Kurullarında, ve İcra Komitelerinde görev almıştır.

Halen kurucusu olduğu Burhan Karaçam Değer Kazandırma A.Ş. bünyesinde, finans sektörünün yanısıra, çeşitli sanayi ve hizmet sektörlerinde dönüşüm/strateji/yönetim danışmanlığı ve uygulama hizmetleri vermekte ve kişisel olarak çeşitli projelerde yatırımcı olarak yer almaktadır.

“Dönüşüm Yolculuğu” isimli bir Belgesel filmi ve kitabının yanı sıra “Orası Yapı Kredi, Fark Oradaydı” isimli bir kitabı daha bulunmaktadır.

Mehmet Burhan Karaçam aynı zamanda Pospay Finansal Teknoloji Hizmetleri, Moti Modern Tarım İşletmeleri, Burhan Karaçam Değer Kazandırma şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Erciyas Holding şirketinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevini ifa etmektedir.

Mesleki faaliyetlerinin yanı sıra Karaçam, çeşitli sosyal faaliyetlerde de yer almış ve



Hakan Avdan 25 yılı aşkın süredir finans piyasasında, ağırlıklı olarak yatırım ve sermaye piyasalarında üst düzey yönetici olarak çalışmıştır. Uzmanlık alanları, yabancı yatırımcıların hisse senedi işlemleri, forex işlemleri, kurumsal finansman ve varlık yönetimi alanlarıdır. Borsada çok sayıda şirketin halka arzını gerçekleştirmenin yanında, birleşme ve satın alma projeleri yapmıştır. Çeşitli özel sektör şirketlerinde Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almış, ayrıca, özellikle KOBİ'lerin gelişimi alanında çeşitli Avrupa Birliği projelerinde çalışmıştır. Halihazırda, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP)'nin, gelişmekte olan ülkelerde Kredi Garanti Sistemlerinin geliştirilmesi projelerinde uluslararası kıdemli danışman olarak görev yapmaktadır. Avdan aynı zamanda Atlas Portföy Yönetimi şirketinde Yönetim Kurulu Üyesidir. Hakan Avdan, Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi lisans eğitiminin ardından, New York Adelphi Üniversitesi'nden MBA derecesi ve Marmara Üniversitesi, Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nden Doktora derecelerini almıştır. Akademik çalışma alanında, farklı üniversitelerde; İşletme Ekonomisi, Para ve Bankacılık, Bankacılık ve Finansal Kurumlar, Sermaye Piyasaları Hukuku alanlarında dersler vermektedir. Ayrıca, İstanbul Barosu, TKYD, TABA/AmCham üyesi olup, Darülaceze Vakfı, Rotary gibi çeşitli sivil toplum kuruluşlarında aktif olarak görev yapmaktadır.



Ahmet Fatih Tamay 1957 İstanbul doğumludur. İTÜ Uçak Mühendisliğinden 1980 yılında mezun olmuş, Anadolu Otomotiv Sanayi'nde Mühendis olarak başladığı çalışma hayatına 1982-83 yıllarında Türk Hava Kuvvetleri bünyesinde Arge Mühendisi olarak devam etmiştir. Bunu takiben Türkiye'deki ilk Türk – Japon Joint Venture girişimi olan Anadolu Isuzu'da Satınalma Şefi, Üretim Planlama ve Stok Kontrol Müdürü, Satınalma Müdürü olarak görev yapmıştır. Aynı dönemde OSD Otomotiv Sanayi Derneği Satınalma Komitesi Başkanlığı görevini de yürütmüştür. 2001 yılından itibaren Satış , Servis ve Yedek Parçadan sorumlu Satış Müdürü olarak göreve başlamış, bu dönemde OSD Pazarlama Komitesi Başkanlığı'nı da yürütmüştür. 2006 yılında Satış ve Pazarlama Direktörlüğü görevine atanmış ve Satış , Pazarlama , İhracat, Servis ve Yedek Parça Operasyonlarından sorumlu olarak çalışmıştır. Bu görevlere ilaveten 2012-13 yıllarında Genel Müdürlük görevinde bulunmuştur.

Başta Japonya , Tayland , Almanya olmak üzere çeşitli ülkelerde fuar , konferans, eğitim çalışmalarına katılmıştır. 2013 yılında İstanbul Sanayi Odası Meclisi'ne seçilmiş olup İSO Meclis Üyeliği ve İSO Otomotiv ve Yan Sanayi Komitesi Üyeliği, TOBB Karayolu Ulaştırma Meclisi Üyeliği ve İTO Ulaşım İhtisas Komitesi Üyeliği görevlerine devam etmektedir. Ayrıca Eylül 2015 tarihinden itibaren uluslararası IPRU International Passenger and Road Transportation Union Yönetim Kurulu Başkanlığını da sürdürmektedir. Muhtelif kongre , panel ve konferanslarda ve Üniversitelerde Danışma Kurulu Üyesi, panelist, konuşmacı ve mentor olarak yer almakta olup, muhtelif şirketlerde Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Üyesi olarak tecrübelerini paylaşmaktadır. Aynı zamanda Erciyas Holding, Erciyas Vagon ve Ulaşım Araçları, Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik, Suzuki Motorlu Araçlar Pazarlama, Erateks Tekstil, ASV Otomotiv, Özyaşar Tel ve Galvanizleme, Akçelik Demir Çelik şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir. ISOV ve TOSÖV Eğitim Vakıflarında görev yapmakta olan Tamay TKYD Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği, YUD Yönetim Kurulu Üyeleri Derneği ve İSO Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma Çalışma Grubu üyesidir. A.Fatih Tamay evli ve bir çocuk babası olup İngilizce bilmektedir





