

ERCIYAS | 35 years

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2023

erciyaspipe.com



ERCIYAS
Çelik Boru

İçindekiler

Rapor Hakkında	02	İnsanlık İçin Yaşam Taşır	61
Yönetim Kurulu Başkan Mesajı	03	Gezegen İçin Değer Yarat, Yaşamı İyileştir	63
Şirket Hakkında	07	Çalışan Refahı ve Memnuniyeti	64
Erciyas Çelik Boru Hakkında	07	Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Eşitlik	67
Ürün Yaşam Döngüsü	11	Eğitim ve Gelişim	69
Şirket Kilometre Taşları	15	İş Sağlığı ve Güvenliği	72
Ödüller	18	Toplumsal Gelişime Katkı	73
2023'e Genel Bakış	19	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	76
Kurumsal Yönetişim	21	Müşteri Memnuniyeti	77
Sürdürülebilirlik Organizasyonu	25	Gelecek İçin Yaşam Taşır	79
Sürdürülebilirlik Stratejimiz	29	Gezegen İçin Değer Yarat, Geleceği İyileştir	81
Etik İlkelere Uyum	31	Dijitalleşme	83
Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	32	Yenilikçi Bakış Açısı ve İnovasyon	85
Paydaş Analizi	33	Hyperloop	89
Önemlilik Analizi	37	Performans Göstergeleri	93
Odak Alanlarımız ve 2030 Hedeflerimiz	39	GRI Index	101
Risk Yönetimi	41		
Riskler ve Aksiyonlar	43		
Dünya İçin Yaşam Taşır	45		
Gezegen İçin Değer Yarat, İklimi İyileştir	48		
İklim Krizi ile Mücadele	50		
Yenilenebilir Enerji Uygulamaları	51		
Sorumlu Sü Tüketimi	54		
Enerji Verimliliği	55		
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	57		

Yönetim Kurulu Başkan Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

Dünya üzerinde artan nüfus ve buna bağlı doğal kaynakların tüketimi, ormanlık alanların insan eli ile tahrip edilmesi gibi birçok sebep küresel iklim krizine yol açtı. Ülkemiz dört mevsimi yaşayan bir konumdayken; özellikle geride bıraktığımız 2023 senesine baktığımızda, kar ve yağmur yağışlarında azalmalara ve daha yüksek sıcaklıklara şahit olduk. Diğer yandan yaz aylarının da mevsim normallerinin üzerinde sıcak ve rüzgarlı geçmesi, özellikle ülkemizin Ege ve Akdeniz kıyılarında yer alan orman yangınlarının yaşanmasına sebep oldu.

Bu değişmiş iklim koşulları dünya genelinde birçok orman yangını ve kasırgalara sebep olarak, ciddi yıkıma, yüzlerce can kaybına ve binlerce kişinin tahliyesine neden oldu. Avrupa Birliği'nin (AB) Kopernik Atmosfer İzleme Servisine (CAMS) göre, Kanada'da mayısta başlayan ve aylarca süren orman yangınları yaklaşık 480 megatonluk karbon emisyonuna yol açtı. Kanada'daki bu yangın ülke tarihinin en büyüğü olarak kayıtlara geçerken, dünya genelindeki son 10 yılın en büyük orman yangınları arasında yer aldı. İsviçre Bilimler Akademisi raporuna göre ise 2022 yılı, İsviçre Alplerindeki buzul erimesi açısından kayıtlara geçen en kötü yıl oldu. Rapora göre 2023 yılında da, buz hacminin yüzde dördü daha yok oldu.

Erciyas Çelik Boru olarak 2023 yılında yaşanan bu felaketlerden bir kere daha ve kuvvetle anladık ki insanlık olarak yaptığımız yanlışları düzeltmediğimiz takdirde, dünyamızın sürdürülebilirliği tehlike altında olmaya devam edecektir.

35 yıl önce, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme tutkusunu ile çıktığımız bu yolda, aynı misyonla hızla ilerlemeye devam ediyoruz

İş modelimizi sürdürülebilirlik ve inovasyona odaklayarak, çevresel ve toplumsal fayda sağlayan ürün ve hizmetler geliştiriyoruz. Bu bağlamda, Türkiye'nin sürdürülebilir geleceğine katkıda bulunmak amacıyla uçaktan 10 kat daha az enerji harcayan Hyperloop projesinde yer almanın gururunu yaşıyoruz. Hyperloop projesi, sürdürülebilir ulaşımın geleceğini temsil ediyor. 2013 yılında Elon Musk tarafından ortaya atılan bu konsept, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanarak sıfır karbon salımı ile yüksek hızlı bir ulaşım sistemi sunmayı vadediyor. 2023 yılında Hyperloop projesi ile "En İnovatif 50 Şirket" arasında 4. sırada yer aldık.

Ayrıca, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma misyonumuz doğrultusunda enerji sektöründe de yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda, Erciyas Çelik Boru çatısı altında yer alan BRİZA markamız ile hem ülkemizdeki yenilenebilir enerji kullanımının artmasına hem de enerjide dışa bağımlılığımızı azaltmaya çalışıyoruz. Bu girişimlerimiz, yalnızca bizim iş yapışımızı değil, aynı zamanda ülkemizi ve dünyayı daha sürdürülebilir bir geleceğe taşıma potansiyelini gösteriyor.

Cumhuriyetimizin 100. yılında da sürdürülebilirlik bilinci ile yolumuza devam ediyoruz

Cumhuriyetin kendisinden aldığımız ilham ile, Erciyas Çelik Boru olarak, kadın çalışan istihdamımızı 2023 yılında da önemli ölçüde arttırdık. İstanbul genel merkezimizdeki kadın çalışan sayımızın oranı %49 iken, tüm lokasyonlarımızdaki beyaz yaka çalışan sayımız %30 oldu. Öte yandan, üst yönetimdeki çalışanlarımızın oranı ise %43'e ulaştı. Son üç yıldaki işe alınanların %85'i kadınlardan oluşmaktadır.

Mustafa Kemal Atatürk'ün ağaca ve doğaya olan sevgisinden feyz alan vizyonu ile çalışmalarımızı şekillendiriyoruz. Su kaynaklarını temiz kullanma ve atık yönetimi konusunda 2023 yılında büyük ölçüde ilerleme kaydettik. Üretim miktarlarımızın artmasına rağmen karbon emisyon yoğunluğumuzu bir önceki yıla aynı oranda tutmayı başardık. Su tüketimimizi ise bir önceki yıla göre %17 azalttık. Bu da demek oluyor ki, 2022 yılındaki her bir ton boru başına birim su tüketimimiz 0,41 m3 iken, 2023 yılında birim su tüketimimizi 0,23 m3 olarak gerçekleştirerek %43 oranında iyileştirme kaydettik.



Sanayinin gelişimiyle birlikte, ülkemizin çeşitli bölgelerine yayılan teknolojik yatırımlarımızı günümüzün ileri teknolojilerini üretim süreçlerimize entegre ederek verimliliği artırmayı hedefliyoruz. Bu yatırımlar, yerel ekonomilere destek olmanın yanı sıra istihdamı artırarak bölgesel kalkınmayı da teşvik ediyor. Aynı zamanda, ülkemizin ekonomisine katkı sağlama amacımız doğrultusunda %97 oranında yerli tedarikçiyle çalışarak yerel üretimi önceliklendiriyoruz ki bu da dışa bağımlılığı azaltma hedefimizi destekliyor.

Cumhuriyetimizin 100. yılında ise, Türkiye'nin sürdürülebilir geleceğine olan taahhüdümüzü bir kez daha vurgulamaktan büyük bir gurur duyuyoruz. Bu anlamlı dönüm noktasında, Cumhuriyetimizin temel değerlerine sıkı sıkıya bağlılıkla, sürdürülebilirlik alanında önemli adımlar atmaya devam edeceğiz. Kuruluşumuzdan bu yana, Cumhuriyetimizin kazanımlarını korumak ve gelecek nesillere daha iyi bir Türkiye bırakmak için çalışıyoruz. Cumhuriyetin ilkelerine ve Atatürk'ün önderliğindeki devrimlere olan derin inancımızı yüz yıllık bir mirasın yarattığı sorumlulukla birleştiriyoruz. Gelecek yıllarda da sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda ülkemize ve insanlığa katkı sunmaya kararlıyız.

Bu zorlu yolda bize her zaman destek olan siz değerli paydaşlarımıza teşekkür ederiz. Birlikte, daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz.

Kamil Emre ERCİYAS
Yönetim Kurulu Başkanı
Erciyas Çelik Boru



Sürdürülebilirlikte **35 Yıl**

Erciyas Çelik Boru 2023

Erciyas Çelik Boru olarak, sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyerek paydaşlarımızla güçlü bir iş birliği içinde çelik boru endüstrisine yenilikçi ürünler ve çözümlerle değer katmaya devam etmekteyiz.

2022 yılında, **sürdürülebilirlik alanındaki çabalarımızı artan bir ivme ile sürdürdük** ve bu yönde kaydettiğimiz ilerlemelerle 2023 yılı sürdürülebilirlik çalışmalarımızı bu rapor aracılığı ile siz değerli paydaşlarımıza sunmaktayız.

ERCIYAS | 35 years



Rapor **Hakkında**

Erciyas Çelik Boru olarak, sürdürülebilirlik ilkelerine olan güçlü bağlılığımızı ve sürekli gelişen çevresel ve sosyal performansımızı 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'muz ile sunmaktayız. Bu rapor, 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki faaliyetlerimizi detaylı bir şekilde ele alarak, şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu yansıtmaktadır.

Rapor, çelik boru sektöründeki güncel trendleri ve sektördeki dönüşümü değerlendirerek, bu değişimlere uyum sağlama ve liderlik etme stratejilerimizi içermektedir. Bu rapor ile, enerji geri kazanımı, kaynak verimliliği ve iklim krizi ile mücadele konularında kaydettiğimiz ilerlemeleri detaylandırarak, çevresel etkimizi azaltma hedefimize nasıl ulaştığımızı beyan etmekteyiz. Ayrıca, çalışan memnuniyeti, topluluklarımıza sağladığımız sosyal katkılar ve paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü ilişkileri ele alarak, sürdürülebilir toplumsal etkimizi ortaya koymaktayız.

Bu rapor, sadece şeffaf bir iletişim aracı olmanın ötesinde, sürdürülebilirlik hedeflerimize olan bağlılığımızı da GRI (Global Reporting Initiative) endeksine uygun şekilde yansıtmaktadır. Erciyas Çelik Boru olarak, gelecekteki sürdürülebilirlik çabalarımızı daha da güçlendirmek üzere stratejik adımlar atmaya devam edeceğiz.

Raporla ilgili sorularınızı, görüşlerinizi ve önerilerinizi surdurulebilirlik@erciyas.com adresine iletebilirsiniz.



01

Şirket Hakkında

Erciyas Çelik Boru Hakkında



1989'dan Beri Çelik Boru Sektöründe Öncü: **Erciyas Çelik Boru**

1989'da kurduğumuz Erciyas Çelik Boru Türkiye'nin önde gelen çelik boru üreticilerinden biridir. İstanbul'da genel merkezimiz ve Düzce ile Mersin'deki üretim tesislerimizle birlikte yıllık **600 bin tonluk üretim kapasitesiyle** Avrupa, Türkiye ve Orta Doğu'da tek çatı altında en büyük spiral kaynaklı çelik boru üretim merkezi konumundayız. Ürünlerimizi **90'dan fazla ülkeye ihraç ederek**, Türkiye'de spiral kaynaklı büyük çaplı çelik boru üretim ve ihracatında lider konumumuzu sağlam adımlarla koruyoruz. Şirket olarak petrol ve doğalgaz boruları, su boruları, kazık boruları ve iç ve dış kaplama olmak üzere dört ana ürün grubunda üretim yapıyoruz. Bu ürünlerimiz, dünya genelindeki yüksek basınçlı petrol ve doğalgaz boru hatları projelerinden su iletimi ve dağıtım hatlarına kadar çeşitli alanlarda kullanılmaktadır.

Erciyas Çelik Boru olarak, Briza Wind şirketinin **%100 sahibi** ve Erciyas Vagon şirketinde **%20'lik bir hisseye sahibiz**. Düzce ve Mersin'deki üretim tesislerimizde, **500'e yakın çalışanımızla** sürdürülebilirlik ve sürekli iyileştirme prensiplerine bağlı kalarak faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Her geçen gün, dünya genelinde çelik boru sektöründe öncü bir rol oynamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Hedefimiz, yenilikçi çözümler ve kaliteli ürünlerimizle dünya çelik boru sektöründe lider bir marka olmaktır.



Düzce, Türkiye

Üretim & Laboratuvar

26.972 m²

SSAW/HSAW çelik boru üretim ve kaplama tesisi

Akredite laboratuvar

Yıllık 450.000 metrik ton üretim kapasitesi



Mersin, Türkiye

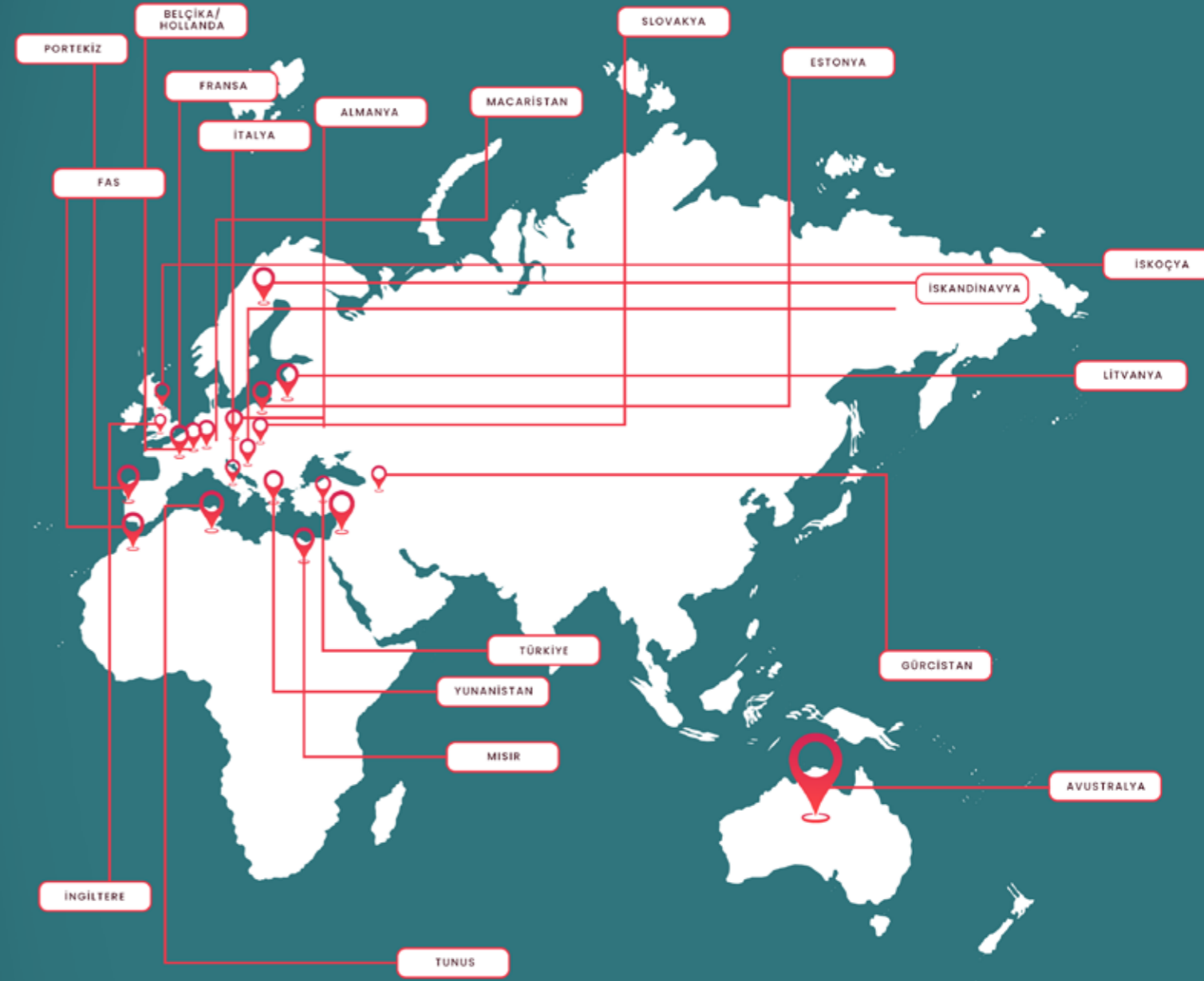
Üretim & Laboratuvar

16.486 m²

SSAW/HSAW çelik boru üretim ve kaplama tesisi

Akredite laboratuvar

Yıllık 150.000 metrik ton üretim kapasitesi



90+ Ülke

Erciyas Çelik Boru, Erciyas Holding çatısı altında faaliyet göstermekte ve Türkiye merkezli olarak üretim yapmaktadır. Kanada, Meksika, Almanya, Romanya, İngiltere, İtalya başta olmak üzere 90'dan fazla ülkenin ise pazarlarında bulunmaktayız.

Bu geniş coğrafi yayılımımız, şirketimizin **uluslararası alandaki güçlü varlığını** göstermekte ve küresel etkinliğimizi vurgulamaktadır. Erciyas Çelik Boru olarak, sağladığımız üstün kalite ve müşteri odaklı yaklaşımımızla dünya çapında tanınan ve tercih edilen bir marka haline gelmiş bulunmaktayız.

Ürün Yaşam Döngüsü



Erciyas Çelik Boru Yaklaşımı

Vizyonumuz

Sürdürülebilir geleceği şekillendirmede bir lider olarak konumlanmayı, insanların yaşamlarına değer katmak amacıyla çevre ve paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratan, yenilikçi ürün ve hizmetler sunmayı ilke edinmekteyiz.

Misyonumuz

İnsanlığın ihtiyacı olan yaşam elementlerini taşıyan ürün ve hizmetlerde gelişimin öncüsü olmayı amaçlamaktayız.

Değerlerimiz

Sorumluluk

Çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için güvenli çalışma koşulları sağlamanın yanı sıra, geleceğe dair sorumluluklarımızı yerine getirmekteyiz ve çevremizi koruma konusundaki taahhüdümüzü sürdürmekteyiz.

Yenilikçilik ve Yaratıcılık

Araştırmaya teşvik edici bir ortam oluşturarak, merak ve yaratıcılığı desteklemekte; yenilikçi girişimlerle alışkanlıklarımızın ötesine geçmeye cesaret etmekteyiz. Yaratıcılığın ve inovasyonun, ileriye dönük başarılarımızın temelini oluşturduğuna inanmaktayız.

Açıklık ve Dürüstlük

İlişkilerimizde ve faaliyetlerimizde tüm paydaşlarımızla açıklık ve dürüstlük ilkesiyle hareket ederek şeffaf bir iletişim ortamı oluşturmaktayız, her bir paydaşımızla güvene dayalı bir ilişki kurmakta ve sürdürmekteyiz.

Müşteri Odaklılık

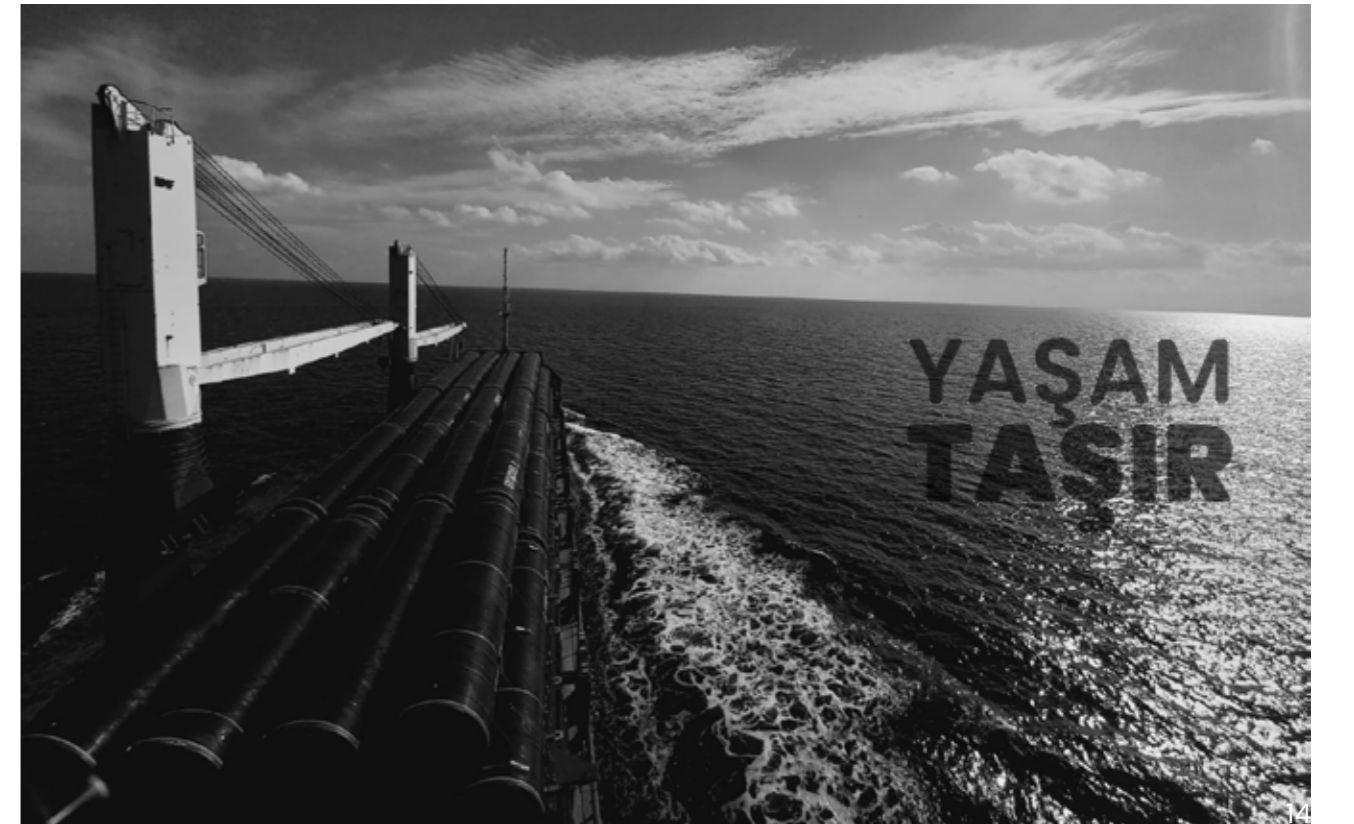
İş stratejimizin temeli olarak, müşterilerimize en yüksek kaliteyi sunmayı amaçlamaktayız. Müşteri memnuniyetini sağlamak ve sürekli olarak ihtiyaçlarına uygun çözümler sunmak için çaba göstermekteyiz.

Verimlilik ve Sürdürülebilirlik

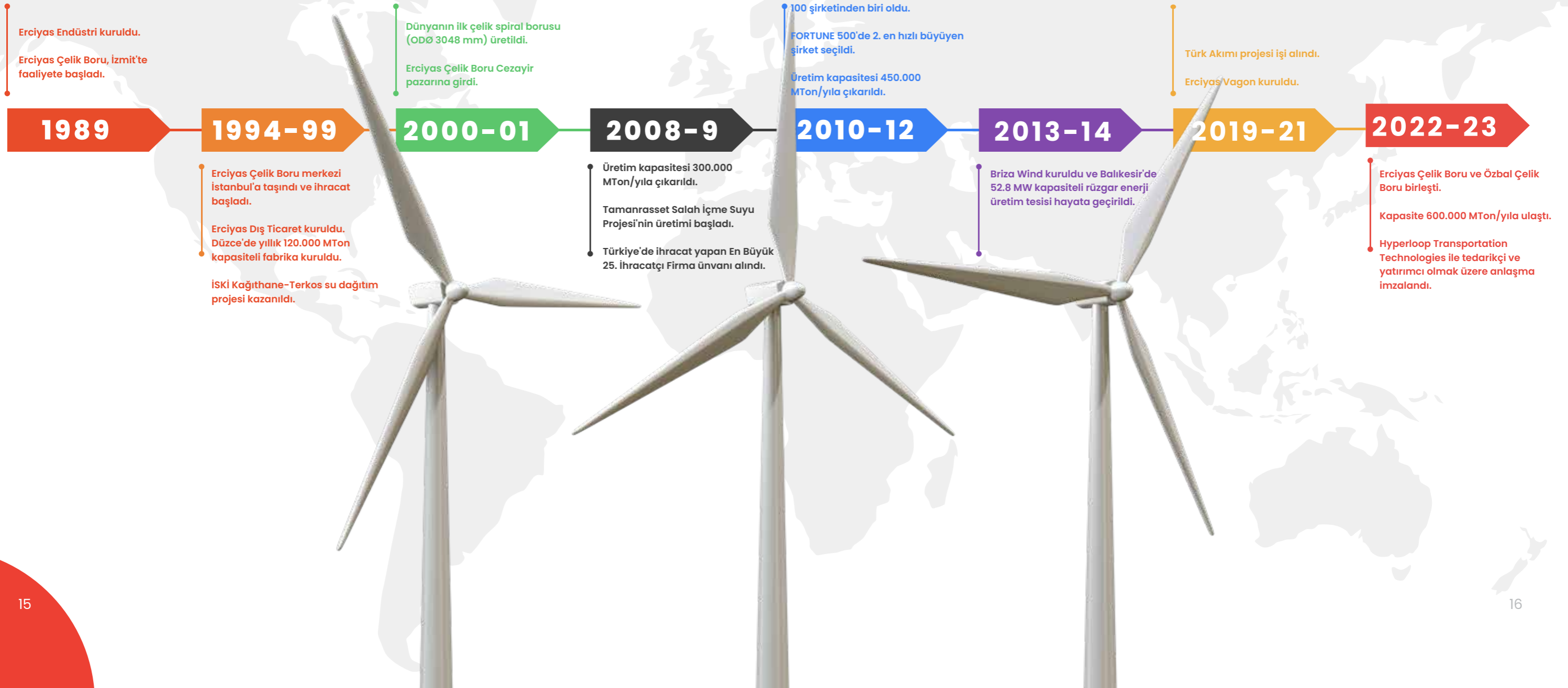
Kaynakları etkin bir şekilde kullanmanın ötesinde, sürdürülebilir bir çevre ve rekabet avantajı sağlamak adına teknolojik gelişmeleri takip ederek sürekli iyileşmeyi hedeflemekteyiz.

Tutarlık ve Öngörülebilirlik

Tutarlık ve öngörülebilirliği kararlı ve güvenilir bir kurum olma yolunda rehber olarak almaktayız. Güvenilir bir organizasyon yapısı ve etkili risk yönetimiyle, ekonomideki dalgalanmalardan en az düzeyde etkilenmek için çalışmaktayız.



Şirket Kilometre Taşları



Kurumsal Üyelikler

Erciyas Çelik Boru olarak, çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan sorumluluklarımızın farkında olarak ilerlemekteyiz. Bu doğrultuda küresel, ulusal ve yerel birçok önemli kuruluş ile iş birliği içinde, sürdürülebilirlik alanında daha ileri adımlar atmaya ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmeyi hedefliyoruz.

Küresel

AMCHAM-American Business Forum
DEİK ABD - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
IPLCA-International Pipe Line & Offshore
Contractors Association
DEİK IRAK-Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
DB - Dutch Business Association-Hollanda İşbirliği Derneği
ENDEAVOR-Endeavor Etkin Girişimci Destekleme Derneği

Ulusal

Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası
ÇEBİD - Çelik Boru İhracatçıları Derneği
ÇİB- Çelik İhracatçıları Birliği
DEİK -Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
KIYED - Kurumsal İlişkiler Yönetimi Derneği
TYKD - Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
TRED - Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği
TÜSİAD - Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği



Yerel

Düzce Ticaret Odası
İstanbul Ticaret Odası
Kayseri İli Yardımlaşma Derneği
Mersin Ticaret Odası

Ödüller



Sektöründe Top %35!

Geçen yıl 50 olan puanımız 2023 yılı değerlendirmeleri sonucunda, 9 puan artarak, 59 olmuştur.



Fast Company Turkey Dergisi tarafından belirlenen "En Yenilikçi Şirketler" kategorisinde 4. sıra



Uluslararası EPD Paydaş Konferansı tarafından EPD Süreç ve Değerlendirmeleri'nde Başarı Ödülü



Fortune 500 Listesi



Mersin Fabrikamıza, OSBÜK tarafından düzenlenen "İstihdamını En Çok Artıran Firma" kategorisi ödülü

2023'e Genel Bakış

Dünya İçin Yaşam Taşır

Yayınladığımız EPD belgeleri ile ürünlerimizin çevresel performansını şeffaf bir şekilde ortaya koyduk.

Geçtiğimiz yıla kıyasla, 2023 yılında büyümemize ve üretim miktarımızın artmasına rağmen ürettiğimiz ürün başına düşen emisyon yoğunluğumuz azaldı.

2023 yılında dış sahada bulunan aydınlatma armatürlerini LED aydınlatmalar ile değiştirilerek dış saha aydınlatmalarından kaynaklı enerji tüketimlerinde %20 oranında düşürdük.

Yaptığımız kompresör yatırımları ile ton başına 1 kW (1kW/ton) enerji tasarrufu sağladık.

Wastepresso ile olan iş birliğimiz kapsamında, geçen yıla kıyasla 178 kg daha fazla CO2 emisyonunun salımının önüne geçtik.

Toplam üretilen ürün sayısında artış olmasına rağmen, ürün tonu başına kullanılan su oranında bir önceki yıla kıyasla %43 seviyesinde bir iyileşme meydana gelmiştir.



İnsanlık İçin Yaşam Taşır

Çalışan başına ortalama 46 eğitim sayısı ile 2020 yılına göre %53,33 bir oranında artış gerçekleştirdik.

Yerel tedarikçi oranımızı %97'ye çıkartarak lokal ekonomiye ve topluma katkı sunduk.

Müşteri memnuniyeti skorumuzu %93 olarak hayata geçirdik.

İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında, 450 çalışanımıza 9307 saatlik eğitim verdik.

78 ihtiyaç ve 1 akademik başarı olmak üzere toplam 79 öğrenciye burs imkânı sağladık.

Satın Alma Genel Şartlarımıza sürdürülebilirlik ile ilgili maddeler ekledik, tedarikçi anketleri yaparak tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik konusundaki seviyeleri tespit ettik ve sürdürülebilirlik seviyesi olarak daha geride olan tedarikçilerimize bilgilendirme sunumu gönderilerek, %45'inden sürdürülebilirlik esaslarına uyacakları ile ilgili beyanname aldık. Hedefimiz 2 sene içerisinde bu oranı %100'e çıkarmak.



Gelecek İçin Yaşam Taşır

2023 yılı içerisinde, izlenebilir ve şeffaf muhasebe altyapısına harcanan Bilgi Teknolojisi Yatırımlarımızı, son dört seneye kıyasla neredeyse 10 katına çıkardık.

AR-GE odaklı yatırımlarımızı 12.615.242 TL'ye çıkardık.

Hyperloop projesi kapsamında 2023 yılı içerisinde birçok fuar ve konferansa katılım sağlayarak dünyaya Hyperloop borusunun nasıl üretildiğini tanıttık.

2023 yılında, dünyada ilk spiral kaynaklı borudan imal edilen tank vagonu özelliği taşıyan, "Demir yollarında Kullanılan Sarnıç Vagonları için Spiral Kaynaklı Tank Tasarımı ve Prototip Üretimi" tamamladık.



02

Kurumsal Yönetişim

Çelikten Adımlarımızla,
Sorumlu Yönetim
Yansıtıyoruz



Kurumsal Yönetişim

Erciyas Çelik Boru olarak 35 yıldır hem ülkemiz hem de dünyamız için gerekli yaşam unsurlarını taşıyan ürün ve hizmetlerin geliştirilmesine gururla öncülük etmekteyiz. Faaliyetlerimizi hayata geçirirken kurumsal yönetim prensiplerimizin de şeffaf, adil ve sorumlu olma temelinde ilerlemesine her daim özen göstermekteyiz. Kurumsal yönetim ilkeleri kapsamında; tüm paydaşlarımızın görüşlerini sürdürülebilir bir bakış açısı ile takip etmekte ve dikkate almaktayız. Kurumsal yapımızı; misyonumuz ve vizyonumuzun ayrılmaz parçası olan katılımcılık, sorumluluk, müşteri odaklılık ve inovasyon prensipleri temelinde güçlendirmekte ve kısa-orta-uzun vadeli hedeflerimizi de bu prensipler ve paydaşlarımızla olan güvene dayalı ilişkiler çerçevesinde şekillendirmekteyiz.

Erciyas Holding'in grup şirketlerinden Özbal Çelik Boru ile birleşen ve ve 2022 yılında halka açılan Erciyas Çelik Boru şirketimiz; bu atılımlar sayesinde çok daha çevik ve dayanıklı bir organizasyon yapısına sahip olmuştur. Yönetim kurulumuz 2 bağımsız olmak üzere toplam altı üyeden oluşmaktadır. Kurulun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirmesini destekleyecek şekilde; strateji ve politika oluşturulması, aksiyon planlarına uyumun kontrol edilmesi ve bu konulardaki performansların periyodik olarak değerlendirilmesi konularında Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan komitelerimiz bulunmaktadır. Yönetim Kurulu'nun karar ve hedeflerini uygulanmasına destek olmak için, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komiteleri belirli aralıklarla toplanarak değerlendirmeleri ve raporları kurula sunmaktadır.

Kadınların iş hayatına katılımını her platformda destekleyen bir şirket olarak toplam 7 kişi olan üst yönetimimizin 3'ü kadın yöneticilerden oluşmaktadır. Kurumsal yönetim ilkelerimiz gereği ise Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir.



Üst Yönetimimizin **%43'ü**
kadın yöneticilerimizden oluşmaktadır.



Sürdürülebilirlik Organizasyonu

Erciyas Çelik Boru olarak yönetim yapımızı; küresel sürdürülebilirlik meselelerini iş stratejilerimizin temeline entegre ederek ve odağında sürdürülebilirlik olan çalışma grupları oluşturarak inşa etmekteyiz. Yönetişim yaklaşımımızda, Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen ve 2030 yılına kadar olan küresel öncelikleri ve hedefleri tanımlayan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını kendimize rehber olarak kabul etmekteyiz.

Sürdürülebilirlik Vizyonumuz

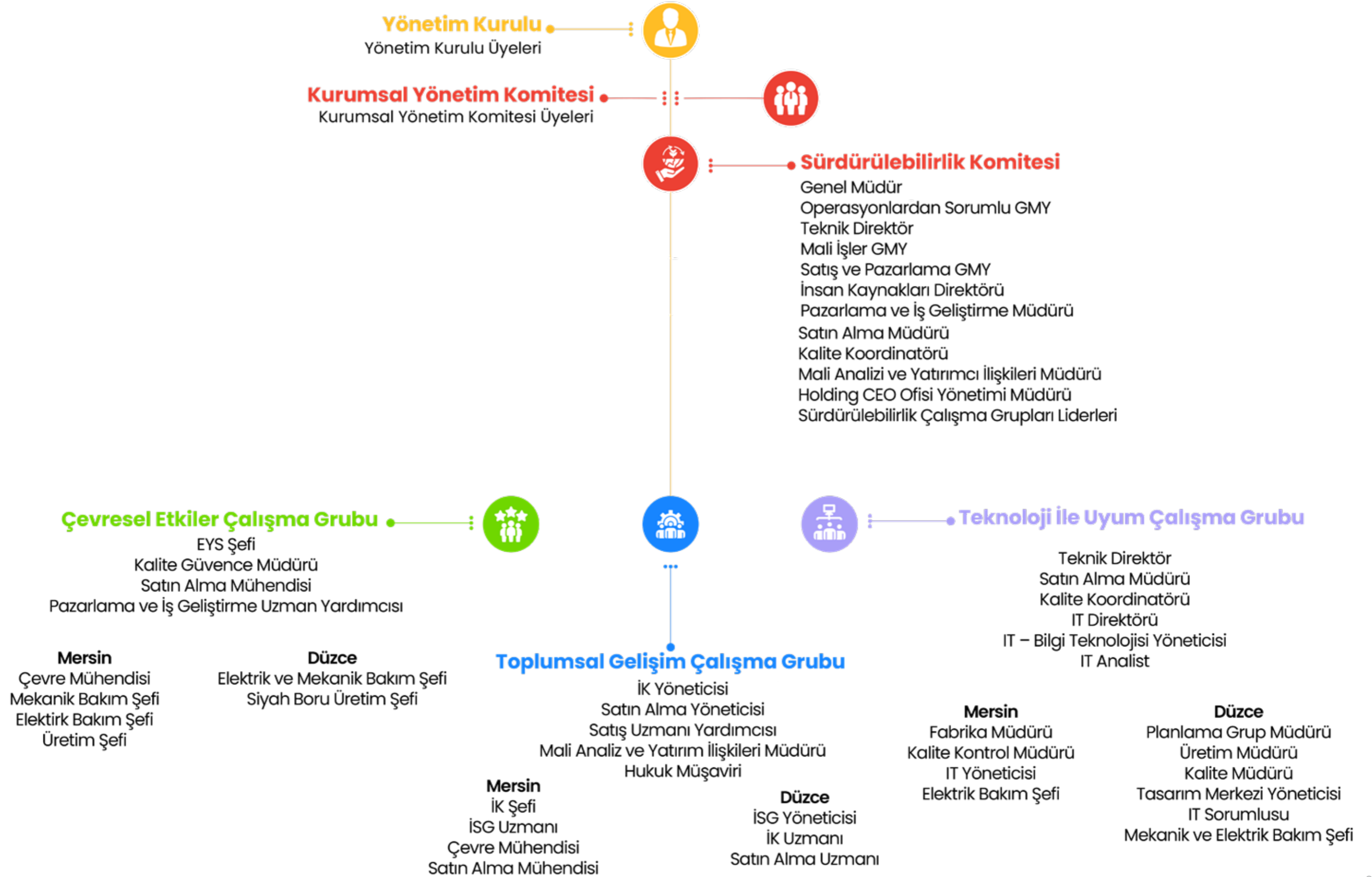
Sadece ekonomik başarıya odaklanmakla kalmayıp aynı zamanda tüm paydaşlarımıza değer katmayı amaçlamaktayız. Sürdürülebilir ve karlı bir büyüme üzerine odaklanarak, tüm faaliyetlerimizde kalıcı değerler yaratmayı ve edindiğimiz karla da topluma fayda sağlamayı amaçlayan bir yaklaşım ile faaliyetlerimizi yürütmekteyiz.