- I. Temel Göstergeler
- II. Kurumsal Künye
- III. Faaliyet Yapısı ve Faaliyetlere İlişkin Değerlendirme
- IV. Ortaklık Yapısı
- V. Erciyas Holding
- VI. İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar
- VII. Yönetim Kurulu
- VIII. Dönem İçinde Yaşanan Gelişmeler**
- IX. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu



Erciyas Çelik Boru Sanayi A.Ş. ile Özbal Çelik Boru San. Tic. ve Taah. A.Ş. 'nin birleşmesinin ardından Şirketimiz ERCB.E işlem koduyla 13.01.2022 tarihinden itibaren Yıldız Pazar'da işlem görmeye başladı.



COVID-19 Pandemi salgına yönelik Şirket'in proaktif olarak aldığı önlemler çerçevesinde öncelikle çalışanların sağlığının korunmasının temini ve Şirket'in üretim planlarında herhangi bir aksama yaşanmaması başarıyla sağlanmıştır.

Şirketimiz çevresel duyarlılığa maximum seviyede özen göstermekte, gerekli önlemleri almakta olup, bu amaçla 12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni Mersin şubesinde kurarak Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Şirketin 01.01.2022-31.03.2022 dönemi içinde toplam 112.700 TL tutarında bağış ve yardım yapılmıştır.

Şirketin 01.01.2022-31.03.2022 dönemi içinde faaliyetlerini önemli derecede etkileyecek mevzuat değişikliği yoktur.

Şirketin 01.01.2022-31.03.2022 dönemi içinde faaliyetlerini önemli derecede etkileyecek Şirket aleyhine açılan dava yoktur.

Şirketin 01.01.2022-31.03.2022 dönemine ait gecikmiş vergi, SGK borcu yoktur.

31 Mart 2022 tarihi itibarıyla Şirket'in toplam personel sayısı 443'dür (31.12.2021: 399).

İç denetim, Erciyas Holding A.Ş.'nin İç Denetim Müdür'lüğü tarafından yapılmakta olup, bu denetimler sonucu ortaya çıkan tespitler ilgili birimlerle, Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetimiyle ve Holding Yönetim Kurulu Üyeleriyle paylaşılmaktadır.

Şirketin, Türk Ticaret Kanunu 376. Maddesi uyarınca yapılan değerlendirmelere göre, borca batıklık durumu mevcut değildir.

Erciyas Çelik Boru San. A.Ş. ile Dünya markası inşaat şirketi ENKA İnşaat ve San. A.Ş.'nin iştiraki Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş. Hyperloop Teknolojisinde çeliğı ve taşımacılığı yeni boyutta buluşturmak üzere Hyperloop'a tedarikçi ve yatırımcı oldular.

İlk defa Tesla ve SpaceX'in sahibi Elon Musk tarafından ortaya atılan Hyperloop konsepti, sürtünmesizlik ve vakum ortamı yaratılan boru hatları içerisinde ses hızına (+1,200 km/saat) kadar yükselen hızlarda yolcu ve yük taşımaya öngörüyor.

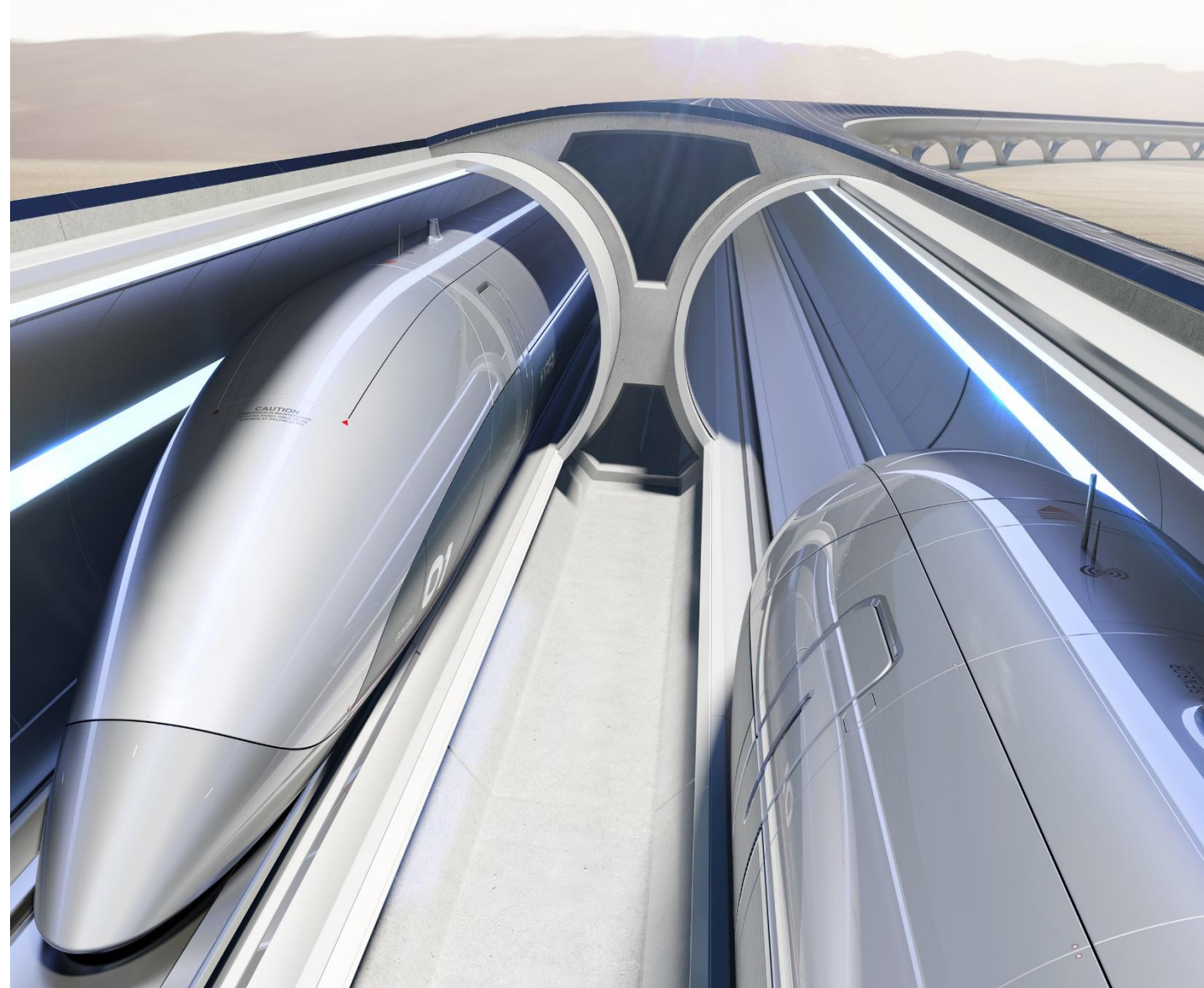
Enerji pozitif bir sistem olan HyperloopTT borularının üstünde sistemin ihtiyaç duyduğu enerjiyi üretmek için güneş panelleri yer alarak, üretilen enerjinin fazlası enterkonnekte sisteme aktarılacak.



Erciyas ve Çimtaş bu yenilikçi taşımacılık fikrini gerçeğe dönüştürme hedefi ile yola çıkan merkezi ABD'de olan inovasyon ve teknoloji şirketi **Hyperloop Transportation Technologies (HyperloopTT)**'e **tedarikçi ve yatırımcı** olmak üzere HyperloopTT ile anlaşma imzalamıştır.

Geliştirilen iş modeli, öncelikle HypeloopTT tarafından ihtiyaç duyulan **5 km'lik yolculu ve tamamen işlevsel** prototip hattının ihtiyaç duyduğu özel donatımlı ve yüksek teknoloji ile üretilmiş çelik boruların üretimi üzerinden işlemeye başlayacak.

Bu işbirliği çerçevesinde yapılan **10 milyon USD**'lik yatırım sonucunda Erciyas Çelik Boru ve Çimtaş, **HyperloopTT'nin ortağı olmuştur**. 10 milyon USD ilk projeye gereken boru tedariki olarak aynı sermaye şeklinde konulmaktadır.





- I. Temel Göstergeler
- II. Kurumsal Künye
- III. Faaliyet Yapısı ve Faaliyetlere İlişkin Değerlendirme
- IV. Ortaklık Yapısı
- V. Erciyas Holding
- VI. İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar
- VII. Yönetim Kurulu
- VIII. Dönem İçinde Yaşanan Gelişmeler
- IX. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu**



Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin gerekçeleri

- Esas sözleşmede azlık hakları düzenlenmemiş olsa da azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir.
- Kurumsal internet sitesi yabancı dillerde hazırlanmamıştır, çalışmalar sürdürülmektedir.
- Çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası hali hazırda bulunmamakta olup çalışmalar devam etmektedir.
- Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Öte yandan Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirket'in ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmakta olup, menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika etik değerlerimiz başlığı altında kurumsal internet sitemizde yer almaktadır. Menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımı esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmemiştir.
- Yönetim Kurulu'nda kadın üyemiz bulunmamakta olup, kadın üye oranı için hedef bir oran, zaman ve bu hedefe ulaşmak için politika belirlenmemiştir.
- Yönetim Kurulu toplantısına katılmayan yönetim kurulu üyesinin görüşlerini yazılı olarak bildirme durumu olmamıştır.
- Yönetim Kurulu üyesinin şirket dışında aldığı görevler sınırlandırılmamış olup Genel Kurul'da bilgi verilmektedir.
- Yönetim Kurulu üye sayısının 6 olması, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üye sayısı ve komitelerin çalışma esasları dikkate alındığında bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede yer almıştır.
- Komiteler, faaliyetleri ile ilgili olarak bağımsız uzman görüşünden yararlanmamışlardır.
- Yönetim Kurulu görev ve sorumluluklarını etkin bir şekilde ifa etmiş performans değerlendirmesini yapmamıştır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (II-17.1) 12. Maddesinin birinci fıkrasına istinaden Özbal Çelik Boru ile Şirketimizin birleşme işlemine ilişkin başvuru sırasında Sermaye Piyasası Kurulu'na verilen taahhütnamede yer aldığı üzere şirketimiz paylarının borsada işlem görmeye başladığı yılı takip eden dördüncü yılın sonuna kadar tebliğin ilgili maddesine aykırı olan teminat, rehin, ipotek ve kefaletlerin sonlandırılacağı beyan ve taahhüt edilmiştir.

Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum düzeyine ilişkin değerlendirme ve tespitleriyle uyum düzeyinin kapsam ve nitelik itibariyle geliştirilmesine yönelik düşünceleri aşağıda kapsamlı olarak sunulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), 06/12/2012 tarihli ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 17. maddesi ve 3.1.2014 tarihli II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliğine dayanılarak "Kurumsal Yönetim Tebliği" ile bazı Kurumsal Yönetim İlkeleri Borsa İstanbul'da (BİST) işlem gören şirketler için zorunlu hale getirilmiştir. Şirketimiz, 30 Aralık 2021 tarihinde yapılan ve 31 Aralık 2021 tarihinde tescil edilen Olağanüstü Genel Kurul ile halka açık ortaklık statüsüne geçmiş olduğundan, 1 Ocak – 31 Aralık 2021 faaliyet döneminde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine tabii olmamıştır. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca dâhil olduğu grup Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilinceye kadar üçüncü grup içinde yer almakta olup, Erciyas Çelik Boru paylarının Borsa'da işlem görmeye başlamasını takiben yapılacak ilk genel kurul tarihi itibariyle Kurumsal Yönetim Tebliği hükümlerine gerekli uyumun sağlanmış olması gerekmektedir. Öte taraftan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan uygulamalara uyum Şirket yönetimi tarafından prensip olarak benimsenmiş olup, 2022 yılında ilgili tebliğlerde yer alan düzenlemelerin yapılması çalışmalarına başlanmış, ilgili komiteler kurulmuş ve faaliyete geçmiştir.

Bu ilkelere tam olarak henüz uyumun sağlanmamış olması dolayısıyla herhangi bir çıkar çatışması meydana gelmemiştir. Şirket yönetim uygulamalarında söz konusu ilkelere uyum sağlanması kapsamında uyumlaştırma çalışmaları için gerekli düzenlemeleri yapmak üzere çalışmakta olup, süreci daha da ileriye götürmek için özen göstermeye gelecekte de devam edecektir.

Şirketimizin 2021 yılı dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Şirketimizdeki kurumsal yönetim uygulamalarına ilişkin güncel bilgilerin yer aldığı Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na www.kap.org.tr adresinden ulaşılabilir.

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Hissedarlarla ilişkiler, Mali İşler Direktörlüğü bünyesinde yürütülmektedir. Hissedarların bilgilendirilmesine yönelik BİAŞ, SPK ve MKK açıklamaları ve bu kurumlarla sürdürülen iletişim bu birim tarafından yürütülmektedir. Hissedarlarla, olağan ve olağanüstü genel kurullar dışında, onlardan gelen talepler doğrultusunda e-posta ve telefon ile iletişim kurulmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri birimi;

Şeniz GÜNAL TURGAN

Lisans Türü: Sermaye Piyasası Kurulu İleri Düzey Lisansı – 201286
Sermaye Piyasası Kurulu İleri Türev Araçlar Lisansı-301100

Yatırımcı İlişkileri birimi iletişim bilgileri;

Tel : (216) 663 62 00

E-Posta : ir@erciyas.com

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar (www.kap.org.tr) ve Şirket'in internet sitesinde (www.erciyasboru.com) güncel olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirketimiz Kamunun aydınlatılmasına ilişkin bilgilendirme politikasında yer aldığı üzere; pay sahipleri, yatırımcılar ve analistlerden Ortaklığa iletilen bilgi talepleri, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından doğru, eksiksiz ve eşitlik ilkesi gözetilerek yazılı, sözlü ya da bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla yanıtlanır diye belirtilmiştir. Ayrıca www.erciyasboru.com adresinde de gerekli bilgiler pay sahiplerinin kullanımına elektronik ortamda sunulmuştur.

Şirket Esas Sözleşmesinde özel denetçi atanması, bir hak olarak düzenlenmemiştir.

Genel Kurulu olağan ve olağanüstü olarak toplanır. Bu toplantılara davette Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

Genel Kurul toplantısının işleyiş şekli Genel Kurul Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi ile düzenlenmiş olup Genel Kurul toplantılarında, TTK, sermaye piyasası mevzuat hükümleri, Şirket Esas Sözleşmesi ile söz konusu yönerge düzenlemeleri uygulanır.

Pay sahipleri bu toplantılara, TTK'nın 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Genel Kurul toplantılarında Esas Sözleşme'nin ilgili hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, ilgili mevzuat hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

Genel Kurul toplantılarına ilişkin bildirimler, TTK, SPKn, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılır. Genel Kurul toplantılarına ilişkin bildirimler, TTK, SPKn, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılır. Genel Kurul toplantı ilanı, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere Genel Kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önce yapılır. Söz konusu ilan Şirket'in internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ile Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen diğer yerlerde ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanır. Şirket'in internet sitesinde, Genel Kurul toplantı ilanı ile birlikte, Şirket'in mevzuat gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaların yanı sıra, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim düzenlemeleriyle belirlenen hususlar dikkat çekecek şekilde pay sahiplerine duyurulur.