Sürdürülebilirlik Misyonumuz

Sürdürülebilir geleceği şekillendirme de bir lider olarak konumlanmayı, insanların yaşamlarına değer katmak amacıyla çevreyle uyumlu ve yenilikçi ürünlerle hizmet sunmayı ilke edinmekteyiz.

Erciyas Çelik Boru Sürdürülebilirlik Komitesi 2 ayda bir olmak üzere, yılda toplam 6 kez toplanmaktadır. Komite, sürdürülebilirlik hedeflerini ve yatırımlarını belirleyerek yönetim kurulunun onayına sunmakta, sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatları düzenli olarak değerlendirmekte, anahtar performans göstergelerini takip etmekte ve raporlamaktadır. Ayrıca yıllık olarak Sürdürülebilirlik İlerleme Raporu'nu hazırlamakta ve Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.





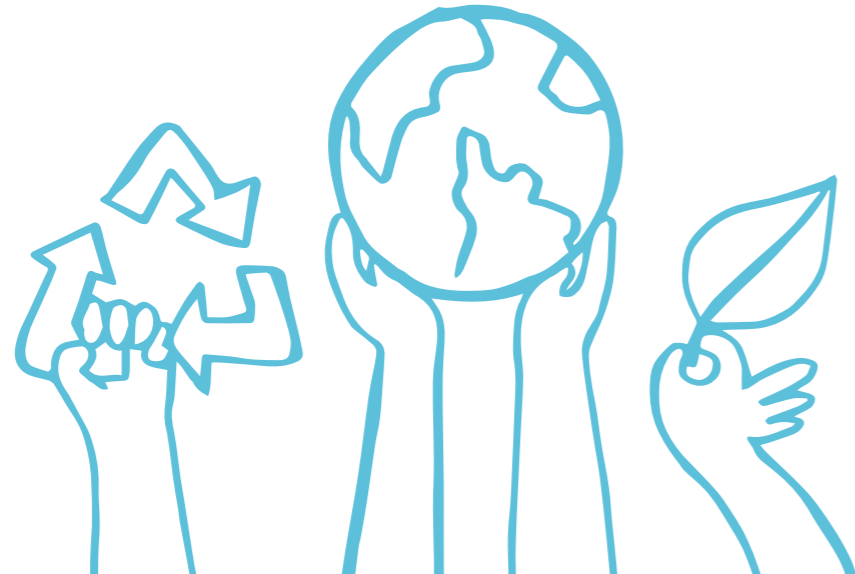
Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Erciyas Çelik Boru olarak, sürdürülebilirlik kavramını çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim olmak üzere tüm yönleri ile geniş bir perspektiften ele almakta ve iş stratejilerimizi kurgularken bu bakış açısını odağımıza koymaktayız. Sürdürülebilir bir geleceğe doğru yolculuğumuzda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini pusulamız olarak kabul etmekteyiz.

Sürdürülebilirliğin tüm alanlarındaki risklerimizi etkin bir biçimde yönetirken, toplum için yarattığımız faydayı maksimum seviyeye çıkarmaya ve daha entegre, dijitalleşmeyi önceleyen ve verimliliği yüksek iş modelleri geliştirmek önceliğimizdir.

Erciyas Çelik Boru olarak, "Geleceği şekillendiren ve yaratan öncü gruplar arasında yerimizi alarak, insanların yaşamını zenginleştirmek, çevre ile dost yenilikçi ürünler ve hizmetler sunmak" vizyonumuz ile uyum içerisinde ilerlemekteyiz.

Tüm bu rehberler ışığında, ürettiğimiz çelik borular ile yalnızca su ve enerji değil aynı zamanda yaşam taşıdığımız inancı ile durmaksızın çalışmaktayız.



2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2
sera gazı emisyonlarımızı
oranında azaltmak

%50

2030 yılına kadar enerji tasarrufunda
oranına ulaşmak

Dünya İçin Yaşam Taşır

İnsanlık İçin Yaşam Taşır

Gelecek İçin Yaşam Taşır

mottomuz ile sürdürülebilirlik stratejimizi üç ana odak alanında, anahtar performans göstergelerini de içerek kapsamda belirlemiş bulunmaktayız.



Etik İkelere Uyum

İş etiği ilkelerine ve yasal düzenlemelere uymayı iş yapışımızın ayrılmaz bir parçası olarak kabul etmekteyiz. Paydaşlarımız, iş ortaklarımız, çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz ile kurduğumuz iletişimin her daim şeffaflık ve dürüstlük prensiplerine uygun olacak biçimde ilerlemesi için Erciyas Çelik Boru Etik Komitesi tarafından belirlenmiş olan Etik Kurallar Prosedürü çerçevesinde hareket etmekteyiz. Etik Komitemiz her yarıyılıda Kişisel Çıkar Çatışması, Kişisel Bildirim Formu ve her yılın sonunda ise Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Uyum Bildirimi'ni yayınlayıp çıkan sonuçları incelemekte ve yönetmektedir.

Hesap verebilir olmak, yasal sınırların dışına çıkmaktan kaçınmak ve iş yapış modellerimizi daha sağlıklı ve adil bir şekilde uygulamak adına tüm çalışanlarımızın bu etik kurallar prosedürüne uyum sağlamasını teşvik ve takip etmekteyiz. Erciyas Çelik Boru olarak, piyasada diğer şirketlerle rekabet ederken, doğruluk ve adillik içerisinde hareket etmek yegâne rehberimizdir. Şirketimiz içerisinde adil bir rekabeti riske atacak davranışlara hoşgörü gösterilemez ve rekabet hukuku ile ilgili düzenlemelere tam uyumluluk sağlanır. **Rekabet hukukuna aykırılık oluşturabilecek konular kurumumuz bünyesinde incelenmekte ve tedbirler alınmaktadır.**

Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele

Şirket kültürümüz çıkar çatışmalarının önüne geçilmesi, paydaşlarla ilişkilerin şeffaflık odağında profesyonel bir şekilde yönetilmesi ve kanunlara riayet edilecek şekilde hareket edilmesini önceliklendirmektedir. Bu bakış açısı kapsamında hediye ve temsil ağırlama, bağış ve yardım ödemeleri, kamu ihaleleri ve çıkar çatışması gibi konular için risk yönetimi yoluyla belirlenmiş yolsuzlukla ilgili risklerin gözetilmesiyle, bu davranışların önüne geçilmesi amaçlamaktayız.

Çalışanlarımız ve paydaşlarımızın der daim Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızdaki kurallara uygun hareket etmeleri için çaba sarf etmekteyiz. Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi kurumumuzun değerlerine aykırı davranışlardan özenle kaçınmakta ve bu tür suçların ortadan kaldırılması konusundaki uluslararası çabaları büyük bir disiplinle desteklemekteyiz. Çalışanlarımız ya da paydaşlarımızın kurumumuz adına kamu görevlilerine, bir politik partiye veya üçüncü tarafa, yolsuzluk karşıtı herhangi bir düzenlemeyi ihlal edecek şekilde vaat ya da değeri olan herhangi bir şeyi teklif etmesi söz konusu değildir. Şirketimiz ve kamu otoriteleri arasındaki iletişimin şeffaf, açık ve rekabet yasalarıyla aykırı olmayacak şekilde ilerlemesi konusunda dikkat göstermekteyiz.

Türkiye'de ve ticari ilişkilere sahip olduğumuz diğer ülkelerde herhangi bir politik ve siyasi oluşumun tarafında bulunmamakta ve hiçbir kişiye bu alanlarda doğrudan ya da dolaylı desteğimiz söz konusu olmamaktadır. Erciyas olarak her zaman için para aklama karşıtı kanunlar ve düzenlemelere uygun hareket etmekte, tekelleşme ve rekabete aykırı davranışlar hakkında farkındalığı artırmak adına çalışmalar gerçekleştirmekteyiz. **Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış, tekelleşme ve tröstleşme vakası tespit edilmemiştir.**

Paydaş Analizi

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzda Paydaşlarımızla Birlikte

Erciyas Çelik Boru olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda paydaşlarımızın görüş ve önerilerini dikkate almak, şirketimiz için büyük önem taşımaktadır. Bu amaçla, stratejik konular çerçevesinde çeşitli iletişim araçları kullanarak paydaşlarımızla etkin bir şekilde etkileşime geçmekteyiz. Dış paydaşlarla yüz yüze görüşmeler, anketler, özel ve genel bilgilendirme çalışmaları gibi yöntemler kullanarak onların bakış açılarını ve taleplerini almaktayız.

PAYDAŞ TABLOSU

İç Paydaşlar



Erciyas Çelik Boru ve Bağlı Şirketler

Sürdürülebilirlik gündemi yönetim kurulu ile paylaşılarak öncelikli konular belirlenmiştir. Liderlerle birebir toplantılar gerçekleştirilerek görüşler alınmıştır.

Çalışanlar

Çalışanlarla SWOT analizi yapılarak sürdürülebilirlik bakış açıları ve beklentileri öğrenilmiştir.

Yatırımcılar

Yatırımcılara düzenli bilgilendirme yapılarak geri bildirimler alınmıştır.

Dış Paydaşlar

Müşteriler

Tedarikçiler

Yerel Halk

Sivil Toplum ve
Kamu Kuruluşları

Müşteriler

Müşterilere anketler düzenlenerek sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenmiş ve görüşleri alınmıştır.

Tedarikçiler

Tedarikçilere anketler düzenlenerek sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenmiş ve görüşleri alınmıştır.

Yerel Halk

Yerel halkla doğrudan iletişim kurularak ihtiyaç analizleri yapılmış ve görüşler alınmıştır.

Sivil Toplum ve Kamu Kuruluşları

Sivil toplum örgütleriyle genel görüşmeler yapılarak beklentiler alınmıştır.

Birlikte yürüdüğümüz bu sürdürülebilirlik yolculuğunda, daha yaşanılabilir bir dünyayı geleceğe taşıyacağız.

Paydaşlarımızın Talepleri

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yürütürken iş hedeflerimize ulaşmada etkisi olan ve faaliyetlerimizden etkilenen kişi ve kuruluşların görüşlerine büyük önem vermekteyiz. Bu çerçevede, paydaşlarımızla aktif iletişim kurarak sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi için 2022 yılında paydaş analizi yapmış bulunmaktayız.



Paydaş Beklentileri ve Aksiyonlarımız

Kalifiye İş Gücü

Sürdürülebilir büyümede rol alacak kalifiye iş gücünü yaratmak amacıyla hem mavi yaka hem de beyaz yaka çalışanlarımıza eğitimler düzenliyoruz.

Doğru İş Gücü

İhtiyaç duyulan yetkinliklere sahip insan kaynağını yaratabilmek için yönetim planlamasında dinamik aksiyonlar olarak ilerliyoruz.

Karbon Ayak İzi Azaltımı

Çevresel etkilerimizi minimize etmek için karbon ayak izimizi düzenli hesaplayarak, azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Tedarikçi Sürdürülebilirlik Bakış Açısı

Tedarikçilerimizin de sürdürülebilirlik ilkelerine uymasını teşvik ederek, tedarik zincirimizi daha sürdürülebilir hale getiriyoruz.

Paydaş Katılımı

Paydaşlarımızla iletişim kanallarını geliştirerek, katılımlarını ve geri bildirimlerini teşvik ediyoruz.

Deprem Riski

Doğal afetlere karşı hazırlıklı olabilmek için risklerimiz altında deprem riskini de göz ardı etmeden çalışmalar yürütüyoruz.

Yüksek Katma Değerli Ürün

Rekabet gücümüzü artırmak ve pazardaki lider konumumuzu korumak için yüksek katma değerli ürünlere odaklanarak ürün yaşam döngüsünü takip ediyoruz.

Çalışan Eğitimleri

Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini geliştirmek için kapsamlı eğitim çalışmaları düzenliyoruz.

Etik Yönetim ve Sosyal Sorumluluk

Etik ve şeffaf bir yönetim anlayışını benimseyerek, sosyal sorumluluk projelerine aktif olarak katılıyoruz.

Kurumlar Arası İşbirliği

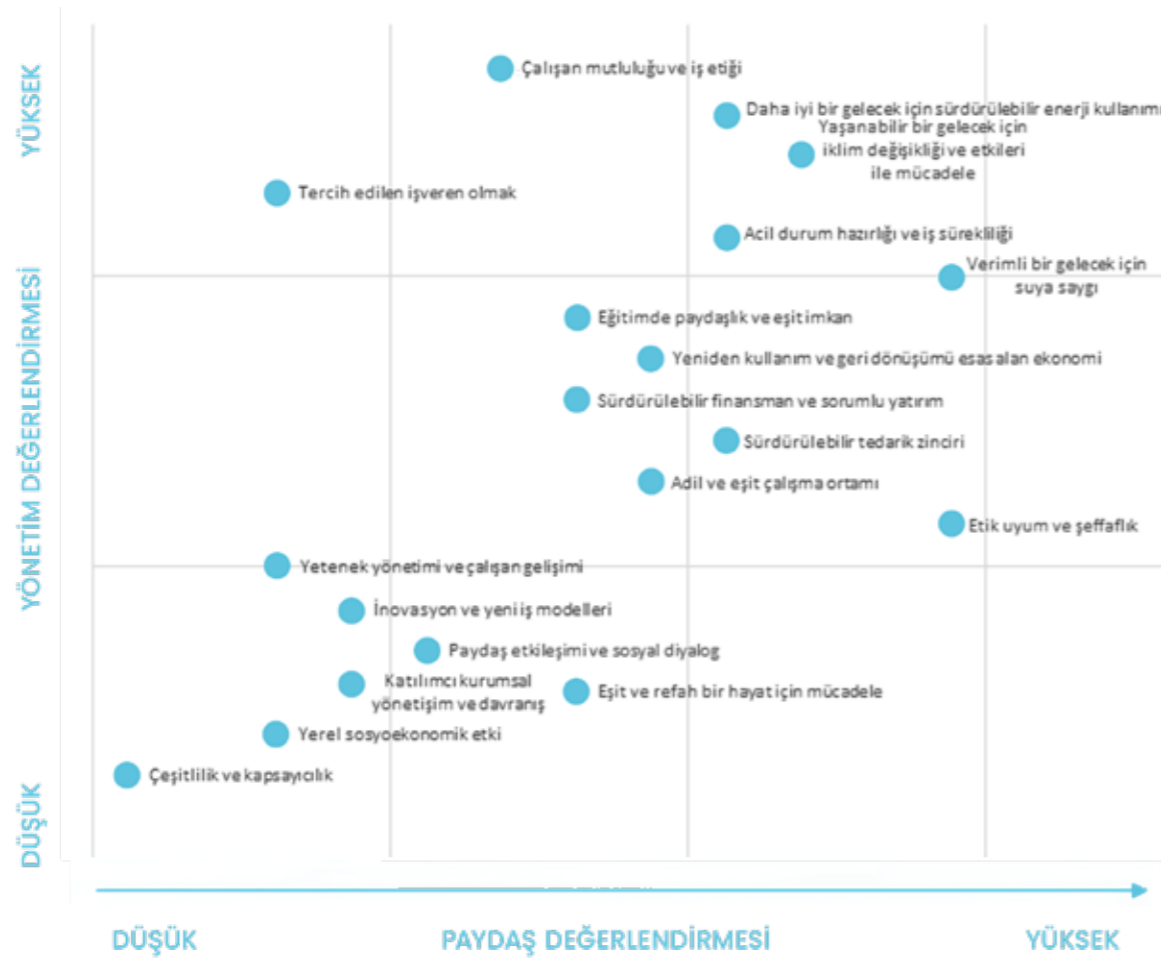
Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için farklı sektörlerden kurumlarla iş birliğine önem veriyoruz.

Cinsiyet Eşitliği

Çalışma ortamlarımızda ve tüm iş sürecimizde cinsiyet eşitliğine önem veriyoruz.

Önemlilik Analizi

Farklı iletişim kanalları aracılığıyla ulaştığımız 209 dış paydaşımızın %27'sinin görüşlerinden yola çıkarak oluşturduğumuz önemlilik analizi, Erciyas Çelik Boru'nun stratejik planlamasında kilit bir role sahiptir. Bu analiz, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerini belirleme ve paydaşlarımızın önceliklerine uygun şekilde hareket etme konusunda bize rehberlik etmektedir.



Tüm paydaşların ve çalışanların beklentileri, görüşleri ve önerileri büyük bir titizlikle değerlendirilmekte ve çalışmalara önemli girdi sağlamaktadır.

Çevre

İklim Değişikliği ve Etkileri İle Mücadele
Daha İyi Bir Gelecek İçin Sürdürülebilir Enerji Kullanımı
Verimli Bir Gelecek İçin Suya Saygı
Yeniden Kullanımı ve Geri Dönüşümü Esas Alan Ekonomi
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Sosyal

Çalışan Mutluluğu ve İş Etiği
Eğitimde Paydaşlık ve Eşit İmkan
Eşit ve Refah Bir Hayat İçin Mücadele
Adil ve Eşit Çalışma Ortamı
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Yönetişim

Tercih Edilen İşveren Olmak
Acil Durum Hazırlığı ve İş Sürekliliği
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırım
İnovasyon ve Yeni İş Modelleri
Yerel Sosyoekonomik Etki
Katılımcı Kurumsal Yönetişim ve Davranış
Paydaş Etkileşimi Ve Sosyal Diyalog

Odak Alanlarımız ve 2030 Hedeflerimiz

Odak Alanlarımız

Önemlilik Maddelerimiz

Hedeflerimiz

Gezegen için
Değer Yarat,
İklimi iyileştir

Enerji Verimliliği
İklim Krizi ile Mücadele
Yenilebilir Enerji
Uygulamaları
Sorumlu Su Tüketimi
Atık Yönetimi ve
Döngüsel Ekonomi

Daha iyi bir gelecek için sürdürülebilir
enerji kullanımı
İklim değişikliği ve etkileri ile
mücadele
Verimli bir gelecek için suya saygı
Yeniden kullanımı ve geri dönüşümü
esas alan ekonomi

Enerji verimliliği projelerine öncelik
vermek
Sera gazı emisyonlarımızı azaltmak ve
korbonsuzlaşma yol haritamızı
belirlemek
Yenilebilir enerjiye yatırım yapmak
Su risklerini etkili şekilde yönetmek
Etkili atık yönetimi ve döngüsel ekonomi
uygulamalarını desteklemek

Gezegen için
Değer Yarat,
Toplumu
iyileştir

Çalışan Memnuniyeti
Çeşitlilik, Kapsayıcılık,
Eşitlik
Eğitim ve Gelişim
İş Sağlığı ve Güvenliği
Toplumsal Gelişime Katkı
Tedarik Zinciri
Müşteri Memnuniyeti

Çalışan mutluluğu ve iş etiği
Çeşitlilik ve kapsayıcılık
Yetenek yönetimi ve çalışan gelişimi
Acil durum hazırlığı ve iş sürekliliği
Yerel sosyo-ekonomik etki
Sürdürülebilir tedarik zinciri
Paydaş etkileşimi ve sosyal diyalog

Çalışan bağlılığı ve memnuniyet skorumuzu
%80'in üzerine çıkarmak
Eşitlik ve kapsayıcılığın temel alındığı katılımcı
bir iş ortamını güçlendirmek
Çalışanlarımız ile adil ve fırsat eşitliğine dayalı
bir sistem yaratmak
İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarından
sektörün lideri olmak
Yerel iş birliklerini güçlendirmek ve istihdama
katkı sağlamak
Müşteri memnuniyet oranımızı %95'in üzerine
çıkartmak

Gezegen için
Değer Yarat,
Geleceği
iyileştir

Dijitalleşme
Inovasyon
Hyperloop

Dijitalleşme ve yeni iş modelleri
Inovasyon ve yeni iş modelleri
Sürdürülebilir finansman ve
sorumlu yatırımlar

İş yapış modellerimizi dijitalleştirmek
Sürdürülebilir ve verimli bir üretim için
yenilikçilik ve inovasyonu iş modelimizin bir
parçası haline getirmek
Sürdürülebilir ve yeşil finansmana erişmek için
iş modellerimizi karbondan arındırmak



Risk Yönetimi

Erciyas Çelik Boru olarak sürdürülebilir bir iş modeli inşa etmenin yalnızca ekonomik risklerin değil, çevresel ve sosyal risklerin de dikkatle takip ve analiz edildiği bütünsel bir yaklaşım ile mümkün olduğunun bilincindeyiz. Risklerin erken tespitini ve etkin yönetimini sağlamak için Erciyas Çelik Boru Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ni hayata geçirmiştir.