Şirket tarafından 2022 yılı Ocak-Mart döneminde onüç Özel Durum açıklaması yapılmıştır.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Esas sözleşmemiz uyarınca her pay sahibine bir oy hakkı verir, oy hakkında herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirket hisseleri (A) ve (B) olarak iki gruba ayrılmıştır. Şirket esas sözleşmesi uyarınca, yönetim kurulunun üyelerinin yarısı (A) grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından genel kurul tarafından seçilmektedir.

(A) Grubu paylar nama, (B) grubu paylar hamiline yazılıdır.

Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıran herhangi bir hüküm ya da uygulamaya bulunmamaktadır.

Şirketimiz azlık haklarının kullanılmasında gerekli özeni göstermektedir.

2.6. Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinin 8. Maddesinde (A) grubu payların devrine ilişkin usul ve esaslar yer almakta olup (B) grubu pay devrini engelleyici ve/veya kısıtlayıcı hükümler mevcut değildir.

Şirket'in esas sözleşmesi www.kap.org.tr ve www.erciyasboru.com adresinde yayımlanmıştır.

(A) Grubu pay devrine yönelik esas sözleşmede yer aldığı üzere özetle ; Yönetim Kurulu, Şirket'in işteğal konusunun gerçekleşmesi yönünden, Şirket'e veya işteğallerine doğrudan veya dolaylı olarak rakip olan veya menfaatlerine zarar verebilecek kişilere yapılan (A) grubu paydevirlerini önemli sebep olması nedeniyle reddedebilir. Bu durumda ilgili payların mülkiyeti ve tüm hakları devredende kalır ve pay sahipleri defterine kaydı gerçekleşmez.

2.5. Kar Payı Hakkı

SPK tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Yönetim Kurulumuz, aşağıda ifade edildiği şekilde kâr dağıtım politikasını Genel Kurul'da onaylanmıştır .

Kâr payı dağıtım kararına, kârın dağıtım şekline ve zamanına, yönetim kurulunun önerisi üzerine, Şirket genel kurulu tarafından karar verilir. İlgili düzenlemeler ve mali imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejileri, işteğal ve bağlı ortakların sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak; Esas Sözleşme, TTK, SPK, Kâr Payı Tebliği ve vergi düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir net dönem kârının, genel kurulca belirlenecek kısmının pay sahiplerine ve kâra katılan diğer kişilere dağıtılması hedeflenmektedir.

Şirket'in değerini artırmaya yönelik önemli miktarda fon çıkışı gerektiren yatırımlar, finansal yapısını etkileyen önemli nitelikteki konular, Şirket'in kontrolü dışında, ekonomide, piyasalarda veya diğer alanlarda ortaya çıkan önemli belirsizlikler ve olumsuzluklar, kâr dağıtım kararlarının alınmasında, kâr dağıtım tutarının ve kâr dağıtım oranının belirlenmesinde dikkate alınır.

Kâr payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirket'in payları arasında kâr payı imtiyazı öngören bir pay bulunmamaktadır. Kâr payı dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir. Esas Sözleşme uyarınca, genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz.

Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgilere kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve bu husus genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulur. Şirketin kar dağıtım politikası www.kap.org.tr ve www.erciyasboru.com adresinde yayımlanmıştır.

Bilgilendirme Politikası

Kamunun aydınlatılmasına ilişkin bilgilendirme politikası, II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen esaslar çerçevesinde hazırlanmış ve Şirketin internet sitesi (www.erciyasboru.com) vasıtasıyla kamuya açıklanmıştır.

<http://erciyasboru.kranas.com/wp-content/uploads/2022/01/Erciyas-Celik-Boru-Sanayi-A.S.-Kamunun-Aydinlatilmasina-Iliskin-Bilgilendirme-Politikasi.pdf>

Şirketin İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket internet sitesi Türkçe olarak www.erciyasboru.com adresinde yer almaktadır. Şirketimiz internet sitesinde pay sahiplerini bilgilendirme kapsamında aşağıdaki bilgiler yer almaktadır;

- Vizyon ve misyonumuz
- Şirket Hakkında Bilgiler
- Yönetim Kurulu ve Yönetim Hakkında Bilgiler
- Şirket Ortaklık Yapısı
- Şirket Organizasyon Şeması
- Ticaret Sicil Bilgileri
- Esas Sözleşme
- Mali Tablolar ve Dipnotları
- Yıllık Faaliyet Raporları
- KAP Bildirimleri
- Genel Kurul Bilgileri
- Politikalar
- Komiteler
- İçsel Bilgilere Erişimi Olan Kişiler Listesi

Şirket faaliyet raporu

Şirket faaliyet raporu, hissedarların ve kamuoyunun Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmalarını sağlayacak ayrıntıda, Seri: II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği" Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmıştır.

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ya da sözleşmeyle düzenlenmediği durumlarda menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve şirket olanakları ölçüsünde Şirket'in itibarı da gözetilerek korunur.

Şirket ile ilgili tüm menfaat sahiplerinin kendilerini ilgilendiren hususlarda kitle iletişim araçları vasıtasıyla bilgilendirilmesine azami özen gösterilmiştir. Menfaat sahiplerinin Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetimden Sorumlu Komite'ye iletebilmesine yönelik mekanizmaların oluşturulması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahipleri ile iletişim neticesinde elde edilen geri bildirimler olması durumunda, Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek uygun görülenlerin uygulanmasına geçilmektedir. Yönetim Kurulumuz 2'si bağımsız 6 üyeden oluşmaktadır. Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda tamamlanmış herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

Düzce fabrikamızda Birleşik Metal iş sendikası ile yapılan sözleşme 31 Aralık 2023 sonuna kadar geçerli olup, Mersin fabrikamızda Öz-Çelik İş sendikası ile yapılan sözleşme 31 Mayıs 2023 tarihine kadar yürürlüktedir.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz İnsan Kaynakları Politikası aşağıdaki çerçevede uygulanmaktadır: Yasalar, iç düzenlemelerimiz, kurum değerlerimiz ve etik kurallarımız doğrultusunda; Din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet, politik veya cinsel yönelim veya yaş gibi hiçbir koşulda ayrımcılık gözetmeden, fırsat eşitliğini, kapsayıcılığı ve liyakati temel alarak, Şirketin hedef ve stratejileri doğrultusunda insan kaynağımızı oluşturmak ve geliştirmek, Çağımızın gerekliliklerine cevap verebilecek, çalışanlarımızın memnuniyetini, motivasyonlarını ve Şirkete bağlılıklarını ön planda tutabilecek insan kaynakları uygulamalarını hayata geçirmek, Çalışanlarımız için şeffaf ve açık bir yönetim politikası izlemek, Verimli bir iş ortamı açısından güvenli, sağlıklı ve huzurlu bir çalışma ortamı yaratmak ve devamlılığını sağlamak, Sürekli gelişen ve değişen, çevik bir organizasyon oluşturmak, Sosyal sorumluluklarımızın farkında; çevreye, doğaya ve tüm canlılara saygılı, sürdürülebilir yaklaşımlar sergilemek, İnsan Kaynakları politikamızı oluşturur. Şirket çalışanlarından 2022 yılı Ocak-Mart döneminde ve önceki yıllarda ayrımcılık konusunda gelen bir şikayet yoktur. Şirket çalışanlarının görev dağılımı ve görev tanımları ile performans ve ödüllendirme kriterlerinin belirlenmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz faaliyetlerini etik kurallar ve sosyal sorumluluk çerçevesinde yürütmekte olup, etik değerlerimiz www.erciyasboru.com adresinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketin Vizyon ve Misyonu internet sitemizde yayınlanmış ve şirket içinde çeşitli alanlarda afişe edilerek çalışanlara da duyurulmuştur.

Kalite ve çevre bilincinin geliştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulması, iş kazaları, meslek hastalıklarının önlenmesi, işletme, ürün ve kalite maliyetlerin azaltılması, verimliliğin artırılması, sürekli iyileştirmenin sağlanması amacı ile;

Erciyas Çelik Boru San.A.ŞEntegre yönetim sistemi çatısı altında:

ISO 9001: 2015 “Kalite Yönetim Sistemi”

ISO 14001: 2015 “Çevre Yönetim Sistemi”

ISO 45001:2018 “İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi”

ISO 50001 : “Enerji Yönetim Sistemi”

ISO 27001 : “Bilgi Güvenliği Yönetim sistemlerini kurmuş ve yönetmektedir.

Bu çalışmalarını ileri boyuta taşımak adına 2021 yılında :

ISO 31000 : “Kurumsal Risk Yönetimi”,

ISO 26000 : “Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi”,

ISO 22301 : “İş Sürekliliği Yönetim Sistemi”,

ISO 37001 : “Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi”,

ISO 14064 : “Sera Gazı Heaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi” temelini atmıştır.

Şirketimiz doğaya, çalışan ve insan haklarına maximum seviyede duyarlı olup, gerekli önlemleri almakta ve yasal gerekliliklere uyuma azami derecede özen göstermektedir. Çalışanların kişisel, mesleki ve kariyer alanlarda gelişimini destekler. Eğitim odağında;Düzce Üniversitesi’ne yabancı diller yüksek okulu, Kayseri’de Hakime- Ahmet Erciyas öğrenci köyü kurulmuş ve burs destekleri ve yaşam kalitesi iyileştirme çalışmaları yapılmıştır. Ekonomik, sosyal ve çevresel anlamda refahı amaçlayan şirketimiz tüm çalışmalarını UN kalkınma amaçları doğrultusunda belirlediği sürdürülebilirlik stratejileri çatısında toplayacaktır.

Şirket, çalışanlarına özel sağlık sigortası, yüksek lisans bursu ve yabancı dil eğitimi gibi sosyal hak ve menfaatler sağlamaktadır.

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketimiz Yönetim Kurulu, 2'si bağımsız olmak üzere toplam 6 üyeden oluşmaktadır. Şirket'in işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından TTK ve SPKn hükümleri ve sermaye piyasası mevzuatı düzenlemeleri çerçevesinde seçilecek en az 6 (altı) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı (A) Grubu pay sahiplerinin belirlediği adaylar arasından TTK ve SPKn'da belirtilen nisaplar ile seçilecektir. (A) Grubu pay sahiplerinin belirleyeceği adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üye sayısı hiçbir zaman Yönetim Kurulu üyelerinin toplam sayısının yarısını geçemez. Yönetim Kurulu'nun üye tam sayısının tek sayı olması ve dolayısıyla yarısının küsuratlı olması halinde (A) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilecek Yönetim Kurulu üyelerinin sayısı, aşağıya yuvarlanır. Söz konusu (A) Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelere olacaktır.