Komite, Erciyas Çelik Boru'nun varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye sokabilecek mevcut ve olası risk unsurlarının Kurumsal Risk Yönetimi sistematığı çerçevesinde tanımlamak, erken teşhiste bulunmak, değerlendirmek gerekli risk yönetim mekanizmalarını izlemek ve uygulamakla görevlendirilmiştir.

Sorumlulukları arasında şirketin risk alma profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin prensiplerin belirlenmesi, karar mekanizmalarında kullanılmasının sağlanması ve Yönetim Kurulu'na tavsiye ve raporlamalarda bulunmak mevcuttur. Şirketin mevcudiyetini ve devamlılığını tehlikeye atabilecek stratejik, operasyonel ve finansal risklerin mümkün olduğu kadar erkenden tespit edilerek Yönetim Kurulu'nun uyarılması ve önlemlere ilişkin öneriler geliştirilmesi Komite'nin hayati sorumluluklarındandır.



Yaşam Taşır



Riskler ve Aksiyonlar

Sürdürülebilirlik stratejimiz ve 2030 hedeflerimiz kapsamında; Erciyas Çelik Boru olarak performans göstergelerimizi istikrarlı olarak takip etmeyi ve her yıl ilgili SKA'lar kapsamındaki performansımızı iyileştirmeyi hedeflemekteyiz. Sürdürülebilirlik yolculuğunu ve yönetişimini en üst düzeyden ele almakta ve bu bakış açısı ile sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolculuğunda karşılaşılabileceğimiz riskleri ve bu riskler karşısında alacağımız aksiyonları belirlemiş bulunmaktayız.

Düşük Karbon Ayak İzli Hammadde Tedariği ve Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği

Düşük emisyonlu ve yeşil hammadde satın alımı yapabileceğimiz tedarikçilerin araştırılması yapılmaktadır. Tedarik zincirimiz boyunca sürdürülebilirlik ilkelerini sağlayabilmek adına; satın alma genel şartlarımızın arasına sürdürülebilirlik ile ilgili maddeler eklenerek güncellenmiştir. Tedarikçi anketi yapılarak tedarikçilerin sürdürülebilirlik konusundaki seviyeleri tespit edilmiş ve sürdürülebilirlik esaslarına uyum ile ilgili beyanname istenmiştir. Bu yıl ise sürdürülebilirlik uygulamaları konusunda daha geride olan tedarikçilere bilgilendirme sunumu gönderilmesi planlanmaktadır.

Bilgi Güvenliği ve Veri Kayıpları Konusundaki Riskler

Kurum bünyesinde bulunan ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında periyodik olarak gözden geçirme ve düzenlemeler yapılmaktadır. Olağanüstü durumlarda gelişebilecek senaryolar için tatbikatlar yapılmaktadır, çalışanlara bu konularda eğitimler verilerek farkındalık yaratılmaktadır. İş süreçlerinin dijitalleşmesi konusundaki istikrarlı eforlarımız devam etmektedir.

Çevre ve İklim Riskleri

Enerji kullanımı yoğun bir sektörün parçası olarak çevre ve iklim değişikliği konusundaki risklerimizin farkındayız. Bu bağlamda; iklim krizine olan etkimizi azaltmak adına yenilenebilir enerji yatırımlarımızın hacmini artırmakta ve lokasyonlarımızda enerji verimliliği projelerine ağırlık vermekteyiz. Bunlara ek olarak kurumsal karbon ayak izimizi her yıl raporlamaktayız.

Güncel Regülasyonlara Uyum

2023 yılı Eylül ayında geçiş dönemi yükümlülükleri ile yürürlüğe giren Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) raporlaması ve Türkiye'nin kendi lokal Emisyon Ticaret Sistemi'ni (ETS) kurma çalışmaları nedeniyle karbon kaçağı yoğun olan; demir-çelik, alüminyum, çimento, hidrojen, elektrik ve gübre sektörleri yeni regülasyonlara uyum konusunda bir risk yaşamaktadır. Avrupa'ya ihracatı yüksek olan bir çelik şirketi olarak; hem SKDM raporlama süreçlerine hâkim olmak hem de ürüne gömülü emisyonlarımızı azaltmak adına araştırmalarımız ve çalışmalarımız devam etmektedir.

Diğer Riskler (Kur dalgalanmaları, ekipman ve doğal afetlerle ilgili riskler)

Finansman portföyümüzün şekillendirilmesi ile ilgili riskler oldukça dikkatli bir şekilde yönetilmektedir. Potansiyel müşterilerle süreçlere başlamadan önce düzenli risk analizleri gerçekleştirilmektedir.

Sektörümüzdeki teknolojik gelişmeler ve yeniliklerin takip edilmesinin, üretim ve verimlilik ile ilgili süreçlerimiz açısından ne kadar hayati olduğunun farkındalığı ile; piyasadaki yeni tasarım ve teknolojileri takip etmekteyiz. Bu yenilikçi yaklaşımların ve ekipmanların mevcut tesislerimiz ile olan uyumluluğu kontrol edilmektedir.

Bir deprem coğrafyasında yaşadığımız gerçeğinin farkındalığı ile, lokasyonlarımızdaki binaların depreme ve diğer doğal afetlere karşı riskleri araştırılmakta ve gerekli önlemler alınmaktadır. Bu bağlamda İş Sürekliliği Yönetim Sistemi sertifikası alımı için çalışmalar devam etmektedir.

Nitelikli Çalışanların İşe Alımı ve Sürekliliğin Sağlanması

Okullarla iş birliği yaparak staj programları geliştirip nitelikli çalışan işe alımını desteklemekteyiz. Sendika ve çalışan temsilcileriyle yakın ilişkide çalışmaktayız. Kurum içi kariyer planlama sisteminin ön çalışmaları tamamlandı ve geliştirilmeye devam edilmektedir. Çalışan mutluluğunu ve uzun süreli çalışanları teşvik etmek için ücret ve yan haklar politikalarını düzenli olarak gözden geçirmekteyiz.

İş Kazaları

Kurumumuzda gerçekleştirdiğimiz düzenli çalışan eğitimleri ile; risk farkındalığı ve güvenli çalışma kültürü yaygınlaştırmaya çalışılmaktadır. Erciyas Çelik Boru 45001 sertifikasına sahiptir ve bu kapsamda periyodik olarak gözden geçirmelere ve iyileştirmelere devam edilmektedir.

Her çeyrek dönem sonrasına; öneri sisteminden gelen en iyi İSG odaklı önerinin ödüllendirilmesi ve kaza oranı en az olan bölümün takdir edilmesi planlanmaktadır.

Önümüzdeki dönemde lokasyonlarımızda safety patrol devriyelerinin bulunması adına planlamalar yapılacaktır. Ayrıca, sarı kart ve iş güvenliği kaptanı uygulamaları ile de riskli davranışların önüne geçilmesi ve çalışanlar arasındaki iş güvenliği farkındalığının artırılması planlanmaktadır.

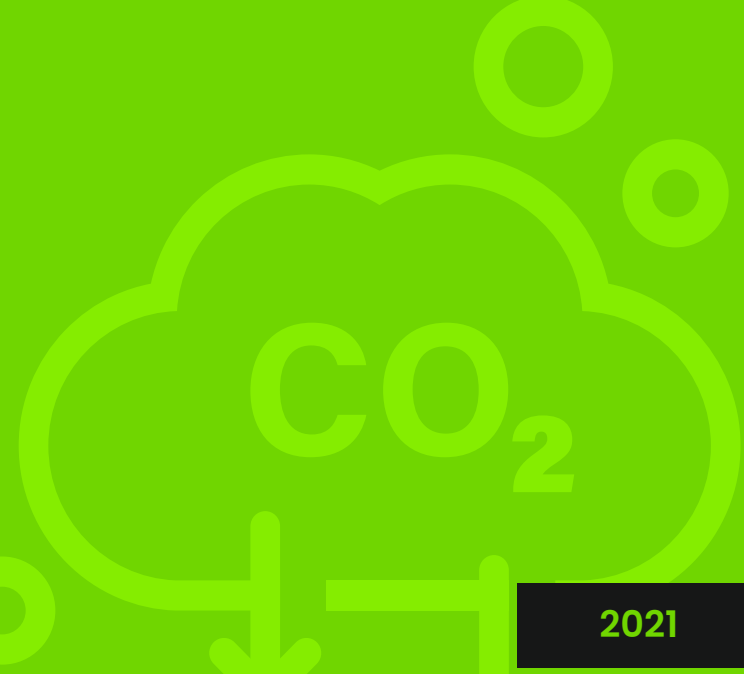
Proses bazlı risk değerlendirmeye öncelik vererek proaktif bir yaklaşım sergilemek İSG konusundaki riskleri en aza indirmek temel yaklaşımımızdır.

03

Dünya İçin Yaşam Taşır

Gezegen İçin
Değer Yarat,
iklimi iyileştir

Emisyon Yönetimi



	2021	2022	2023
Sera Gaz Salımı(ton CO2) Kapsam 1	505	899	1.242
Sera Gaz Salımı(ton CO2) Kapsam 2	1.809	4.588	6.481
Kapsam 1 ve 2 Emisyon/ Üretim Tonajı	0,030	0,052	0,052

* 2022 yılında Özbal ve Erciyas Çelik Boru birleşimi nedeniyle, 2022 yılı baz yılımız olarak alınmıştır.

* 2022-2023 verilerini 2024 Mart ayında doğrulatma planlamaktadır.

Gezegen İçin Değer Yarat, İklimi İyileştir

İklim krizinin derinleştiği bugünlerde, karbonsuzlaşmanın ve net sıfır emisyon hedeflerine ulaşabilmenin gezegenimizin geleceği açısından kritik önem taşıdığı bilincindeyiz.

Erciyas Çelik Boru olarak, doğal kaynaklarımızın sonsuz ve sınırsız olmadığı farkındalığı ile hem bugün gezegenimiz için değer yaratmak hem de bizden sonraki nesillere daha sürdürülebilir ve adil bir gelecek bırakabilmek adına istikrarlı bir çaba ortaya koymaktayız.

Daha sürdürülebilir bir yaşam inşa etmek adına '**Gezegen İçin Değer Yarat, İklimi İyileştir**' mottosu ile faaliyetlerimize devam ederken; üretim, lojistik, AR-GE, tedarik, enerji, atık yönetimi gibi değer zincirimizdeki süreçleri dikkatle takip etmekte ve iyileştirmeler için çaba göstermekteyiz.

Erciyas Çelik Boru olarak

Enerji Verimliliği

İklim Krizi ile Mücadele

Yenilenebilir Enerji Uygulamaları

Sorumlu Su Tüketimi

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi...

...alanlarında ülkemiz ve dünyamız için değer yaratmaktayız.



Emisyonlar

Kapsam	1	2	Toplam
2022	899	4.588	5.487
2023	1.241	6.481	7.723

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızın toplam değeri bir önce yıla kıyasla artmış olmasına karşın üretim rakamlarına göre Kapsam 1 ve 2 emisyon yoğunluğu değerimiz sabit kalmıştır. (ton CO₂e)

Sera Gazı Protokolünde Kapsam 1,2 ve 3 için getirilen tanımlar:

Kapsam 1: Bir kurum sahip olduğu ve doğrudan kontrol edebildiği sera gazı emisyon kaynaklarından açığa çıkan emisyonlardır.

Kapsam 2: Kurum tarafından doğrudan kontrol edilmeyen, satın alınan elektrik gibi dışarıdan enerji formunda tüketim kaynaklı emisyonlardır.

Kapsam 3: Bir kurumun enerji dışında satın aldığı ürün ve hizmetlerden kaynaklanan ve doğrudan kontrol edemediği sera gazı emisyonlarıdır.

İklim Krizi ile Mücadele

İnsanlık olarak bugüne kadar karşı karşıya kaldığımız en büyük tehditlerden birisi iklim krizidir. Birinci endüstri devriminden bu yana insan faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının kontrolsüzce atmosfere salınması nedeniyle iklim krizi gün geçtikçe derinleşmekte ve etkilerini hissettirmektedir.

Erciyas Çelik Boru olarak emisyonun ve enerji tüketiminin en yoğun olduğu sektörlerden birinde faaliyet göstermekteyiz ve bu nedenle de üzerimiz düşen sorumlulukların farkındayız. Bu nedenle 2021 yılını baz yıl olarak kabul ederek Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı düzenli olarak raporlamaktayız. Yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimliliği ve dögüsel ekonomi projeleri ile iklim değişikliğine neden olan karbon emisyonlarımızı ve çevresel etkilerimizi en aza indirmek için istikrarlı bir şekilde çaba göstermekteyiz.

Ürünlerimizden kaynaklanan emisyonları ve çevresel etkileri takip edebilmek adına EPD (Environmental Product Declaration - Çevresel Ürün Beyanı) belgeleri hazırlamaktayız. EPD belgelendirmesi sayesinde ürünlerimizin tüm yaşam döngüsünü, karbon emisyonu ve diğer çevresel parametreler açısından değerlendirerek, şeffaf bir şekilde beyan etmeye gayret göstermekteyiz.

Fosil yakıtlara olan bağımlılık, sürekli artan enerji ihtiyacı, endüstriyel faaliyetler, ulaşımdan kaynaklanan emisyonlar, ormanların yok edilmesi ve bazı tarım uygulamalarından kaynaklanan sera gazı emisyonları iklim değişikliğinin başlıca nedenleridir. Atmosfere salınan ve iklim değişikliğine neden olan sera gazı emisyonlarının ise %20'den fazlası endüstriyel faaliyetlerden kaynaklanmaktadır.

Bu bağlamda, 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı %50 oranında azaltmayı hedeflemekteyiz.

Yenilenebilir Enerji Uygulamaları

İklim krizinin çözümünde, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik yatırımların önemi giderek belirginleşmektedir. Yenilenebilir enerji kaynakları, fosil yakıtlara kıyasla çok daha az sera gazı salımına neden olmakta ve bu sayede iklim değişikliğinin ana nedenlerinden biri olan karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamaktadırlar. Erciyas Çelik Boru olarak, yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımların sadece iklim dostu enerji üretimine katkıda bulunmakla kalmayıp, aynı zamanda ekonomik büyüme ve istihdam olanakları yaratarak sürdürülebilir bir gelecek için sağlam temeller oluşturduğunun bilincindeyiz. Geleceğe dair istikrarlı büyüme hedefleri olan bir şirket olarak aynı oranda enerji ihtiyacımızın da artacağına farkındalığı içerisindeyiz.

Gold Standard, 2003 yılında içinde WWF'in de dahil olduğu bir grup sivil toplum örgütü tarafından kurulmuştur ve projeleri Birleşmiş Milletlerin bağımsız güvenilir denetçileri tarafından incelenerek aşağıdaki kriterlere uymak zorunluluğu aranmaktadır.

Bu farkındalık ile 2013 yılında BRİZA'yı kurarak yenilenebilir enerji yatırımlarına ağırlık vermek konusundaki ilk adımımızı atmış bulunmaktayız. BRİZA bünyesinde 2014 yılında devreye alınan 52,8 MW rüzgâr enerjisi ve 2019 yılında hayata geçirilen 1,1 MW güneş enerjisi yatırımı ile çıktığımız yolda yenilenebilir enerjiye olan yatırımlarımız artarak devam etmektedir.

Bu amaçla halihazırda 52,8 MW kurulu güce sahip rüzgâr enerjisi santralimize ek olarak 6 MW kapasite artışı EPDK'ya yaptığımız başvurumuz sonucu onaylanmış ve projenin yatırım süreçleri devam etmektedir.

- Proje CO2 emisyonlarında fiili düşüş sağlamalı ya da emisyon azaltımlarına katkı sunmalıdır.
- Yerel halkın projeye katılımı sağlanmalıdır.
- Proje yenilenebilir enerji veya enerji verimliliği teknolojileri üzerine bilgi ve deneyimini geliştirmekteki ülkeler ile paylaşmalıdır.
- Proje doğaya saygılı olmalı, biyolojik çeşitliliğin korunmasına ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımına katkı sunmalıdır.

Ayrıca bunlara ek olarak 2014 yılında karbon ofset kredileri oluşturabilmek adına Gold Standard uygunluğu sağlanmış ve karbon kredileri için verifikasyon süreçleri tamamlanmıştır. Karbon kredileri, sera gazı emisyonu azaltımı yapan herhangi bir faaliyetin yaptığı her bir ton CO2 eşdeğer sera gazı azaltımını bildirmek adına kullanılan emisyon azaltımı birimleri olarak tanımlanabilir. BRİZA şirketimizin bu kredilendirmeleri yaparken sahip olduğu **Gold Standard sertifikasyonu**, karbon ofset projeleri için global ölçekteki en güvenilir ve itibarlı sertifikasyon programlarından birisidir. İlgili sertifikasyon, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projelerinin fiili olarak CO2 emisyonlarını düşürdüğünü ve yerel halkın da bu süreçten fayda sağladığını garanti etmektedir.