Her bir Yönetim Kurulu üyesi, en fazla 3 (üç) yıl için seçilecek olup söz konusu sürenin bitiminden önce, vefat, istifa, ehliyetsizlik durumunun söz konusu olmasına kadar görev yapar. Görev süresi sona eren Yönetim Kurulu üyesi yeniden seçilebilir.

Yönetim Kurulu yapısına ilişkin güncel durum

Yönetim Kurulu'na ilişkin ücretler Genel Kurul tarafından belirlenir. Yönetim kurulu üyelerine ücret dışında verilecek mali haklar konusunda genel kurul yetkilidir.

Adı ve Soyadı	Görevi	İcrada Görevli
Kamil Emre Erciyas	Başkan	Hayır
Yaşar Taşkiran	Başkan Vekili	Evet
Yılmaz Bağ	Üye	Hayır
Mehmet Burhan Karaçam	Üye	Hayır
Hakan Avdan	Bağımsız Üye	Hayır
Ahmet Fatih Tamay	Bağımsız Üye	Hayır

30 Aralık 2021 tarihinde icra edilen Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyeleri üç yıl süreyle seçilmişlerdir.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında idari veya adli yaptırıma maruz kalınmamıştır.

Bağımsızlık Beyanları

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimiz Şirket'e sunmuş oldukları bağımsızlık beyanlarına aşağıdaki bağlantılardan ve Şirket internet sitesinden (www.erciyasboru.com) ulaşılabilir:

<https://erciyasboru.com/wp-content/uploads/2022/02/Bagimsizlik-Beyani-Ahmet-Fatih-Tamay.pdf>

<https://erciyasboru.com/wp-content/uploads/2022/02/Bagimsizlik-Beyani-Hakan-Avdan.pdf>

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu 2022 yılı Ocak – Mart döneminde 9 adet toplantı gerçekleştirmiş olup, katılım oranı %100'dür. Toplantı tarihinin tüm üyelerimizin katılımına olanak sağlayacak şekilde tespit edilmesine özen gösterilmektedir. Yönetim Kurulumuz düzenli olarak, şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe toplanmaktadır.

Yönetim Kurulu şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe toplanır. Esas sözleşmede toplantıya çağrının özel bir şekle bağlı olduğuna dair bir hüküm yoktur.

Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerinin yetki ve sorumluluklarından www.erciyasboru.com adresinde yer alan Şirket Ana Sözleşmesi'nde açıkça bahsedilmektedir. Yönetim Kurulumuz yetkilerini, görevini tam olarak yerine getirebilmesini teminen ihtiyaç duyulan her türlü bilgiye sahip bir şekilde, basiretli biçimde ve iyi niyet kuralları çerçevesinde kullanmaktadır.

2022 yılı ilgili dönem içinde yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş olmamıştır.

Ortaklığın halka açık statüye geçmiş olduğu birleşmeye ilişkin Olağanüstü Genel kurul'un tescil edildiği 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla kamuya paylaşılması gereken konulara ilişkin önemli kararlar, toplantı bitiminden sonra en kısa sürede kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin her birinin konum ve görev alanlarına bakılmaksızın bir oy hakkı vardır.

5.3. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Seri: II, No 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan ilkelere uyum kapsamında Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitelerini kurmuş ve komitelerin işleyiş esaslarını web sitesinde (www.erciyasboru.com) yayımlamıştır.

Şirket bünyesinde Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği çerçevesinde Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumluluğu da Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bırakılmıştır.

Yönetim Kurulu Denetim Komitesi icrada görevli olmayan bağımsız iki üyeden, Kurumsal Yönetim Komitesi bir bağımsız olmak üzere iki yönetim kurulu üyesi ile yatırımcı ilişkiler yöneticisinden, Riskin Erken Saptanma Komitesi ise ikisi bağımsız üye olmak üzere toplamda dört yönetim kurulu üyesi, icra kurulu üyesi ile şirketler grubu finans başkanından oluşmaktadır.

Şirketimiz, KYİ Tebliğ çerçevesinde Yönetim Kurulu yapılanmasını sağlamıştır. Bu kapsamda, Denetimden Sorumlu Komitenin tamamen Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşması ve diğer komitelerin de başkanlarının Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması gereklilikleri nedeniyle bir Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi birden fazla komitede görev almaktadır.

DENETİM KOMİTESİ

Komite Başkanı	Hakan Avdan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	A. Fatih Tamay	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Komite Başkanı	A. Fatih Tamay	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	Yaşar Taşkiran	Yönetim Kurulu Başkan vekili
Komite Üyesi	Şeniz Günal Turgan	CFO/Yatırımcı İlişkiler Yöneticisi

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Komite Başkanı	Hakan Avdan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	A. Fatih Tamay	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	M. Burhan Karaçam	Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	Yılmaz Bağ	Yönetim Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	Coşkun Kılıç	İcra Kurulu Üyesi
Komite Üyesi	Mehmet Yalçın	Şirketler Grubu Finans Grup Başkanı

Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca dâhil olduğu grup Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilinceye kadar üçüncü grup içinde yer almakta olup, Erciyas Çelik Boru paylarının Borsa'da işlem görmeye başlamasını takiben yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla Kurumsal Yönetim Tebliği hükümlerine gerekli uyumun sağlanmış olması gerekmektedir. Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen komiteler 2022 yılı içerisinde kurulmuş olup, Denetim Komitesi 5 kez , Kurumsal Yönetim Komitesi 2 kez ve Riskin Erken Saptanması Komitesi 1 kez toplanmış olup komitelerde alınan kararlar Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmuştur.