BRİZA

Briza Karbon Kredi Verifikasyonu Süreci

Son 3 Yılda Projekte Edilen



Yenilenebilir enerji kullanımının iklim krizi ile mücadele konusunda ne denli önemli bir yere sahip olduğunun farkındalığı ile, Erciyas Çelik Boru olarak 2030 sürdürülebilirlik hedeflerimiz içerisinde bu alanda yapılacak yatırımlar için önemli maddeler eklemiş bulunmaktayız.

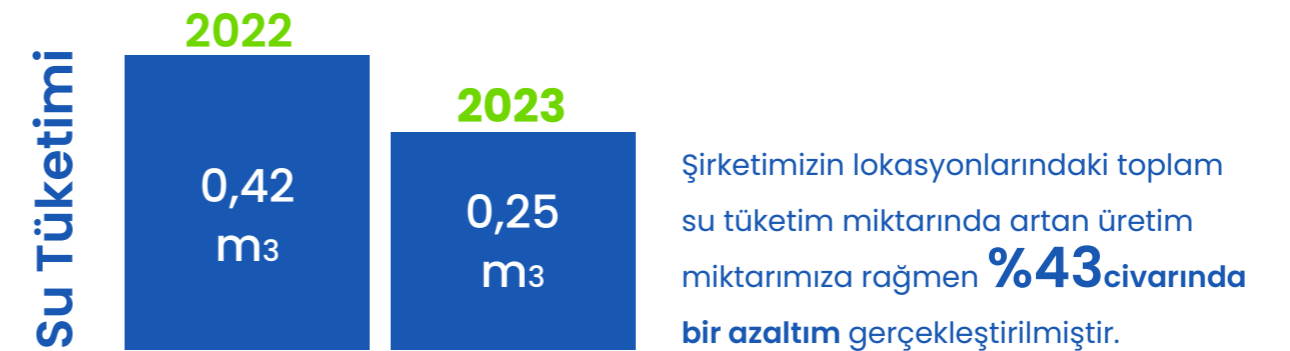
Erciyas Çelik Boru olarak, BRİZA ile 2014 yılında karbon ofset kredileri sağlamak üzerine başlayan yolculuğumuz her yıl artan bir trend ile devam etmektedir.



Sorumlu Su Tüketimi

Temiz suya erişim, canlılar için yaşamının temel bir unsuru olmasının yanı sıra sürdürülebilir kalkınma, sağlık ve toplumsal refah için kritik bir faktör olarak kabul edilmektedir. Ancak, endüstrileşmeye bağlı yoğun su kullanımı ve iklim krizinin etkileri su kaynaklarını ciddi şekilde tehdit ederek temiz suya ulaşımı daha da güçleştirmektedir. İklim değişikliğinin etkileri olan artan sıcaklıklar, değişen yağış desenleri, kuraklık ve sel gibi aşırı hava olayları ise zaten kısıtlı olan su kaynaklarını olumsuz şekilde oldukça etkilemektedir. Bu durum özellikle gelişmemiş ve gelişmekte olan ülkelerdeki toplumları daha derinden etkilemektedir, çünkü bu ülkeler genellikle su stresi altındaki bölgelerde yer almaktadır ve altyapıları yetersiz kalmaktadır. Temiz suya erişimi sağlamanın ve suyu sorumlu bir şekilde kullanmanın; iklim kriziyle mücadelede ve toplumsal adaletin sağlanmasında hayati öneme sahip olduğunun bilincindeyiz.

Sorumlu su tüketimi, yalnızca suyun israfını önlemek için değil, aynı zamanda su kaynaklarının ve ekosistemlerin sürdürülebilirliği korumak için de önem taşımaktadır. Yüksek miktarlarda su tüketimine neden olan endüstriyel faaliyetleri gerçekleştirirken sorumlu su tüketimi, suyun yeniden kullanımı ve su kaynaklarının korunması konuları sürdürülebilirlik açısından kritik bir öneme sahiptir. Bu doğrultuda Erciyas Çelik Boru olarak üzerimize düşen sorumluluğun farkındayız ve tesislerimizde sorumlu bir su tüketimi gerçekleştirebilmek adına suyun daha verimli kullanılması sağlamak için çalışmaktayız.



Enerji Verimliliği

Enerji verimliliği çalışmaları, şirketlerin çevresel ayak izini azaltarak doğal kaynakların korunmasına ve karbon emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunmaktadır. Bunlara ek olarak enerji verimliliği çalışmaları aynı zamanda işletmelerin maliyetlerini azaltmakta, enerji kullanımını optimize ederek enerji faturalarını düşürmekte ve işletmenin karlılığını artırmaktadır. Bu nedenle, enerji verimliliği çalışmaları, çevresel sürdürülebilirliğe sunduğu katkının yanı sıra, şirketlerin rekabetçiliğini artırmak için de kritik bir strateji olarak tanımlanmaktadır.

Erciyas Çelik Boru olarak, 2016 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri Sertifikası'nı alarak enerji verimliliği alanında projeler geliştirmeye başlamış bulunmaktayız. Üretim alanlarımızda ve sosyal tesislerimizdeki sayaç sayısını artırarak daha doğru ve verimli ölçümler yapmayı sağlamış ve akabinde ise Verimlilik Artıracak projeler (VAP) ile kayda değer enerji tasarrufları sağlanmıştır.

2023 yılında dış sahada bulunan aydınlatma armatürleri LED aydınlatmalar ile değiştirilerek dış saha aydınlatmalarının enerji tüketimlerinde %20 civarında iyileştirme sağlanmıştır.

Ayrıca, iki adet kompresör yatırımı yapılarak ton başına **1 kW enerji tasarrufu** sağlanmıştır.

ENERJİ

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Atık yönetimi ve döngüsel ekonomi, doğal kaynakların sürdürülebilir bir şekilde kullanılması sağlamaya ek olarak hem çevresel hem de ekonomik açıdan sürdürülebilir bir gelecek için önemli bir adımdır. Geleneksel lineer ekonomi modelinde, kaynaklar alınmakta, ürünler üretilip kullanıldıktan sonra ise atık olarak atılmaktadır. Ancak döngüsel ekonomi modelinde, kaynaklar dikkatlice kullanılmakta, ürünlerin ömrü uzatılmakta ve atıklar geri dönüştürülerek yeniden kullanılmaktadır. Bu yaklaşım, doğal kaynakların korunmasına, enerji tasarrufuna ve atık miktarının azaltılmasına katkıda bulunurken, ekonomik büyüme ve istihdam yaratma potansiyeline de sahiptir.

Erciyas Çelik Boru olarak, atık yönetimini dikkatle ele almakta ve döngüsel ekonomi ilkelerini benimsemekteyiz. Bu nedenle de atık politikamızı oluştururken 5R ilkelerini önceliklendirmekteyiz.

Şirketimiz atık yönetimini bütünsel bir bakış açısıyla ele almakta, gerekli tüm kuralları uygulamakta ve yasal izin süreçlerini titizlikle takip etmektedir. Bu bağlamda 12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'ni Düzce ve Mersin lokasyonlarında hayata geçirerek Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır. Bunlara ek olarak, Düzce ve Mersin fabrikalarımızda ISO 14001 Çevre yönetim Sistemlerini ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemlerini kurarak TUV SUD tarafından sertifikalandırılmıştır.

Erciyas Çelik Boru olarak, **5R** yaklaşımına göre atıklarımızı yönetmekte ve üretim oranımız artsa bile tesislerimizden çıkan atık miktarını azaltmaya yönelik bir yaklaşım benimsemekteyiz.



2023 Yılında

Tehlikesiz Atık Miktarımız **7.602.849 KG**

Bu Atıkların **213.010'ü Tehlikeli Atık**

%85

 ise Atık Geri Kazanım Oranımızdır.

Refuse (Reddet)

"Al, kullan, at" yaklaşımını benimseyen lineer ekonomi modelinden vazgeçmek ve atık üretecek her türlü yaklaşımı reddetmek 5R yaklaşımının ilk adımı olarak ortaya çıkmaktadır. Erciyas Çelik Boru olarak bu ilk adımı benimsemekte ve ihtiyacın dışında tüketmeyerek atık miktarımızı minimumda tutmaya özen göstermekteyiz.

Reuse (Yeniden Kullan)

Reuse, 5R yaklaşımının önemli bir bileşenidir çünkü atıkların oluşumunu azaltmakta, doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmakta ve atık yönetiminde önemli bir strateji olarak yer almaktadır. Ayrıca, atık miktarının azalmasına ek olarak yeni ürünlerin üretilmesi için gerekli olan enerji ve hammaddeden de tasarruf edilmesine yardımcı olmaktadır.

Erciyas Çelik Boru tesislerinde tek kullanımlık sarf malzeme tercih edilmemekte ve çalışanlarımız yeniden kullanım için teşvik edilmektedir. Ayrıca, bahçe sulama ve tuvalette gri su kullanımı için çalışmalarımız sürmektedir.

Rot (Kompost Yap)

Kompost, organik atıkların doğal yollarla ayrıştırılması ve yeniden kullanılabilir hale getirilmesi süreci olarak tanımlanmaktadır. Şirketimizin lokasyonlarındaki yemekhanelerden gelen organik atıklarının Bokashi soğuk kompost yöntemi ile kompostlanarak bahçeler için gübre olarak kullanılmasına dair projemizin çalışmaları devam etmektedir.

Reduce (Azalt)

Reuse, 5R yaklaşımının önemli bir bileşenidir çünkü atıkların oluşumunu azaltmakta, doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmakta ve atık yönetiminde önemli bir strateji olarak yer almaktadır. Ayrıca, atık miktarının azalmasına ek olarak yeni ürünlerin üretilmesi için gerekli olan enerji ve hammaddeden de tasarruf edilmesine yardımcı olmaktadır. Erciyas Çelik Boru tesislerinde tek kullanımlık sarf malzeme tercih edilmemekte ve çalışanlarımız yeniden kullanım için teşvik edilmektedir. Ayrıca, bahçe sulama ve tuvalette gri su kullanımı için çalışmalarımız sürmektedir.

Recycle (Geri Dönüştür)

Geri dönüşüm, yeniden değerlendirilme imkanı olan atıkların fiziksel veya kimyasal işlemlere tabi tutularak ikinci bir hammaddeye dönüştürülmesi işlemi olarak tanımlanabilir. Erciyas Çelik Boru olarak, atık yönetim süreçlerimizde geri dönüşümü son seçenek olarak değerlendirmekteyiz çünkü başarılı bir sıfır atık sürecinde geri dönüştürme sürecine kalan atık miktarının fazla olmaması gerektiğinin bilincindeyiz. İdeal olarak, atıkların oluşmasını önlemek için reddetme ilkesiyle başlanmalı, ardından yeniden kullanım ile sürece devam edilmelidir. Eğer bir ürün ne reddedilebilir ne de yeniden kullanılabilir durumdaysa, ancak o zaman geri dönüşüm devreye girmelidir.



Wastespresso ile İş Birliği

Erciyas Holding ailesi, 2020 yılında kahve atıklarından doğada çözünebilir hammadde ve biyoplastik ürünler üreten Wastespresso girişimini desteklemeye başlamış ve yatırımcısı olmuştur. Erciyas Çelik Boru olarak ise, Wastespresso ile imzalamış olduğumuz mikro atık yönetimi sözleşmemiz kapsamında şirketimizin kahve atıklarını yönetilmesi ve geri dönüşüme kazandırılması süreçlerini kendileri ile yürütmekteyiz.

2023 yılı içerisinde lokasyonlarımızdan sağlanan 198,5 kg kahve atığının Wastespresso tarafından hammadde üretiminde kullanılmasıyla yaklaşık 210 kg CO2e emisyonunun salımının önüne geçmiş bulunmaktayız.



WASTESPRESSO

U **A**
İnsanlık İçin Yaşam Taşır

Gezegen İçin
Değer Yarat,
Yaşamı İyileştir



Gezegen İçin Değer Yarat, Yaşamı İyileştir

Erciyas Çelik Boru olarak, çalışanlarımızın güvenli ve kapsayıcı çalışma koşullarında verimli bir şekilde üretim sürecine dahil olmalarını sağlayarak, müşteri odaklı ve sürdürülebilir bir iş gücü yaratmaya önem veriyoruz.

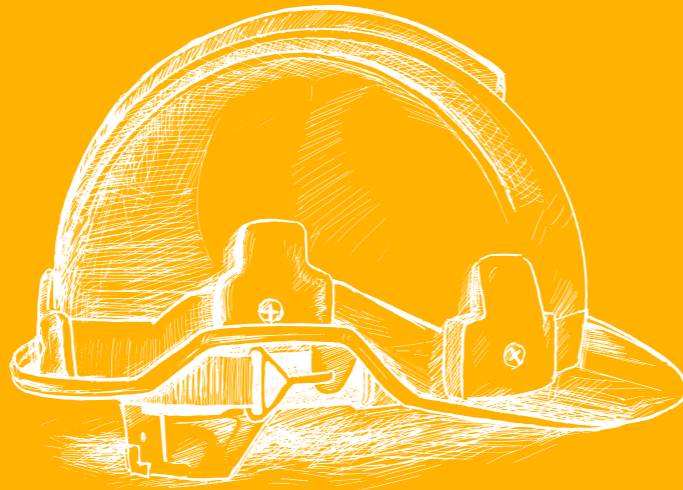
Çalışanlarımızın refah ve gelişim düzeyini arttırmak, kapsayıcı yaklaşımımız ile doğru üretim ve çalışma sürecini yaratmak ve müşteri ve tedarikçilerimizi sürdürülebilir yaklaşıma teşvik etmek amacıyla çaba sarf etmekteyiz.

Daha sürdürülebilir bir yaşam inşa etmek için "**Gezegen İçin Değer Yarat, Yaşamı İyileştir**" mottosuyla faaliyetlerimizi sürdürürken; çalışan ve müşteri memnuniyetini sağlama, sürdürülebilir tedarik zinciri yaratmava eşitlikçi yaklaşım gibi değer zincirimizdeki süreçleri dikkatle takip etmekte ve iyileştirmeler için uğraş vermekteyiz.

Erciyas Çelik Boru olarak

Çalışan Memnuniyeti
Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Eşitlik
Eğitim ve Gelişim
İş Sağlığı ve Güvenliği
Toplumsal Gelişime Katkı
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
Müşteri Memnuniyeti

Alanlarında paydaşlarımız, ülkemiz ve dünyamız için değer yaratmaktayız.



Çalışan Refahı ve Memnuniyeti

Çalışanlarımızın refahı ve memnuniyeti bizim için en önemli önceliklerden biridir. Bu inanç doğrultusunda insan kaynakları politikamızı, yasalara, iç düzenlemelere, kurum değerlerimize ve etik kurallarımıza uygun bir şekilde oluşturuyoruz.

Temel prensiplerimiz arasında ayrımcılık yapmamak, fırsat eşitliği, kapsayıcılık ve liyakati esas almak yer almaktadır.

Şirket olarak, stratejilerimiz doğrultusunda insan kaynağımızı oluşturmayı ve geliştirmeyi, çalışanlarımızın memnuniyetini ve refahını her zaman ön planda tutmayı hedeflemekteyiz.

Politikamızın Temel Hedefleri

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık: Çağımızın gerekliliklerine cevap verebilmek adına çalışanlarımızın memnuniyetini, motivasyonunu ve şirkete bağlılığını artırmayı hedeflemekteyiz.

Şeffaflık ve Açıklık: Şirketimizde şeffaf ve açık bir yönetim politikası izleyerek, çalışanlarımıza güven vermek ve iletişimi güçlendirmeyi amaçlamaktayız.

İş Sağlığı ve Güvenliği: Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği önceliğimizdir. Bu doğrultuda, iş sağlığı ve güvenliği politikamızla en yüksek standartları benimsemekte ve iş süreçlerimizin her aşamasında bu değerleri uygulamaktayız.

Sürekli Gelişim ve Değişim: Hızla değişen iş dünyasına ayak uydurabilmek adına sürekli gelişen ve çevik bir organizasyon oluşturmayı hedeflemekteyiz.



Ekim ayında, şirketler arası basketbol turnuvasına katılarak, çalışanlarımızla CBL 3x3 Ek Pota'da yarıştık.



1-8 Ekim tarihleri arasında, çocukların nitelikli eğitime destekle buluşması amacı ile düzenlenen TEGV Umuda Tenis Turnuvasına katılım sağladık.

Performansı ölçülebilir hedeflerle değerlendirerek ödüllendirme ve adil bir ücretlendirme sistemi uygulamaktayız. Fabrikalardaki çalışanlarımızın sendika üyeliğini destekler ve sendika süreçlerine önem veririz, bu da çalışanların haklarının gözetilmesine katkı sağlar. Ayrıca, çalışanlarımızın refahını artırmak için çeşitli sosyal faaliyetler düzenleyip eğitim desteği sağlamaktayız. Çalışan memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı ve şirket başarısını artırmayı hedeflemekteyiz. İş süreçlerimizi sürekli olarak geliştirerek, çalışanlarımız için en iyi iş ortamlarından birini oluşturmayı amaçlıyoruz.

Çalışan Memnuniyetine **Önem Veriyoruz**

Çalışanlarımızın görüşlerini ve önerilerini içtenlikle önemsemekteyiz. Bu doğrultuda düzenli olarak anketler ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla onların sesini dinlemekteyiz. Elde ettiğimiz sonuçları değerlendirerek, **çalışan memnuniyetini artırmak** için sürekli iyileştirmeler gerçekleştirmekteyiz.

Erciyas Çelik Boru olarak, "**tüm kaynakların en etkin biçimde kullanılması**" hedefi doğrultusunda, "**işi en iyi, o işi yapan bilir**" düşüncesinden yola çıkarak Bireysel Öneri Sistemi'ni uygulamaya koyduk.

Bu sistemle, çalışanlarımızın bilgi, beceri ve deneyimlerini kullanarak, aşağıdaki alanlarda uygulanabilir çözüm önerileri sunmalarını teşvik ediyoruz.

İş Güvenliğini Artırmak

Çalışma Koşullarını İyileştirmek

Ürün Kalitesini Arttırmak

Müşteri Memnuniyetini Artırmak

İş Süreçlerini Hızlandırmak

Maliyetleri Düşürmek

Çevresel Etkileri Azaltmak

2022- 2023

139

Çalışanlardan
Gelen Öneri
Sayısı

94

Çalışanlardan
Gelen ve Kabul
Edilen Öneri Sayısı

Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Eşitlik

Erciyas Çelik Boru olarak, kapsayıcılık, eşitlik ve çeşitliliği ön planda tutarak, her bir çalışanımızın kendini iş ortamında kabul görmüş ve değerli hissetmesini sağlamak için çaba göstermekteyiz. Farklı kültürel, sosyal ve demografik arka planlara sahip olan herkesin katkıda bulunabileceği bir ortam oluşturmayı hedeflemekteyiz.

Çeşitliliği teşvik ediyoruz. Farklı geçmişlerin, deneyimlerin ve bakış açılarının şirketimizin inovatif ve yaratıcı bir şekilde gelişmesine katkıda bulunduğuna inanmaktayız. Farklı geçmişlere ve perspektiflere sahip insanları bir araya getirerek, daha yenilikçi çözümler üretmeyi ve daha etkili bir şekilde rekabet etmeyi amaçlamaktayız. Bu nedenle, işe alım ve terfi süreçlerimizde eşitliği ve çeşitliliği teşvik eden politikalar uygulamaktayız.

Kapsayıcı bir ortam yaratıyoruz. Her çalışanın potansiyelini tam olarak gerçekleştirmesi için kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamaya kıymet vermekteyiz. Bu amaçla, ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz ve çalışanlarımızın farklılıklarını kucaklayabilecekleri bir kültür oluşturmak için çaba göstermekteyiz.

Eşit fırsatlar sunuyoruz. Eşitlik ilkesine bağlı olarak, herkesin aynı fırsatlara sahip olması gerektiğine inanmaktayız. Cinsiyet, ırk, din, dil veya engellilik gibi kriterlere dayalı ayrımcılık yapmadan tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmakta ve ücretlendirme ve terfi sistemlerimizi de bu ilke doğrultusunda şeffaf ve adil bir şekilde işletmekteyiz.

8 MART

Dünya Kadınlar Günü'nde

Kadın Emegini Değerlendirme Vakfı'ndan aldığımız ürünleri kadın çalışanlarımıza dağıtarak günlerini kutladık.

2020-2023 yılları arasında beyaz yakalı çalışan işe alım sürecimizde %85 oranında kadın çalışan tercih edilmiştir



Eğitim ve Gelişim

Mükemmelliği sadece ürünlerimizde değil, insan kaynağımızda da arıyoruz.

Bu nedenle, çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarmayı ve yeteneklerini geliştirmeyi amaçlayan kapsamlı bir eğitim ve gelişim programı sunmaktayız. Çalışanlarımıza kariyerlerini ilerletmeleri için fırsatlar sunarak, hem şirketimizin uzun vadeli başarısını hem de çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel tatminini sağlamaktayız. Çalışanlarımızın bireysel gelişimine katkıda bulunmak için, kurumlarla iş birlikleri, bilinçlendirme eğitimleri ve mesleki sertifika eğitimleri gibi çeşitli imkanlar sunmaktayız.

Eğitim ve gelişim programlarımızla:

Çalışanlarımızın motivasyonlarını ve bağlılıklarını artırmaktayız.

Şirketimizin rekabet gücünü ve yenilikçiliğini geliştirmekteyiz.

Sürdürülebilir bir başarı için gerekli olan insan kaynağı kapasitesini oluşturmaktayız.



2023 yılında, İstanbul Merkez, Düzce Fabrikası ve Mersin Fabrikası olmak üzere tüm lokasyonlarımızda 4.200'den fazla çalışanımıza **350'den fazla** eğitim faaliyeti gerçekleştirdik.

Hedefimiz, çalışanlarımızın potansiyellerini tam olarak gerçekleştirebilecekleri ve şirketimizin başarısına katkıda bulunabilecekleri bir çalışma ortamı yaratmaktır.

Eğitimler	Adet	Katılımcı
Çevre Bilinçlendirme Eğitimleri	33	801
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	191	1721
Kalite Standartları Eğitimleri	26	465
Teknik ve Mesleki Eğitimler	108	1236
Toplam	358	4223



Çalışan Başına
46
Eğitim Sayısı

2020 Yılına Göre
%53,33
Artış Gerçekleştirdik

2023 Yılı İçerisinde
9671 saat
Çalışan Eğitimi
Gerçekleştirdik.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanların sağlığı ve güvenliği önceliğimizdir. İSG konusunda kararlı bir taahhüt ve sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsemekteyiz. Uluslararası standartlara ve yerel yasalara uygun İSG politikalarımızı uygulamaktayız. İSG çalışmalarımız, İş Güvenliği ve Çevre Yöneticiliği birimi tarafından yürütülmekte olup Erciyas İSG ve Çevre Politikası ile ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi tarafından desteklenmektedir. Çalışanlarımızı eğiterek riskleri değerlendiriyor ve güvenli bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

Olayları önem derecelerine göre sınıflandırarak etkin takip süreci uyguluyoruz. Güvensiz davranışlara karşı Bölüm Müdürleri ve Üretim Şeflerine 'Sarı Kart Gösterme Yetkisi' vererek disiplin yaptırımlarını uygulamaktayız. Düzenli saha denetimleriyle İSG bilincini artırıyoruz. Bu yıl, 9.037 saat İSG eğitimi ve oryantasyon programları düzenleyerek çalışanlarımızın yetkinliklerini artırdık. Teknolojik gelişmeleri izleyerek Tek Nokta İSG eğitimleri ve Safety Patrol uygulamalarını başlattık. Yöneticilerle saha yürüyüşleri düzenleyerek riskleri belirledik ve mesleki yeterlilikleri artırmak için eğitimler verdik. Amacımız, iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak ve çalışanlarımızın güvenli bir şekilde evlerine dönmelerini sağlamaktır.

9.037 saat
İSG eğitimi verdik



4-10 Mayıs İSG Haftası kapsamında çalışanlarımızın çocukları arasında resim etkinliği düzenleyerek katılan çocuklarımıza hediyeler verdik.

Toplumsal Gelişime Katkı

Erciyas Çelik Boru olarak, işimizin sadece ekonomik kazanç sağlamakla kalmayarak aynı zamanda toplumumuza da değer katmasını hedeflemekteyiz. Bu çerçevede, çeşitli sosyal sorumluluk projeleri yürütmekte ve toplumun çeşitli kesimlerine destek olmayı çaba göstermekteyiz.

Topluma katkı sağlama çabalarımızın bir parçası olarak, eğitim alanında önemli adımlar atmaktayız. Eğitim, toplumun geleceği için temel bir unsur olduğuna inanmakta ve bu nedenle eğitim projelerine önem vermekteyiz. Okullarla iş birliği yaparak, eğitim materyalleri sağlamak veya burs programları oluşturarak gençlerin eğitimine destek olmayı amaçlamaktayız. Böylece, gençlerin potansiyellerini keşfetmelerine ve kendi hayallerini gerçekleştirmelerine yardımcı olmaktayız.

2023 yılında bu doğrultuda;

14 öğrenciye ihtiyaç ve akademik başarı bursu olmak üzere burs imkanı sağladık.



Mersin Tarsus OSB Şişecam Meslek Lisesi öğrencilerine sürdürülebilirlik, çevre yönetimi ve atık geri kazanımı konulu bilgilendirme sunumu yaptık.

"Çevre Farkındalığı ve Atık Yönetimi" konulu eğitimimiz ile Düzce de çocuklar için eğitim düzenledik.

Tarsus Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Yasin Özay'ın "Çevre Bilinci ve Çevre Sorunlarının Tarihsel Gelişimi" konulu söyleşisini gerçekleştirdik.

Ayrıca, sosyal yardım ve dayanışma projeleriyle de topluma katkı sağlamaktayız. Dezavantajlı gruplara yönelik yardım kampanyaları düzenleyerek veya yerel topluluklara destek vererek, toplumun daha adil ve eşitlikçi bir yapıya kavuşmasına katkıda bulunmaktayız. Bu sayede, ihtiyaç sahiplerine yardım eli uzatarak toplumsal dayanışmayı güçlendirmekte ve daha kapsayıcı bir toplumun var olmasına katkı sunmaktayız.

2023 yılında bu doğrultuda;

14 Mayıs Anneler Günü'nde Kızıl Çatı'da depremde etkilenen çocuklar ve annelerini ağırladık.

10-16 Mayıs Engelliler Haftası kapsamında sosyal medya çalışması gerçekleştirdik.

23 Nisan'da deprem bölgesine yardım amacıyla oluşturulan "Kırmızı Çatı"nın açılışını gerçekleştirdik.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında "Kırmızı Çocuklar Derneği" ile Kahramanmaraş'ta boyama atölyesine katıldık.

Tüm bu çabalarımızla, toplumumuzun daha iyi bir geleceğe doğru ilerlemesine katkı sağlamayı amaçlamaktayız. Erciyas Çelik Boru olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızın bir parçası olarak topluma katkı sağlama çabalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz.

6 Şubat Kahramanmaraş Depremi

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş'ta depremin yıkıcı etkileriyle karşı karşıya kalan vatandaşlara yardım eli uzatmak amacıyla Erciyas Çelik Boru olarak seferber olduk. İşimizi üç aşamada organize ettik. İlk olarak, acil yardım faaliyetleriyle harekete geçtik. Sivas ve Mersin'de gıda ve eşya yardımı yaptık. TÜSİAD aracılığıyla çadır desteği sağladık ve afet bölgesindeki ailelerin barınma ihtiyaçlarını karşıladık. Ayrıca, RC Endüstri firmasından gönüllü çalışanlarımızın maddi ve manevi destekleriyle depremzedelere yardımcı olduk.

Orta vadeli yardım aşamasında, şirket içinde bilinçlendirme çalışmalarına ağırlık verdik. Afetin etkileriyle başa çıkmak için webinarlar düzenledik ve kadınlara özel yardımlar sağladık. Ayrıca, bir rehabilitasyon merkezi olan Kızıl Çatı'ta boyama atölyesinin masraflarını üstlenerek çocuklara moral verdik. Bu süreçte, Deniz Erciyas'ın liderliğinde dış cephe boyaması yaparak çocuklarla birlikte dayanışmayı pekiştirdik. Uzun vadeli yardım faaliyetlerimizde ise, komşu fabrikamıza iş gücü desteği sağladık ve Kızılay için iş makinesi desteğinde bulunuyoruz. Kahramanmaraş'taki ailelere uzun vadeli barınma imkanları sağlamak adına kira ve yakacak giderlerini karşılıyoruz. Bu süreçte, dayanışmanın gücünü hissetmek ve toplumumuza destek olmak adına çaba sarf etmeye devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızın bir parçası olarak toplumun her zaman yanında olmayı bir görev olarak görüyoruz. **Birlikte çalışarak, daha güvenli ve dayanıklı bir gelecek inşa etmek için çaba göstereceğimize olan inancımız tamdır.**



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Tedarik zincirinde sorumlu bir bakış açısının giderek önem kazandığı günümüz dünyasında, Erciyas Çelik Boru olarak sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarını kendi değer zincirimizde de yaygınlaştırmak ve geliştirmek konusunda önem göstermekteyiz. Bu hassasiyet ile, tüm tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik serüvenimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi amaçlamakta ve sürdürülebilirlik risklerinin etkili biçimde yönetildiği bir tedarik zinciri oluşturmak için karşılıklı iletişime dayanan ilişkiler inşa etmek adına çaba göstermekteyiz.

2023 yılı içerisinde şirketimiz tedarik zinciri sürdürülebilirliği alanında ciddi adımlar atmıştır. Satın Alma Genel Şartları'na sürdürülebilirlik ile ilgili maddeler eklenerek güncellenmiş ve tedarikçi anketleri yapılarak tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik konusundaki seviyeleri tespit edilmiştir. Ayrıca, sürdürülebilirlik seviyesi olarak daha geride olan tedarikçilerimize bilgilendirme sunumu gönderilerek, sürdürülebilirlik esaslarına uyacakları ile ilgili beyanname istenmiştir.

Uluslararası bir değer zincirinin parçası olamakla birlikte; sorumlu satın alma süreçlerimiz ve yerel tedarikçilere öncelik verdiğimiz çalışmalarımızla ülkemizin sosyoekonomik olarak kalkınmasına da katkı sunmayı hedeflemekteyiz. **Bu nedenle, yerel tedarikçi sayımız toplam tedarikçilerimizin %97'sini oluşturmaktadır.**

Tedarikçi Yönetimi	2023
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Değerlendirmesinin Kapsadığı Tedarikçilerin Yüzdesi	%26
Sürdürülebilir Tedarik Konusunda Eğitim Almış Tüm Alıcıların Yüzdesi	%100
Sürdürülebilirlik alanında düzeltici faaliyetler ve kapasite geliştirme ile uğraşan, denetlenen tedarikçilerin yüzdesi	%53

Müşteri Memnuniyeti

Müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarını ve beklentilerini anlamak ve karşılamak için sürekli çalışmaktayız. Müşterilerimizin memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı ve uzun vadeli ilişkiler kurmayı hedefleyerek, müşteri odaklı bir yaklaşım benimsemekteyiz.

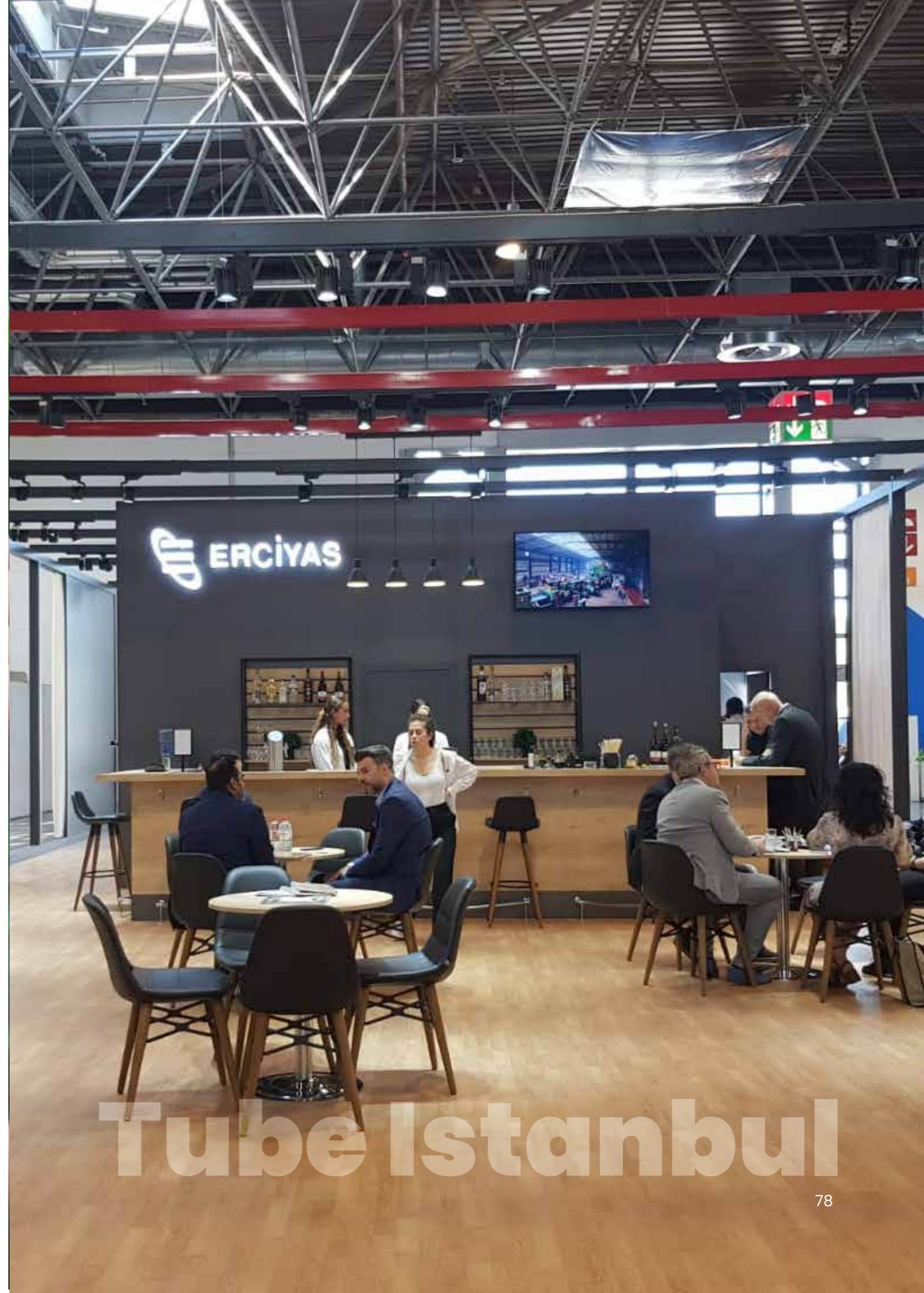
Tüm faaliyetlerimizde müşterilerimizin ihtiyaçlarını ve beklentilerini ön planda tutmakta, müşterilerimize en yüksek kalitede ürünler ve hizmetler sunmaya özen göstermekteyiz. Müşterilerimizden gelen geri bildirimleri önemsemekte, talep ve şikayetlerine hızlı ve etkili bir şekilde yanıtlamaktayız.

Düzenli olarak müşteri memnuniyeti anketleri düzenleyerek müşterilerimizin görüşlerini almaktayız. Müşterilerimizi ziyaret ederek ihtiyaç ve beklentilerini doğrudan öğrenmekte ve şikayetlerini hızlı ve etkin bir şekilde çözmek için bir şikayet yönetim sistemi kullanmaktayız.

2023 yılı boyunca fuar katılımları ve müşteri ziyaretleri ile global pazarda aktif bir rol oynadık. 2023 yılı süresince Cairo Tube Egypt ve Tube Istanbul fuarlarında stand açarak ürünlerimizi ve hizmetlerimizi uluslararası alanda tanıttık. Ekim ayında IPLOCA Vancouver etkinliğine katılarak dünyanın önde gelen altyapı firmalarının üst yöneticileri ile fikir alışverişinde bulunduk. Sonrasında Abu Dhabi Adipec fuarına ziyaretçi olarak katılarak sektördeki gelişmeleri takip ettik. **2024 yılında da Tube Düsseldorf, Adipec ve Saudi Build fuarlarına katılmaya planlıyoruz.**

%93

**Müşteri
Memnuniyeti
Oranımız**



Tube Istanbul

05
Gelecek İçin Yaşam Taşır

Gezegen İçin
Değer Yarat,
Yaşamı İyileştir



Gezegen İçin Değer Yarat Geleceği İyileştir

Erciyas Çelik Boru olarak, gelişen dünyanın dinamiklerini takip etmekte ve tüm iş süreçlerimizde teknolojiyi merkezimize almaya önem vermekteyiz.

Erciyas Çelik Boru olarak, iş birimlerimizde dijitalleşme yolunda ilerlemek, inovatif yaklaşımımızla atılımlarda bulunmak ve sorumlu yatırım anlayışı ile inovasyonu birleştirmek amacıyla çalışmalar yürütmekteyiz.

Daha sürdürülebilir bir yaşam inşa etmek için "Gezegen İçin Değer Yarat, Geleceği İyileştir" mottosuyla faaliyetlerimizi sürdürürken; dijitalleşme ve inovasyon gibi değer zincirimizdeki süreçleri dikkatle takip etmekte ve iyileştirmeler için çaba göstermekteyiz.

Erciyas Çelik Boru olarak;

Dijitalleşme, İnovasyon, Hyperloop

Alanlarında paydaşlarımız, dünyamız ve gelecek için değer yaratmaktayız.