5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu tarafından TTK ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komite düzenli olarak çalışmalarını sürdürmekte ve değerlendirmelerini Yönetim Kuruluna iletmektedir. .

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketin vizyon ve misyonu belirlenerek İnternet sitesinde yayınlanmış ve kamuya duyurulmuştur.

Vizyonumuz

İnsanlığın ihtiyacı olan yaşam elementlerini taşıyan ürün ve hizmetlerde gelişimin öncüsü olmak

Misyonumuz

Çevre ve paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratan yenilikçi ürün ve hizmetler sunmak.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin ücretler Genel Kurulca kararlaştırılmaktadır. 30 Aralık 2021 tarihli Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek huzur hakları oybirliği ile karara bağlanmış olup, ilgili Genel Kurul tutanağına aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilir.

<http://erciyasboru.kranas.com/wp-content/uploads/2022/01/Erciyas-Celik-Boru-Genel-Kurul-Tutanagi.pdf>

Şirketin Yönetim Kurulu başkan ve üleriyle, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilerine 2021 yılında ödenen ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 2.309.498 TL'dir (2021 yılı Ocak-Mart dönemi 1.048.176 TL).

İlişkili Kuruluşlar ve Ortaklardan Alacaklar

<i>Ticari alacaklar</i>	31.03.2022	31.12.2021
RC Endüstri Ulaşım Araçları A.Ş.	23.225.676	20.807.643
Diğer	--	8.877
	23.225.676	20.816.520
<i>Diğer alacaklar</i>	31.03.2022	31.12.2021
Erciyas Holding A.Ş.	862.269.571	752.125.937
RC Endüstri Ulaşım Araçları A.Ş.	61.649.298	55.917.750
Bimaş Bisiklet Motorsiklet San. A.Ş.	8.810.913	3.775.557
Argaios Turizm Yatçılık A.Ş.	1.112.905	1.105.813
Kamil Emre Erciyas	1.456.232	1.476.230
Ahmet Kamil Erciyas	136.953	--
Diğer	287.439	63.135
	935.723.311	814.464.422

İlişkili Kuruluşlara ve Ortaklara Borçlar

<i>Ticari borçlar</i>	31.03.2022	31.12.2021
Glober Lojistik A.Ş.	4.233.266	1.722.023
Diğer	313.933	152.538
	4.547.199	1.874.561

<i>Diğer borçlar</i>	31.03.2022	31.12.2021
Övgün Gayrimenkul Yatırım A.Ş.	86.036.020	14.989.856
Ahmet Kamil Erciyas	20.313.256	382.019
Kamil Emre Erciyas	4.374.188	4.074.195
Kamil Bilge Erciyas	3.674.587	3.674.579
Bimaş Bisiklet Motorsiklet San. A.Ş.	229.910	174.119
Erciyas Enerji A.Ş.	106.680	106.675
Hakime Erciyas	102.052	22.049
Diğer	252.068	82.459
	115.088.761	23.505.951

İlişkili taraflara yapılan satışlar

<i>Satışlar – Hizmet, faiz vb</i>	01.01.- 31.03.2022	01.01.- 31.03.2021
RC Endüstri Ulaşım Araçları A.Ş.	14.642.478	14.523.622
Erciyas Holding A.Ş.	4.843.882	173.391
Övgün Gayrimenkul Yatırım A.Ş.	1.317.019	839.843
Bimaş Bisiklet Motorsiklet San. A.Ş.	66.859	480.441
	20.870.238	16.017.297

İlişkili taraflardan alımlar

<i>Alımlar – Hizmet, faiz vb</i>	01.01.- 31.03.2022	01.01.- 31.03.2021
Erciyas Holding A.Ş.	5.257.629	5.248.762
Övgün Gayrimenkul Yatırım A.Ş.	1.860.815	--
Glober Lojistik A.Ş.	1.034.256	455.872
Diğer	233.239	329.409
	8.385.939	6.034.043

Bu raporda Erciyas Çelik Boru (“Şirket”) hakkında ileriye dönük bazı görüş ve tahmini rakamlar yayınlanmaktadır. Bunlar Şirket’in gelecekteki durumuna ilişkin mevcut tahminleri yansıtmaktadır. İleriye dönük tahminler ve varsayımlardaki değişimler doğrultusunda gerçekleştirmeler farklılık gösterebilecektir. Bu raporun içeriğinin kullanımından doğan zararlardan Şirket veya herhangi bir yönetim kurulu üyesi, yöneticisi veya çalışanı sorumlu değildir.



Erciyas Çelik Boru Sanayi A.Ş.

Palladium Tower

Kardelen Sok. No: 2/1

34746, Ataşehir

İstanbul – Türkiye

Tel: +90 216 663 63 00

Fax: +90 216 663 64 00

E-mail: ir@erciyas.com

Web: www.erciyasboru.com