Yaşam Taşır

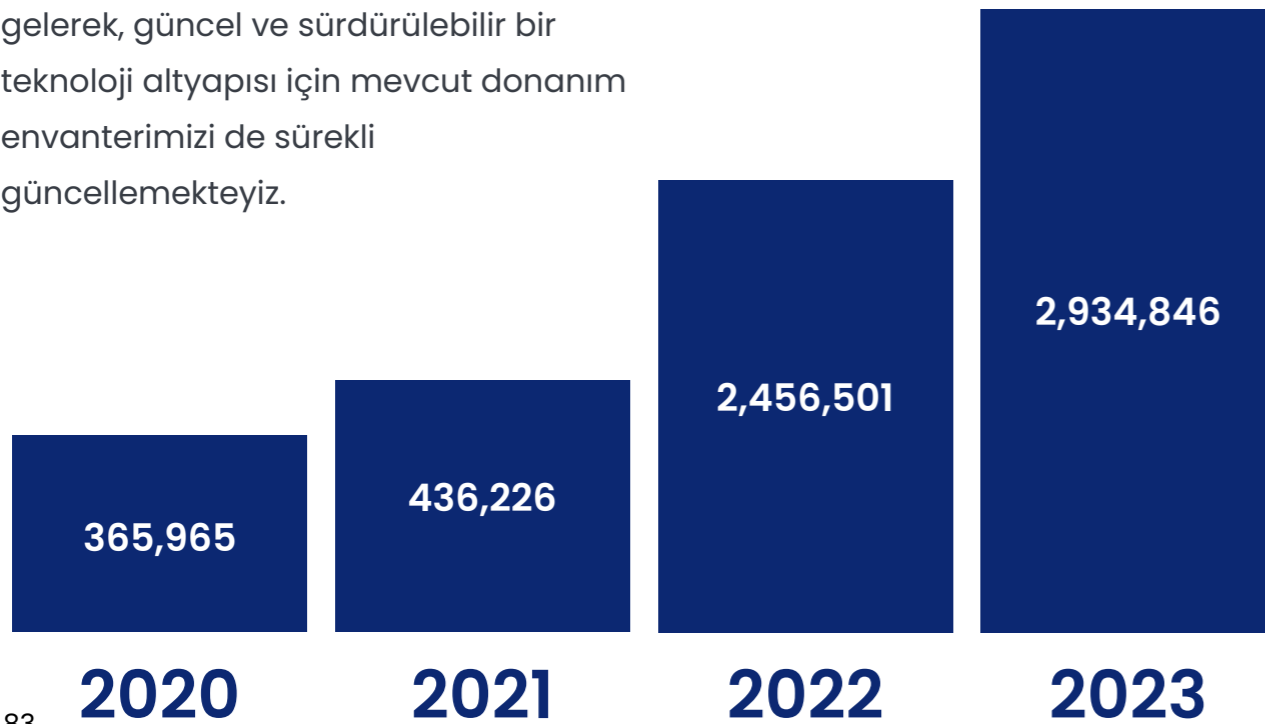
Dijitalleşme

Dijital dönüşüm yolculuğumuzda attığımız güçlü adımlarla sektörde hızlı gelişim göstermekteyiz. 2009 yılından beri entegre bir üretim, satış ve muhasebe sistemi ile faaliyet gösteren Erciyas Çelik Boru olarak, her yıl tüm süreçlerimizi gözden geçirmekte ve dijitalleşmeye yatırım yapmaktayız. 2023 yılında bu alandaki yatırımlarımızı 2,9 milyon TL'ye yükselterek dijital dönüşüme olan inancımızı ve kararlılığımızı açıkça ortaya koymuş bulunmaktayız.

Bilgi Teknolojileri ekiplerimiz, hem şirket içi hem de dış kaynaklardan yararlanarak taleplere uygun çözümler üretmektedir. 2022 yılında Erciyas Holding Ortak Hizmet Merkezi'nin Muhasebe, Finans ve İnsan Kaynakları süreçlerinde SAP S4 HANA ERP uygulamasını devreye aldık ve Üretim Yönetim Sistemi ile entegre ettik. Bu sayede daha verimli ve karlı bir hale gelerek, güncel ve sürdürülebilir bir teknoloji altyapısı için mevcut donanım envanterimizi de sürekli güncellemekteyiz.

Veri iletişimi için şirketimize özel güvenli kiralık hatlar ve VPN sistemi kullanılmaktadır. Tüm Onsite ve Cloud uygulamalara erişimler şirket özel hatlar üzerinden gerçekleştirilmekte ve bu hatların güvenliğini en iyi Network Güvenlik yazılım ve donanımları ile sağlamaktayız.

Bilgi Teknolojisi Yatırımları (TL)



Dijitalleştiğimiz İş Süreçlerimiz

- Satın Alma ve Tedarik
- Üretim
- Kalite
- Bakım
- Maaliyet Muhasebesi
- Muhasebe
- Finans
- CRM
- İK ve Bordro
- PKDS
- Raporlama

Önümüzdeki yıllarda üretim planlama, robotik süreçler, iş akışı uygulamaları ve bütçe yönetimi gibi konularda da dijitalleşme hedefimiz bulunmaktadır.

ISO27001 sertifikasyonu kapsamında tüm yıl boyunca gerçekleştirilen çalışmalarını takvimlendirerek gerçekleştirmekteyiz. Son kullanıcı farkındalığının sürekliliğini sağlamak için bilgilendirme ve eğitim çalışmalarını düzenlemekteyiz.

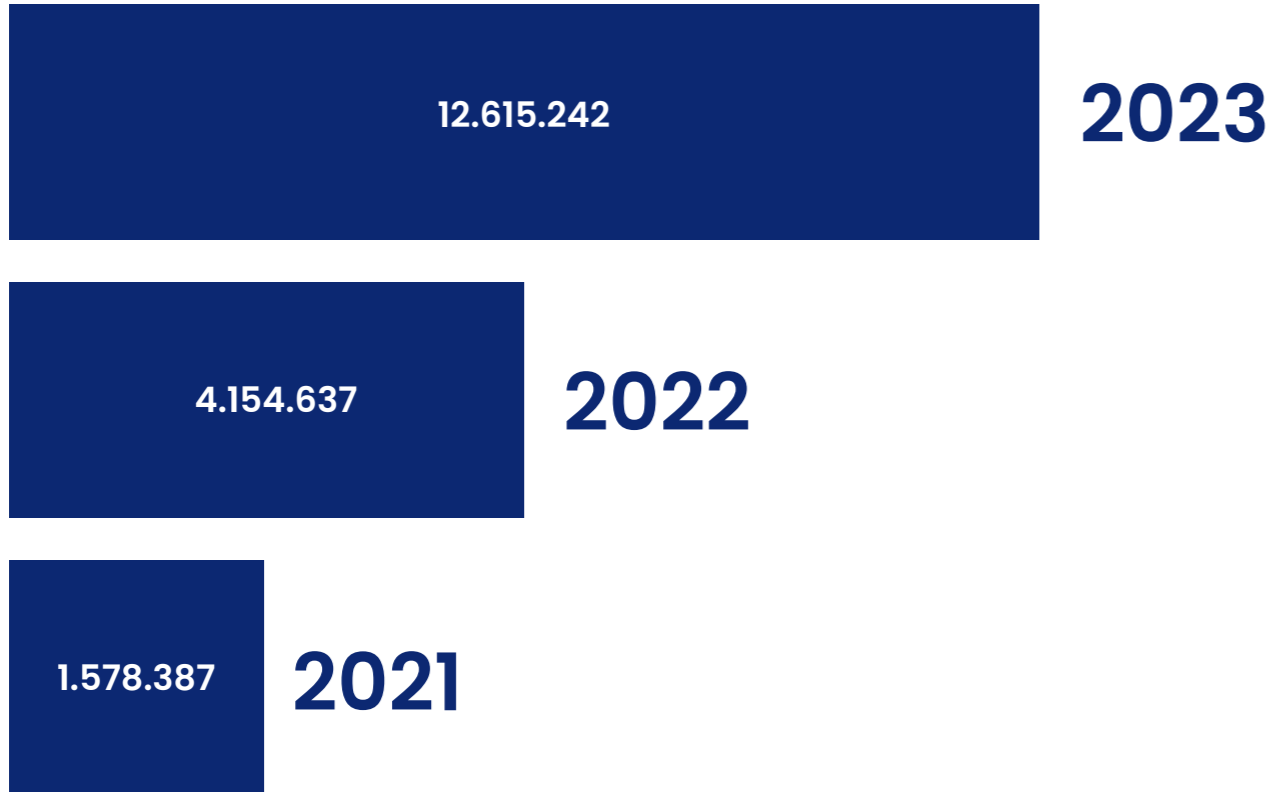
2023 yılında, Düzce fabrikamızda kullanılan eğitim kayıt programımızı Merkez ve Mersin lokasyonlarını da kapsayacak şekilde geliştirdik. Öneri Sistemi'ni revize ettik ve etik hattı bildirimlerini daha erişilebilir hale getirdik.

Dijital dönüşüm yolculuğumuzda attığımız adımlarla sektörümüzde öncü bir rol üstlenmekteyiz. Bu yatırımlarımızın, daha verimli ve karlı bir işletmeye, artan müşteri memnuniyetine ve güvenli bir bilgi altyapısına katkı sağlayacağına inanmaktayız.

Yenilikçi Bakış Açısı ve İnovasyon

İnovasyon, daha sürdürülebilir bir dünya hayalini başarıyla gerçekleştirme yolunda kritik önemi olan bir unsurdur ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için gereken yeni fikirlerin, teknolojilerin ve stratejilerin geliştirilmesi ve uygulanması konusunda bir katalizör rolü oynamaktadır. Erciyas Çelik Boru olarak, inovasyonu geleceğe yatırım yapmanın itici gücü ve sürdürülebilir bir iş modelinin vazgeçilmez bir parçası olarak görmekteyiz. Bu bakış açısı ile mevcut yatırımlarımızın yanı sıra yenilikçi bir perspektif ile inovasyon temelinde de yatırımlar yapmaya büyük önem göstermekteyiz.

Toplam AR-GE Harcaması (TL)



Tasarım Merkezi

Şirketimiz bünyesinde 2019 yılında faaliyete başlayan Erciyas Çelik Boru Tasarım Merkezi, 14 çalışanıyla birlikte belirlenen strateji ve hedefler doğrultusunda boru üretiminde yeni teknolojilerin kullanımı, ürün kalitesinin ve çeşitliliğin artırılması, enerji geri kazanımı, rekabet avantajı sağlayan proses verimlilik çalışmaları ile birlikte ciro artışının ve sürdürülebilirliğin hedeflendiği projeler kapsamında çalışmalarını sürdürmektedir.

AR-GE faaliyetleri kapsamında, kuruluşundan bu yana 13 proje tamamlayan Erciyas Çelik Boru Tasarım Merkezi, 2023 yılında Vagon Grubu Ar-Ge Merkezi ile ortak yürütülen, dünyada ilk spiral kaynaklı borudan imal edilen tank vagonu özelliği taşıyan, "Demir yollarında Kullanılan Sarnıç Vagonları için Spiral Kaynaklı Tank Tasarımı ve Prototip Üretimi" projesini ve kaplama tipinde ürün çeşitliliğinin artırılmasının hedeflendiği "**Spiral Kaynaklı Çelik Boru Dış Yüzeyinin 2 Katlı FBE Sistemi ile Kaplanabilirliğinin Araştırılması**" projelerini tamamlanmıştır. Bununla birlikte, 2023 yılında başlatılan ve şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunan enerji verimliliği çalışmaları, otomatik kaynak sistemlerinin geliştirilmesi, büyük çaplı Hyperloop borusunun üretilebilirliği, Spiral kule imalatına yönelik projelerin çalışmaları ve hidrojen borusuna yönelik araştırmalar ise 2024 yılı içerisinde de devam edecektir.

Erciyas Çelik Boru olarak, AR-GE faaliyetlerinin ekonomik kalkınma ve sürdürülebilirlik açısından ne denli önemli olduğunun bilincindeyiz ve her yıl yatırıma yönelik olarak gelişmeler ve yeni projeler alanında çalışmamız hedeflerimizi güncellemekteyiz. Bu kapsamda 5 adet yarı otomatik (kartezyen robot) kaynak makinaları kullanıma alınarak kaynak kalitesi artırılmış ve imalattaki verimliliğimiz artırılmıştır.

Yaşam Taşır



Akredite Laboratuvarları

Mersin ve Düzce fabrikalarımızda bulunan laboratuvarlarımız TSE ISO EN 17025 Standardının gerekliliklerini sağlayarak, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmişlerdir. TÜRKAK tarafından, laboratuvarlarımızda uygulanan tahribatlı, tahribatsız muayene ve kaplama testlerinin uluslararası geçerliliği kanıtlanmış bulunmaktadır. Erciyas Çelik Boru olarak, bu belge sayesinde hem yerel hem de uluslararası müşterilerimizin ürünlere dair kalite beklentisini güvenilir şekilde ölçme ve karşılayabilme imkânı bulmaktayız.

Fabrikalarımızın bulunduğu bölgelerdeki, ürün kalitesini ölçmeye ihtiyaç duyan diğer sanayi kuruluşları için de akredite laboratuvarlarımız sayesinde destek sunabilmekteyiz.



Hyperloop

İnovasyon temelli yatırımlarımızın başında, parçası olmaktan gurur duyduğumuz, ileri teknolojiyle tasarlanan ve gelecekte seyahat ve taşımacılık alanında devrim yaratacak olan Hyperloop Projesi gelmektedir. Hyperloop; dünyanın önde gelen yatırımcıları arasında yer alan, Tesla ve SpaceX'in CEO'su Elon Musk'ın, 2013 yılında yazdığı bir vizyon dokümanı ile dünyaya tanıttığı bir fikir olarak ortaya çıkmıştır. '5'inci Mod' yeni nesil ulaşım olarak adlandırılan Hyperloop, sürtünmesizlik ve vakum ortamı yaratılan boru hatları içerisinde saatte 1.200 km'ye kadar yükselen hızlarda yük ve yolcu taşımacılığı yapılabileceğini öngören bir konsepttir.

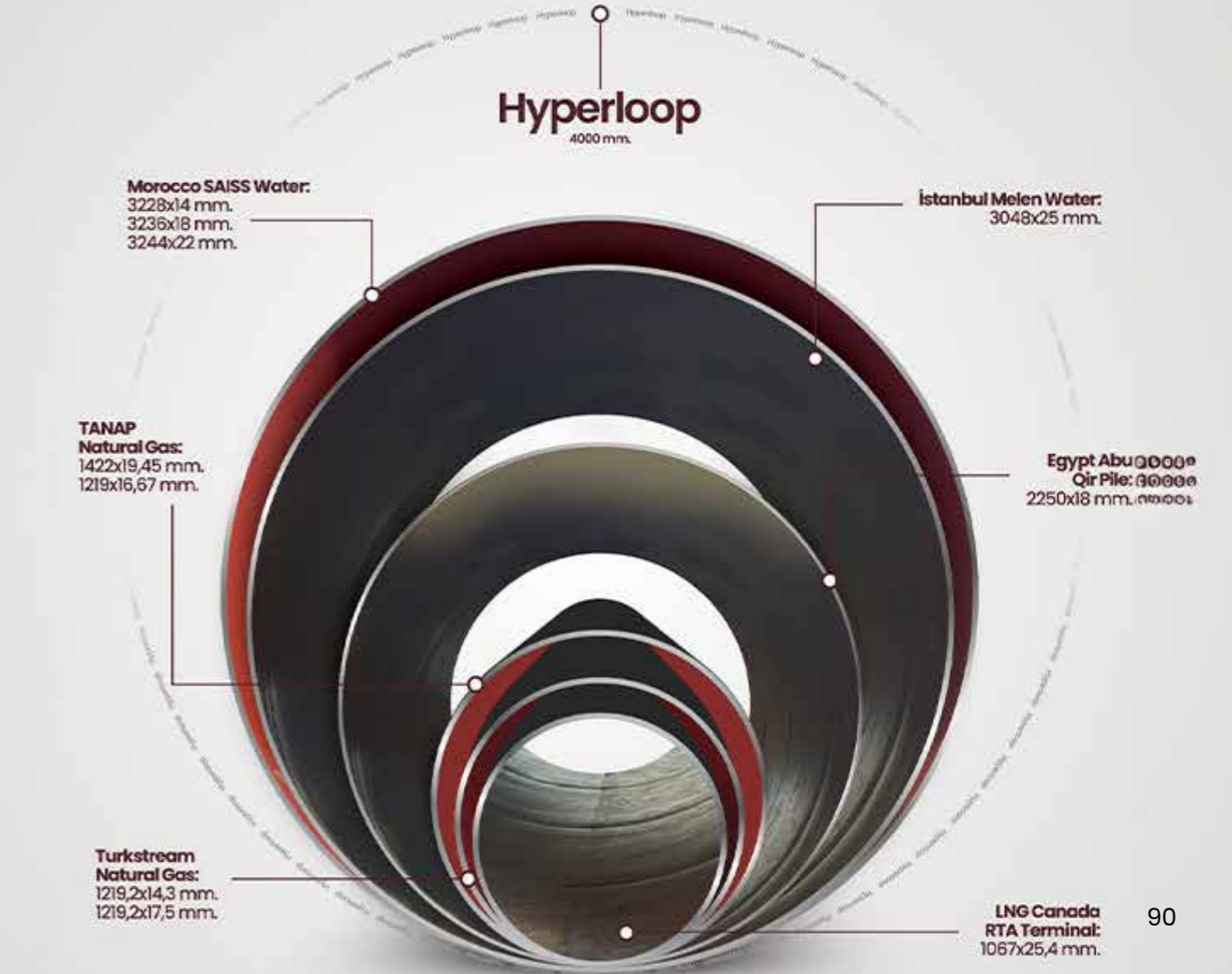
Erciyas Çelik Boru olarak, tüm insanlığa heyecan veren bu yenilikçi anlayışın altında bir Türk şirketi olarak imzamızın bulunmasının gururunu yaşamaktayız.

2017 yılından bu yana Hyperloop Transportation Technologies (HyperloopTT) ile iş birliği içerisindeyiz ve 2022 yılı başında, 5 km'lik tamamen işlevsel, yolculu ve gerçek boyutlu Hyperloop prototip hattının realize edilmesi çalışmalarını için anlaşma imzalamış bulunmaktayız. HyperloopTT şirketi ile birlikte, dünyada bir ilk niteliği taşıyan projenin prototipinde kullanılacak çelik borular için kapsamlı Ar-Ge çalışmaları yürütmekteyiz.

Hyperloop, bir uçak kadar hızlı olmasının yanı sıra güneş ve rüzgâr gibi yenilenebilir enerjiye dayalı altyapısıyla sıfır karbon salımı oluşturan bir ulaşım imkânı sunarken yeşil dönüşüme de katkı sunabilecektir.

Proje, temiz enerji temelinde kurulduğu için sürdürülebilirlik noktasında Avrupa Birliği tarafından da desteklenmekte ve AB'nin 2050'de karbon nötr bir kıta olma hedefine ulaşma yolundaki en inovatif çözümlerden birisi olarak görülmektedir.

25-29 Nisan tarihleri arasında TÜBİTAK Gebze yerleşkesinde gerçekleşen TEKNOFEST kapsamında; TÜBİTAK RUTE için Hyperloop Geliştirme Yarışması'nda kullanılacak 208 metre uzunluğunda tünelin ve vakum tütün çelik borularının üretimini gerçekleştirmiş bulunmaktayız. Ayrıca, Türkiye'deki 38 farklı üniversiteden yarışmaya katılım sağlayan öğrenciler için bilgilendirici konferanslar verdik ve mentörlük desteği verdik.



Hyperloop Gelişmeleri



Hyperloop Projesi ile Fast Company
"En İnovatif 50" şirket listesinde 4. olduk.

Performans Göstergeleri

Çevresel

ENERJİ YÖNETİMİ	2021	2022	2023	Birim
Yıllık Elektrik Tüketimi	7,256,323	11,375,430	15,461,734	kWh
Yıllık Elektrik Tüketimi Yoğunluğu	94,02	108,13	103,51	kWh/üretim (ton)
Yıllık Elektrik Tüketimi Yoğunluğu	4,98	5,01	4,24	kWh/üretim (m ²)
Yıllık Doğalgaz Tüketim	220,614	282,211	499,677	sm ³
Yıllık Doğalgaz Tüketimi Yoğunluğu	2,86	2,68	3,35	kWh/üretim (ton)
Yıllık Doğalgaz Tüketimi Yoğunluğu	0,15	0,12	0,14	kWh/üretim (m ²)
Gerçekleştirilen Enerji Verimliliği Projesi	-	1	1	adet
Enerji Giderinin Azaltılması İçin İyileştirme Sayısı	13	14	12	adet
Gerçekleştirilen Enerji Tasarrufu	280,357	366,180	73,318	kWh
EMİSYON YÖNETİMİ	2021	2022	2023	Birim
Sera Gazı Salımı - Kapsam 1	505	899	1,242	Ton CO ₂
Sera Gazı Salımı - Kapsam 2	1,809	4,588	6,481	Ton CO ₂
Sera Gazı Salımı - Kapsam 1 + Kapsam 2 Toplam	2,315	5,487	7,723	Ton CO ₂
Emisyon Yoğunluğu - Kapsam 1 ve 2 Emisyon	0.03	0.05	0.05	Ton CO ₂ /üretim (Ton)

Performans Göstergeleri

Çevresel

SU YÖNETİMİ	2021	2022	2023	Birim
Su Tüketimleri - Şebeke Suyu	10	8	11	m ³
Su Tüketimleri - Yeraltı suyu	32	36	25	m ³
Toplam Su Tüketimi	43	43	36	m ³
Toplam Su Tüketimi Yoğunluğu	0.55	0.41	0.25	m ³ /üretim (ton)
Atık Su Deşarj Noktası	1	1	1	adet
ATIK YÖNETİMİ	2021	2022	2023	Birim
Üretim kaynaklı Atık Miktarı - Toplam Tehlikeli Atık	33.927	83.539	213.010	kg
Üretim kaynaklı Atık Miktarı - Toplam Tehlikesiz Atık	2.311.420	3.892.054	7.602.849	kg
Atık Geri Kazanım Oranı	97	87	85	%
BİLİNÇLENDİRME YÖNETİMİ	2021	2022	2023	Birim
Çalışanlara Verilen Çevre Eğitimi Saati	451	370	874	saat
Çevre Odaklı Harcamalar (milyon TL)	-	-	₺971.089	Türk Lirası



Performans Göstergeleri

Sosyal

CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	2021	2022	2023	Birim
Çalışan Sayısı - Kadın	21	26	26	Kişi
Çalışan Sayısı - Erkek	347	405	445	Kişi
Çalışan Sayısı - Toplam	368	431	471	Kişi
Toplu İş Sözleşmesi (TİS) kapsamındaki Çalışan Sayısı	287	326	372	Kişi

YÖNETİCİ KAPSAMINDA CİNSİYET VE YAŞA GÖRE DAĞILIM	2021	2022	2023	Birim
30 Yaş Altı - Kadın	0	0	0	Kişi
30 Yaş Altı - Erkek	0	0	0	Kişi
30 - 50 Yaş Arası - Kadın	8	12	9	Kişi
30-50 Yaş Arası - Erkek	26	27	22	Kişi
30-50 Yaş Arası - Toplam	34	39	31	Kişi
50 Yaş Üzeri - Kadın	2	2	1	Kişi
50 Yaş Üzeri - Erkek	9	9	3	Kişi
50 Yaş Üzeri - Toplam	11	11	4	Kişi
Toplam	45	50	35	Kişi

İŞE YENİ ALINAN ÇALIŞANLARIN CİNSİYETE VE YAŞA GÖRE DAĞILIM	2021	2022	2023	Birim
50 Yaş Üzeri - Kadın	0	0	0	Kişi
50 Yaş Üzeri - Erkek	25	46	54	Kişi
30-50 Yaş Arası - Kadın	3	5	1	Kişi
30-50 Yaş Arası - Erkek	41	59	81	Kişi
30 Yaş Altı - Erkek	17	61	81	Kişi
30 Yaş Altı - Kadın	0	4	3	Kişi
Toplam	53	130	169	Kişi

Performans Göstergeleri

Sosyal

İŞTEN AYRILAN ÇALIŞANLARIN CİNSİYETE VE YAŞA GÖRE DAĞILIM	2021	2022	2023	Birim
50 Yaş Üzeri - Kadın	0	0	0	Kişi
50 Yaş Üzeri - Erkek	4	4	29	Kişi
30-50 Yaş Arası - Kadın	0	5	3	Kişi
30-50 Yaş Arası - Erkek	27	56	64	Kişi
30 Yaş Altı - Kadın	0	0	1	Kişi
30 Yaş Altı - Erkek	8	28	51	Kişi
Toplam	34	82	148	Kişi

DOĞUM İZİNİNE AYRILMA ORANLARI	2021	2022	2023	Birim
Doğum İznine Ayrılan Çalışanlar - Kadın	1	1	2	kişi
Doğum İznine Ayrılan Çalışanlar - Erkek	4	9	13	kişi
Doğum İzninden Dönen Çalışanlar - Kadın	1	1	0	kişi
Doğum İzninden Dönen Çalışanlar - Erkek	4	10	13	kişi

DİĞER	2021	2022	2023	Birim
Personel devir hızı	%8	%13	%34	%
Terfi Eden Çalışan Sayısı - Kadın	0	1	2	kişi
Terfi Eden Çalışan Sayısı - Erkek	0	2	4	kişi
Kilit pozisyonların yedek oranı	%86	%82	%78	%
Dezavantajlı çalışan oranı	%4	%4	%5	%
Gerçekleştirilen çalışan katılımlı etkinlik sayısı	6	9	12	adet

Performans Göstergeleri

Sosyal

EĞİTİMLER	2021	2022	2023	Birim
Katılımcı Sayısı	605	826	1780	Kişi
Toplam Eğitim Saati	10861	9014	9671	saat
Mesleki Eğitim ve Yeterlilik Belgesi Olan Çalışan Sayısı	117	117	141	Kişi
Kişi başı Eğitim Saati	78,37	47	15,3	saat/kişi
ÖNERİ SİSTEMİ	2021	2022	2023	Birim
Çalışanlardan gelen öneri sayısı	111	69	70	Adet
Çalışanlardan gelen ve kabul edilen öneri sayısı	82	51	43	Adet
Hayata geçirilen öneri sayısı	30	12	13	Adet
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	2021	2022	2023	Birim
Kayıp Zaman (İş Kazası + Hastalık)	2897	2322	5111	Saat
İş Kazası Sebebiyle Kayıp Zaman	348	613	557	Gün
Kaza Ağırlık Oranı	0,5	8,51	0,54	%
Kaza Sıklık Oranı	15,91	29	49,84	%
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0	0	0	%
Ölümlü Kaza Sayısı	0	1	0	Adet
Çalışanlara verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	2973	4355	9037	Saat
İSG Eğitimlerine Katılan Toplam Çalışan Sayısı	351	458	1721	Kişi
Çalışan Başına İş Güvenliği Eğitim Saatleri	19	20	20	saat/Kişi
Kurulu İSG Komitelerinde Toplam Üye Sayısı	17	17	24	Kişi
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilci Sayısı	2	2	4	Kişi
Ek / Özel / Tamamlayıcı Sigorta Yaptırılan Çalışan Oranı	%100	%100	%100	%
TOPLUMA FAYDA	2021	2022	2023	Birim
Sosyal Sorumluluk Programları ile Dokunulan Toplam Kişi Sayısı	3	3	1855	Kişi
İşbirliği Yapılan Kurum Sayısı	0	0	5	Kişi
Verilen Eğitim Burs Miktarı	174.000	228.086	477.468	TL

Performans Göstergeleri

Sosyal

TEDARİKÇİ YÖNETİMİ	2021	2022	2023	Birim
Tedarikçi Oranı - Yurt İçi Satın Alma	%96	%96	%97	%
Tedarikçi Oranı - Yurt Dışı Satın Alma	%4	%4	%3	%
Tedarikçi Davranış Kurallarını İmzalayan Hedeflenen Tedarikçilerin Yüzdesi (hammadde ve yardımcı madde)	0	0	%45	%
Bir CSR (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) Değerlendirmesinin Kapsadığı Tedarikçilerin Yüzdesi	0	0	%26	%
Sürdürülebilir Tedarik Konusunda Eğitim Almış Satın Alma Çalışanlarının Yüzdesi	0	0	%100	%
Sürdürülebilirlik Alanında Düzeltici Faaliyetler Veya Kapasite Geliştirme İle Uğraşan, Hedefteki Denetlenen Tedarikçilerin Yüzdesi (Hammadde Ve Yardımcı Madde)	0	0	%53	%



Performans Göstergeleri

Inovasyon

ARGE / TASARIM / İNOVASYON	2021	2022	2023	Birim
Toplam Arge Harcaması	1.578.387	4.154.637	12.615.841	TL
Arge / Tasarım Merkezinin Kuruluşundan Bugüne Toplam Tescilli Patent Sayısı	-	-	1	Adet
Yıllık Üretilen Arge/ Tasarım Niteliğinde Proje Sayısı	1	2	2	Adet
Yurtiçi/Yurtdışı Fuar, Bilimsel Etkinlik Değeri Olan Sempozyum, Kongrelere Katılım Sayısı	3	2	7	Adet

OPERASYONEL VERİMLİLİK	2021	2022	2023	Birim
İyileştirme ve geliştirme sayısı - üretim projesine yönelik	90	90	110	Adet
Müşteri şikayet sayısı	-	5	3	Adet

DİJİTALLEŞME	2021	2022	2023	Birim
Operasyonel Süreçlerin Otomasyon Oranı	-	-	%71	%
Gerçekleştirilen Dijital Dönüşüm Projesi İyileştirmeler	-	1	8	Adet
Dijital çözümlerin toplam sayısı - yeni modül	12	25	30	Adet
2026 yılı sonu hedefli, Dijital dönüşüm yol haritasına uyum	-	-	%17	%



GRI Index Tablosu

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa	Başlık
Kurumsal Profil			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	102-1 Kuruluşun Adı	2	Rapor Hakkında
	2-2 Sürdürülebilirlik Raporunun Organizasyonel Kapsamı	2	Rapor Hakkında
	2-3 Raporlama Dönemi, Raporlama Sıklığı ve İletişim Bilgisi	2	Rapor Hakkında
	2-6 Aktiviteler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri	7	Erciyas Çelik Boru Hakkında
	2-7 Çalışanlar	64	Çalışan Refahı ve Memnuniyeti
	2-9 Yönetim Yapısı	23, 25	Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Organizasyonu
	2-10 En Yüksek Yönetim Organının Seçimi	25	Sürdürülebilirlik Organizasyonu
	2-12 En Yüksek Yönetim Organının Rolü	25	Sürdürülebilirlik Organizasyonu
	2-13 Etki Yönetimi İçin Rollerin Dağılımı	25	Sürdürülebilirlik Organizasyonu
	2-18 En Yüksek Yönetim Organının Değerlendirilmesi	25	Sürdürülebilirlik Organizasyonu
	2-22 Sürdürülebilirlik Stratejisi Bildirisi	29	Sürdürülebilirlik Stratejimiz
	2-24 Politika Entegrasyonu	29	Sürdürülebilirlik Stratejimiz
	2-25 Olumsuz Etkileri Azaltmak İçin Prosedür	23	Kurumsal Yönetim
	2-26 Tavsiye Verme ve Bildiri Yapma Mekanizması	23	Kurumsal Yönetim
	2-27 Yasa ve Mevzuatlara Uyum	23	Kurumsal Yönetim
	2-28 Dernek Üyeliği	17	Kurumsal Üyelikler
2-29 Paydaşlarla İletişime Yaklaşım	33	Paydaş Analizi	
2-30 Toplu İş Sözleşmeleri Antlaşmaları	64	Çalışan Refahı ve Memnuniyeti	
Öncelikli Konular			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Öncelikli Konuların Belirleme Süreci	33	Paydaş Analizi
	3-2 Öncelikli Konular Listesi	37	Önemlilik Analizi
Ekonomik Performans			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	85	Yenilikçi Bakış Açısı ve İnovasyon
Dolaylı Ekonomik Etkiler			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	73	Toplumsal Gelişime Katkı
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etki 2016	203-1 Altyapı Yatırımları ve Desteklenen Servisler	83	Dijitalleşme
	203-2 Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler	73, 76	Toplumsal Gelişime Katkı, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
Satın Alma Uygulamaları			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	43, 76	Riskler ve Aksiyonlar, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerele Tedarikçilere Yapılan Harcamaların Oranı	76	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	32	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Bakımından Değerlendirilen Faali	32	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele
	205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politika ve Prosedürleri İle İlgili İletişim ve Eğitim	32	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele
	205-3 Teyit Edilmiş Yolsuzluk Vakaları ve Alınan Önlemler	32	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele
Rekabete Aykırı Davranış			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	32	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet Aykırı Davranışlara, Tröstleşme ve Tekelcilik Faaliyetlerine İlişkin Davaların Toplam Sayısı ve Sonuçları	32	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele
Enerji			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	55	Enerji Verimliliği
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş İçeri Enerji Tüketimi	93	Çevresel Performans Göstergeleri
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	55	Enerji Verimliliği
	302-5 Ürün ve Servislerde Enerji İhtiyacının Azaltılması	55	Enerji Verimliliği

Su			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	54	Sorumlu Su Tüketimi
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarjı 2018	303-1 Paylaşılan Kaynak Olan Suyu Etkileşim	54	Sorumlu Su Tüketimi
	303-3 Kaynağından Çekilen Su	93	Çevresel Performans Göstergeleri
	303-4 Su Deşarjı	93	Çevresel Performans Göstergeleri
	303-5 Su Tüketimi	54	Sorumlu Su Tüketimi
Emisyonlar			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	50	İklim Krizi ile Mücadele
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Direk (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	50	İklim Krizi ile Mücadele
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	50	İklim Krizi ile Mücadele
	305-3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları	50	İklim Krizi ile Mücadele
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	50, 51	İklim Krizi ile Mücadele, Yenilenebilir Enerji Uygulamaları
Atıklar			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	57	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık Üretimi ve Atık Kaynaklı Önemli Etkiler	57	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
	306-2 Atık Kaynaklı Önemli Etkilerin Yönetimi	57	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
	306-3 Atık Üretimi	57, 93	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri
	306-4 Bertarafa Gitmesi Önlenen Atık Miktarı	93	Çevresel Performans Göstergeleri
	306-5 Bertarafa Gönderilen Atık Miktarı	93	Çevresel Performans Göstergeleri
Tedarikçinin Çevresel Uygunluğu			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	76, 43	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, Riskler ve Aksiyonlar
GRI 308: Tedarikçinin Çevresel Açısından Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel Kriterlerin Kullanılmasıyla Taranan Yeni Tedarikçiler	76	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
	308-2 Tedarik Zincirinde Negatif Çevresel Etkiler ve Alınan Önlemler	76, 43	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, Riskler ve Aksiyonlar
İstihdam			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	67	Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Eşitlik
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe Yeni Alınan Çalışanlar ve Çalışan Devri	67, 94	Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Eşitlik, Sosyal Performans Göstergeleri
	401-3 Doğum İzni	94	Sosyal Performans Göstergeleri
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	72	İş Sağlığı ve Güvenliği
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	72	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-2 Yaralanma Türleri ve Yaralanma Oranları, Meslek Hastalıkları, Kayıp Günler, Devamsızlık ve İşle Bağlantılı Ölüm Sayısı	94	Sosyal Performans Göstergeleri
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	72	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-4 İş Sağlığına ve Güvenliğine Çalışan Katılımı, Danışma ve İletişim	72	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Eğitimi	72, 69	İş Sağlığı ve Güvenliği, Eğitim ve Gelişim
	403-6 Çalışan Sağlığının Teşviki	72	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-7 İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması	72	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-9 İş Kaynaklı Yaralanmalar	94	Sosyal Performans Göstergeleri
	403-10 İş Kaynaklı Hasta Vakaları	94	Sosyal Performans Göstergeleri
	Eğitim ve Öğretim		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	69	Eğitim ve Gelişim
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	69, 94	Eğitim ve Gelişim, Sosyal Performans Göstergeleri
	404-2 Çalışan Gelişimini Destekleyen Yetenek Yönetimi ve Yaşam Boyu Öğrenim Programları	69	Eğitim ve Gelişim

Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	67	Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Eşitlik
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği	67	Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Eşitlik
Ayrımcılığın Önlenmesi			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	64, 67	Çalışan Refahı ve Memnuniyeti, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Eşitlik
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık Vakalarının ve Düzeltici Önlemlerin Alınması	67	Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Eşitlik
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	64, 94	Çalışan Refahı ve Memnuniyeti, Sosyal Performans Göstergeleri
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkının Risk Altında Olabileceği Operasyonlar ve Tedarikçiler	64	Çalışan Refahı ve Memnuniyeti
Yerel Toplular			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	73	Toplumsal Gelişime Katkı
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-1 Yerel Toplum Katılımı, Etki Değerlendirmeleri ve Gelişim Programlarının Uygulandığı Operasyonların Yüzdesi	73	Toplumsal Gelişime Katkı
Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	76, 43	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, Riskler ve Aksiyonlar
Müşteri Sağlık ve Güvenliği			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	77	Müşteri Memnuniyeti
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve Hizmet Kategorilerinin Sağlık ve Güvenlik Etkilerinin Değerlendirilmesi	77	Müşteri Memnuniyeti
Müşteri Gizliliği			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Yönetim Yaklaşımı	77, 83	Müşteri Memnuniyeti, Dijitalleşme
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri Gizliliğinin İhlali ve Müşteri Verilerinin Kaybı ile İlgili Doğrulanmış Şikayetler	95	Sosyal Performans Göstergeleri

Rapor Sahibi
Erciyas Çelik Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş
Barbaros Mah. Kardelen Sk. Palladium Tower No:2/1
34746 Ataşehir/İstanbul
+ 90 216 663 62 00
surdurulebilirlik@erciyas.com

Sürdürülebilirlik Raporlama Danışmanlığı
3pmetrics
Esentepe Mah. Talat Paşa Cad. No:5
34394 Şişli/İstanbul
+90 (212) 706 37 00
hello@3pmetrics.com

Rapor Tasarımı
Jora Digital Reklam Ajansı
Dr. Kazım Lakay Sok. No:12/1 Kadıköy, İstanbul

YASAL UYARI: Erciyas Çelik Boru sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı Erciyas Çelik Boru'ya aittir. Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve matbaada basılmamıştır.



erciyasboru.com